

HAKKARI ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİK PLAN
PERFORMANS BÜTÇE

MİSYON

Evrensel ölçekte bilgi üreterek, bilim dünyasına katkıda bulunmak; ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal gereksinimler temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesini sağlamak.

VİZYON

Hakkari Üniversitesi, Türkiye'nin en genç Üniversitelerinden birisi olmanın heyecanı ile misyonunu, ülkemizin ve milletimizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, evrensel geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış üst düzey yeterliliklere sahip idealist bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayacak, ülkede ve dünyada kullanılabilir ve özgün bilgi ve teknoloji üretmek; şehrinde ve bölgesinde kurum ve kuruluşlarla işbirliğine gitmek; mensuplarının ve toplumun ekonomik, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlayacak faaliyetler düzenlemek olarak belirlemiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİ SAĞLAMAK

Stratejik Hedef -1: Etkin ve idealist bir idari yapının kurulması

Performans Hedefi -1: İdari Personelinden Bir Heyet Teşkil Edilerek konuyla İlgili Rapor Hazırlamak

Faaliyet -1: Merkezi üniversitelerle ve ilgili eğitim ajanslarıyla üç farklı alanda seminerler ve çalıştaylar düzenlenecektir. Yıllık olarak üst düzey yöneticileri, yardımcıları, sekreterler, daire başkanları ve şefler olmak üzere altı program ve her programda en az üç etkinlik yürütülecektir. İkinci yıldan itibaren etkinlik sayısı iki ve sonra da bir olacaktır

PG -1: Yıllık ayrılacak kaynak miktarı ve kullanım etkinliği.

Performans Hedefi -2. 2010 yılına kadar üniversite, birim ve birey düzeyinde Performans ve Kalite ölçütleri geliştirme alt yapısını tamamlamak.

Faaliyet -1: Üniversite Kalite Koordinatörlüğünü kurmak

Faaliyet -2: Öğretim üyesi, öğrenci, idari personel memnuniyet ölçüm anketlerinin belirlenecek takvim doğrultusunda uygulanıp sonuçları değerlendirilerek gereklerini yapmak.

Faaliyet -3: Üniversite idari personelini; daire başkanı, yönetici sekreteri, idari amir ve şef olmak üzere üç grup olarak etkin hizmet içi eğitime tabi tutmak amacıyla ilgili birimlerin eğitimlik ve organizasyonundan yararlanmak

PG -1: 2010 yılı itibariyle alt yapının kurulma ve faaliyet etkinliği. Ölçüm; Kalite Koordinatörlüğü'nün değerlendirme anket sonuçları

STRATEJİK AMAÇ 2: ÜNİVERSİTE ALT YAPISININ OLUŞTURULMASI

Stratejik Hedef -1: Üniversite yerleşkesinin belirlenmesi, tüm birimlerin bağımsız fiziki mekanlara sahip olmasını sağlamak için yerleşke düzeninin sağlanması

Performans Hedefi -1: Birimlerin Stratejik planlarında belirttiği ve gerekçeleri kabul edilen bağımsız birim isteklerini projelendirerek yapılmasını sağlamak

Faaliyet -1: Üniversite Kampüs altyapısı, Rektörlük binası ve personel lojmanının 2010 yılında inşaatına başlanması, yıl içerisinde bitirilmesi

Faaliyet -2: Merkezi dersliklerin projelendirilip, 2010 yılında inşaatına başlanması

Faaliyet -3: Üniversite sosyal tesis kompleksinin projelendirilip inşaatına başlanması

PG 1- Üniversite sosyal tesis (Yemekhane, spor) kompleksinin yapımına ayrılan kaynak miktarı ve kullanım etkinliği.

STRATEJİK AMAÇ – 3: İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN GELİŞTİRİLMESİ.

Stratejik Hedef –1: Mevcut akademik ve idari personel sayısının artırılması.

PERFORMANS HEDEFİ -1: İhtiyaç oranında akademik ve idari personel alınacak.

Faaliyet -1: Üniversitemiz birimlerine yeteri kadar kalifiye eleman alınacaktır

PG -1: Yapılacak akademik ilan ve KPSS sınavı ile alınacak personel.

STRATEJİK AMAÇ –4: KURUMUN TANINIRLIK VE İMAJININ YÜKSELTİLMESİ.

Stratejik Hedef –1: Her türlü bilimsel faaliyet, araştırma, bilimsel toplantı, organizasyon vb. toplantılara katılım, ulusal ve uluslar arası işbirliği ve kurumsal tanıtım faaliyetlerinin en üst düzeyde teşvik edilmesi.

Performans Hedef -1: Üniversitemizin ulusal ve uluslar arası arenada tanıtımının yapılması

Faaliyet -1: Üniversitemizi tanıtabilecek görsel ve yazılı basının kullanılması

PG -1: Yayınlanacak dergi ve makale sayısı.

STRATEJİK AMAÇ- 5: NİTELİKLİ ÖĞRETİM ÜYESİ YETİŞTİRMEK

Stratejik Hedef -1: Akademik personel niteliğinin artırılması ve üstün niteliklerin korunmasına yönelik çalışmaların yapılması

Performans Hedef -1: Akademik personelin işe alınması, yükseltilmesi, atanması ve ödüllendirilmesiyle ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini arttıracak şekilde düzenlenmesi

Faaliyet -1: Tüm akademik birimlerde bölüm ölçeğinde mevcut kadroların belirlenmesini sağlamak.

Faaliyet -2: Kadro gereksinimlerinin stratejik planlar doğrultusunda belirlenerek, akademik kadro planlamasının yapılmasını sağlamak

PG -1: Alınacak Akademik personel ve birimlerde öğrenci- öğretim üyesi oranları

PG -2: Akademik personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmeler hakkındaki bilgi ve deneyim düzeyi

STRATEJİK AMAÇ 6: İDARİ YAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ VE ETKİN DURUMA GETİRİLMESİ

Stratejik Hedef -1: Yönetim sisteminin etkin, verimli, paylaşımcı, şeffaf, hesap verilebilir sorumluluk anlayışla, birimlerin kalitesini arttırmaya yönelik olarak örgütlenme yapısının geliştirilmesi.

Performans Hedefi -1: Üniversitenin tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergelerin düzenlenmesi

Faaliyet -1: Her idari yönetim biriminin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergelerin çıkarılmasını sağlamak

Faaliyet -2: İdari yönetim birimlerinin birbirleriyle ve akademik birimlerle arasındaki koordinasyonu sağlayan çalışma dizgesi ve ilkelerini oluşturacak uzman kurulların oluşturulmasını sağlamak

Faaliyet -3: Her idari yönetim biriminin işlev ve sorumlulukları dikkate alınarak, her kademede iş tanımlarının yapılmasını sağlayacak uzman kurulların oluşturulmasını sağlamak

Faaliyet -4: Her idari yönetim biriminin iş akışını düzenleyen çalışma programlarının hazırlanmasını gerçekleştirecek uzman kurulların oluşturulmasını sağlamak

PG- 1: Çıkarılacak yönerge sayısı, Uzman Kurul sayısı, İş tanımı yapılmış birim sayısı

STRATEJİK AMAÇ 7: NİTELİKLİ İNSAN GÜCÜNÜN YETİŞTİRİLMESİNE KATKI SAĞLAMAK

Stratejik Hedef-1: Eğitim öğretim kalitesini artırmak.

Performans Hedefi -1: Öğrenci başına düşen ödenekleri arttırıcı önlemler almak

Faaliyet -1: Öğrencilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kaynaklarından yararlanma olanaklarını arttırmak (kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma gibi)

PG -1: Öğrenci başına düşen ödeneklerin miktarı ve oranı

Stratejik Hedef -2: “Yenilikçi, yaratıcı, öğrenci” yetiştirmeye yönelik olarak eğitim programları ve “ders dışında” verilecek desteklerin artırılması

Performans Hedefi -2. Öğrenci topluluklarının etkin çalışmasını sağlamak ve çeşitlendirmek için öğrencilerle yapılan toplantı sayısı ve teşvikleri arttırmak.

Faaliyet -1: Öğrenci topluluklarını her yıl düzenli etkinlik planlaması için teşvik etmek

Faaliyet -2: Öğrenci topluluklarının düzenleyecekleri etkinliklerin tanıtımı ve bir kısım giderlerinin temini için kaynak yaratmak

Faaliyet -3: Öğrenci topluluklarının birbirleriyle ortak yönleri belirlenerek işbirliği kanallarının yaratılması için bilgilendirme ve yönlendirme amaçlı toplantılar düzenlemek

Faaliyet -4: Topluluk danışmanlarının topluluk üyelerine etkinlik ve işbirliği çalışmalarında rehberlik rollerini etkin biçimde gerçekleştirmelerini sağlamak için yaptırımlar uygulamak

PG -1: Öğrenci topluluklarının düzenleyecekleri etkinliklerin sayısı, Öğrenci toplulukları etkinliklerine sağlanan mali destek oranı, Topluluk üyelerinin danışmanlarıyla ilişkilerindeki memnuniyet oranı

Stratejik Hedef -3: Öğrenci kullanımına sunulan eğitim, çalışma mekanlarının iyileştirilmesi araştırma alanları oluşturulması

Performans Hedefi -3: Uygulama amaçlı yeni oluşturulacak laboratuvar ve diğer uygulama alanlarının aktif kullanımını sağlamak.

Faaliyet -1: Yerleşkede bulunan tüm uygulama laboratuvarlarının tam gün esasına dayalı olarak hizmet vermesini sağlamak

Faaliyet -2: Öncelikle bilgi teknolojisi laboratuvarlarının tam gün esasına göre çalıştırılmasında öğrencilerden yarı zamanlı olarak yararlanmak

PG -1: Laboratuvarların tam gün kullanım süresi, Bilgi teknolojisi laboratuvarlarından yararlanan öğrenci sayısı

Performans Hedefi -4: Ders anlatımında kullanılan ve öğrenci başına düşen araç gereçlerin sayısı ve oranında iyileştirme yapmak.

Faaliyet -1: Dersliklerin öğretim amaçlı kullanılan bilgi teknolojileriyle donatılması ve/veya bilgi teknolojilerinden aktif yararlanmaya olanak tanıyacak biçimde yeniden tasarlayarak, düzenlemek, öğrenci başına düşecek malzemeyi dünya standartlarına yükseltmek

Faaliyet -2: Öğrenme kaynakları merkezinin oluşturularak öğretim materyali tasarımı ve üretim konusunda öğrencilere/öğretim elemanlarına katkı sunmak

PG -1: Bilgi teknolojileriyle donatılması tamamlanmış derslik sayısı, Öğrenme kaynakları merkezinin etkinliklerinden yararlanan öğrenci sayısı

Performans Hedefi -5:Yeni mezunlara meslek seçme ve iş bulma desteğinin geliştirilmesi

Faaliyet -1: Mezunların hizmet öncesi eğitimleri sürecinde çalışma alanlarını ilgilendiren kurum ve kuruluşlarla tanıtım amaçlı bağlantılarını sağlamak

Faaliyet -2: Mezunların kendi alanlarına uygun iş kollarında çalışmalarını sağlamak amacıyla hizmet öncesi süreçte yönlendirmeler yapmak üzere danışmanlık birimi oluşturmak ve benzer faaliyetleri yürüten diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak

PG -1: Üniversitemiz katkılarıyla hizmet öncesi eğitim almış mezun sayısı

STRATEJİK AMAÇ 8: BİLİMSEL ARAŞTIRMA ETKİNLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef -1: Üniversitelerin uluslar arası bilime ve dolayısı ile Ülkemizin gelişmişlik düzeyini yükseltmeye, katkıları en iyi şekilde TÜBİTAK tarafından her yıl yayınlanan ve öğretim üyesi başına yayın sayısı ile oluşturulan sıralamada hedefimiz ilk beş yıl içinde Üniversitelerimiz içinde ilk beşe girmektir.

Performans Hedefi -1: Araştırma altyapısını iyileştirmek ve ileri düzeyde araştırmaların yapılmasına olanak sağlamak

Faaliyet -1: DPT ve TÜBİTAK başta olmak üzere ulusal kaynaklara proje verme konusunda bilgilendirme toplantıları yapmak

Faaliyet -2: İlimizin İran ve Irak ve ile komşu olması nedeniyle bu ülkelerle kültürel ve bilimsel alanda işbirliği çalışmalarının yapmak ve Türkiye'nin de içinde yer aldığı 'yakınsama bölgeleri' gibi avantajlı olduğumuz kaynaklara proje sunan araştırmacıların teşvik edilmesi.

PG -1:

- Düzenlenen bilgilendirme toplantıları sayısı, Getirilen uzman sayısı, Ulusal kaynaklara sunulan proje sayısı, Projelerden sağlanan destek

Faaliyet -3: TÜBİTAK tarafından organize edilen orta öğretim proje olimpiyatları için üniversitemizin bölge koordinatörlüğü alınması ve orijinal proje ve fikirler için yönlendirici olmak

PG -2:

- Yarışmaya gösterilen ilgi ve sunulan proje sayısı, Genel kabul gören proje sayısı, Söz konusu faaliyetten yararlanan eleman sayısı, Faaliyete verilen destek miktarı, Olimpiyatlara katılım ve sunulan proje sayısı

Stratejik Hedef -2: Araştırma faaliyet ve çıktılarının etkili olarak duyurulması ve yayılmasını sağlamak.

Performans Hedefi -1: Basımı gerçekleştirilecek yayınların duyurulduğu bir sistem oluşturmak

Faaliyet -1: Üniversitemizin yayın ve araştırma tanıtımını yapmak amacıyla basınla düzenli olarak programlar gerçekleştirmek.

Faaliyet -2: Basımı gerçekleştirilecek yayınların elektronik olarak tanıtımını yapmak üzere üniversite kütüphanesinin faaliyette bulunmasını sağlamak

Faaliyet -3: Akademik üretimlerin tanıtımını yapmada üniversitemiz resmi web sayfasını etkin şekilde kullanmak

PG -1:

- Söz konusu faaliyetten yararlanan eleman sayısı, Faaliyete verilen destek miktarı, Olimpiyatlara katılım ve sunulan proje sayısı, Web sayfasına yapılan ziyaret sayısı, Web

üzerine yerleştirilen akademik çıktı sayısı, Bu faaliyet altında görevlendirilen akademisyen sayısı, Görevlendirilen akademisyenlerinin proje amaçlı oluşturdukları ortaklıkların sayısı

Stratejik Hedef -3: Toplumun öncelikli sorunlarını belirlemek için anket ve alan çalışmaları yapmak, sonuçlarını veri tabanına aktarmak

Performans Hedefi -1: Toplumun öncelikli sorunları ve çözüm önerilerini sağlayacak yöntemler belirlemek

Faaliyet -1: Toplumun öncelikli sorunları belirlenerek bu sorunların SWOT analizini (Kurumsal yapının bir takım kriterlere tabi tutularak incelenmesi) yapacak çalışma gruplarını oluşturmak

Faaliyet -2: Oluşturulan çalışma gruplarının sorunlarla ilgili yılda en az bir kez çalıştay yapmak ve çalıştaya toplumun değişik kesimlerden kişi ve kuruluşların katılımını sağlayıp onların uygulamadaki güçlüklerini anlamak

Faaliyet -3: Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmaları yapmak.

PG -1: Konuya ilişkin düzenlenen çalıştay, bilgilendirme toplantısı sayısı, raporların düzenlenmesi ve bunların ilgililerle paylaşımı, geriye dönüşüm bilgilerinin değerlendirilmesi, Yıllara göre yapılan çalıştay sayısı, Çalıştaylara katılım sayısı. Bölgesel kalkınmayı hedefleyen proje sayısı, Bölgesel Kalkınma Projelerinde üniversitenin ortak olduğu proje ve aktivite sayısı, Bölgesel kalkınma konusunda proje yapmak üzere STK ve yerel yönetimlerden gelen talep sayısı

STRATEJİK AMAÇ 9: TÜM PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef -1: Paydaşlarla iletişim ve işbirliği altyapısının geliştirilmesi

Performans Hedefi -1: Hizmet verilen kurum dışı toplum kesimlerinin sayısının artırılması

Faaliyet -1: Her akademik birimin paydaşları ve hizmet alanlarının saptanmasını sağlamak

Faaliyet -2: Her akademik birimin paydaşları ile yapabileceği ortak çalışma planlarını bir arada değerlendirerek üniversite paydaşlarını belirlemek

Faaliyet -3: Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik iletişim ortamının kurulmasını sağlamak

Stratejik Hedef-2: Sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ve yerel yönetimler ile işbirliğine gidilerek üniversiteden beklentileri netleştirmek.

Performans hedefi -2: Sivil Toplum Kuruluşlarıyla yapılacak toplantı ve seminer sayısı

Faaliyet-1: Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılarak üniversitenin gelişimi hakkında katkılarını sağlamak.

PG -1: Her birimin paydaş ve ortak etkinlik sayısı, Her birimin hizmet alanlarının sayısı, Paydaşların elektronik iletişim ortamından yararlanma yoğunluğu, Düzenlenen seminer sayısı, Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı.

SONUÇ

Üniversitemizde ideal bir eğitim ve öğretim yapılabilmesi, kurulduğu yöreye götürülecek hizmetin gerçekleşmesi ancak üniversitemizin büyük ölçüde tüm akademik ve idari birimlerinin elverişli bina, teknik donanım ve kalifiye elemana sahip olması ile mümkün olabilecektir.

Üniversitemiz Stratejik planlamasının bütçelendirme tasarımını gerçekleştirirken;

1. Ülkenin ve üniversitenin sahip olduğu maddi kaynakların dengeli kullanılmasına, israfların önlenmesine ve üretkenliğin yükselmesine,
2. Gelişmiş insan dokusunun oluşmasına, bölgenin bilimsel ve kültürel yapısının seviye kazanmasına katkı sağlama sorumluluğunun bilincinde olan hümanist bilim anlayışının yerleştirilmesine,
3. Üniversite sosyal yaşamının anlam kazanması yoluyla küçük kent modeli yaratılmasına,
4. Üniversitenin bilgi rekabet gücünün yükselmesine,
5. Ulusal düzlemde etkin görüşler üretebilen bir üniversite kimliği kazanmasına,
6. Bilim ve teknoloji transferi kadar, bilim ve teknoloji üreten, ihraç eden bir üniversite olmanın koşullarının sağlanmasına,
7. Akademisyenlerinin aydın kimliğiyle; toplumun bilinçli yapılanmasına, toplumda bilgiden yana yaşam seçimini oluşturmasına katkıda bulunabilmelerini sağlayacak iletişim ve etkileşim olanaklarının hazırlanmasına.
8. Üniversal anlamda etik duyarlılığın, özgürlüğün, demokrasinin, hak ve adaletin, çalışma ve araştırma ortamlarına yerleşmesine uygun yönetsel sistemin geliştirilmesine,