



# 2022 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



**2022 YILI  
İDARE FAALİYET RAPORU**



**Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK**



**Cumhurbaşkanı  
Recep Tayyip ERDOĞAN**



## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	7
I. GENEL BİLGİLER.....	8
A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler.....	8
1.Misyon.....	8
2.Vizyon.....	8
3.Temel Değerler.....	8
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	9
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	10
1. Fiziksel Yapı.....	10-11
1.1 Kapalı Alanların Kullanım Amaçlarına Göre Dağılımı.....	12
2. Teşkilat Yapısı.....	13
3. Teknolojik ve Bilişim Altyapısı.....	14
3.1- Bilişim Kaynakları.....	14-16
3.2. Kütüphane Kaynakları.....	16-17
4. İNSAN KAYNAKLARI.....	18
4.1 Personel Sayıları.....	18
4.1.1 Akademik ve İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı.....	18
4.1.2 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	19
4.1.3 Akademik Personelin Hizmet Süreleri.....	19
4.1.4 İdari Personel Sayısı.....	20
4.1.5 İdari Personelin Eğitim Durumu.....	20
4.1.6 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	21
4.1.7 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	21
4.1.8 İşçi Sayıları.....	22
4.1.9 Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı.....	22
4.1.10 Akademik Personelin Görevlendirmeleri.....	22-23
4.1.11 Sözleşmeli Personel Sayıları.....	23
4.1.12 Engelli İdari Personel.....	24
4.2 Öğrenci Sayısı.....	24
4.2.1 2022 Yılı Genel Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı.....	25-26
4.2.2 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları.....	27
4.2.3 Öğrenci Kulüpleri.....	27
4.3- İdari Hizmetler.....	28
4.3.1 Adli ve İdari Yargı Hizmetleri.....	28
4.4 Diğer Hizmetler.....	29
4.4.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	29
4.4.1.1 İç Denetim Faaliyetleri.....	29
4.4.1.2 Dış Denetim.....	29
4.5- Diğer Hususlar.....	29
4.5.1 Erasmus Programı.....	29-30
4.5.2 Farabi Değişim Programı.....	31-33
4.5.3 Mevlâna Değişim Programı.....	34
4.5.4 YÖK Burs Programı.....	35-36
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	37
1. Temel Politika ve Öncelikler.....	37
1.1 Uluslararasılaşma Politikası.....	37
1.2 Eğitim ve Öğretim Politikası.....	37-38
1.3 Araştırma ve Geliştirme Politikası.....	38

1.4 Toplumsal Katkı Politikası.....	38
1.5 Yönetim Sistemi Politikası.....	38
2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler.....	39
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	40
1.- Mali Bilgiler.....	40
1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları.....	40-46
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	47
2.1 Personel Giderleri.....	47
2.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri.....	47
2.3 Mal ve Hizmet Alımları.....	47
2.4 Cari Transferler.....	47
2.5 Sermaye Giderleri.....	47
3. Mali Denetim Sonuçları.....	48-64
4. Performans Bilgileri.....	65
4.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	65-70
4.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	71
4.2.1 Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler.....	71-81
4.3 Performans Denetim Sonuçları.....	82
5. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	82-97
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	98
A- Üstünlükler.....	98
B- Zayıflıklar.....	98
C- Değerlendirme.....	99
ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	100
ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	101
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	102



Hakkari Üniversitesi kurulduğu 2008 yılından bu yana gerek eğitim-öğretimi, idari kadrosu ve eğitim alt yapısı ile gerekse öğrencilerine sağladığı sosyal ve kültürel olanaklarıyla ülkemizdeki gelişmiş üniversiteler arasında yerini alma yolunda önemli adımlar atmıştır. Hakkari Üniversitesi bulunduğu kentin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmaya, paydaşları ile işbirliğini sürekli ve güncellenebilir kılmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Üniversitemizin 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre hazırlanmıştır. Kurumumuz İdare Faaliyet Raporu, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Üniversitemiz genel kabul görmüş akademik faaliyetlerle; öncelikle milli kültür ve değerleri idrak etmiş, araştırmacı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi, ülkesinin ve bölgesinin bilim, sanat, teknoloji, sağlık gibi birçok önemli alanda gelişimine katkı sunmayı amaçlamıştır.

Saydamlık ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Şubat 2023  
Prof. Dr. Ömer PAKIŞ  
Rektör



## I. GENEL BİLGİLER

Hakkâri Üniversitesi 22.5.2008 tarih ve 5765 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 99. maddesi ile Kurulmuş ve Hakkâri Üniversitesi tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

### A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

#### 1. Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

#### 2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir Üniversite olmak.

#### 3. Temel Değerler

- Hesap verebilirlik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Öğrenci odaklılık
- Kaliteli eğitim ve hizmet sunumu
- Yenilikçilik
- Araştırmaya önem verme
- Sorgulamaya açık olma
- Farklılıkları zenginlik olarak görme
- Sürdürülebilir üretim
- Yerel değerlere bağlılık
- Etik Değerlere Bağlılık
- Güvenirlik
- Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etme

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Ülkemizde Yükseköğretim, Anayasamızın 130 ve 131'inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, Ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

ç) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerileri bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

e) Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

f) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

g) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

a) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Eğitim - Öğretim faaliyetlerine destek hizmeti yürüten birimlerimizin üstlendikleri görevleri sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla idari personelimiz aşağıdaki tabloda belirtilen özelliklere sahip hizmet binalarında hizmet vermektedir.

**Tablo 1: Mülkiyet Durumuna Göre Arazi ve Bina Varlığı Tablosu**

Birimlerin Bulunduğu Yerleşke / İlçeAdı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )		Toplam Arazi Alanı (m <sup>2</sup> )	Toplam Bina Alanı (m <sup>2</sup> )	Yapımı Devam Eden Bina Alanı (m <sup>2</sup> )
	Üniversite (Tapulu)	Maliye Hazine/Diğer (Tahsisli)			
Zeynel Bey Yerleşkesi Kampüs Alanı	673.154,4	333.751,09	673.154,4	44.660	15.515
Fakülte Derslikleri Binası	2.475,04	-	2.475,04	5.641	-
Çölemerik M.Y.O. Ana Kampüsü	16.500	-	16.500	6.601	-
AHS Binası	1.035,75	-	1.035,75	2.071	-
Yüksekova Kampüsü	-	2.094.942,45	2.094.942,45	2.200	-
18 Dairelik Lojman	446,32	-	446,32	1.946	-
Sosyal Tesis Yerleşkesi	136.308,17	2.497,70	136.308,17	7.928	-
Medrese Yerleşkesi	1.109,22	3.189,301	4.298,521	2314	-
TOPLAM	831.028,90	2.434.380,54	2.929.160,65	74.361	15.515

**Tablo 2: 2022 Yıl Sonu İtibarıyla Yapımı Devam Eden Fiziki Alanlar**

ÖZ	Hakkari Üniversitesi	Toplam	Başlangıç Yılı	Tamamlanması Planlanan Yıl	2021 Yıl Sonu İtibarıyla Fiziki Gerçekleşmesi
Zeynel Yerleşkesi (Merkez Kampüs)					
1	Eğitim Fakültesi	8.500	2019	2022	75%
2	Kütüphane Binası	7.015	2019	2022	95%
Zeynel Bey Yerleşkesi (Merkez Kampüs)		15.515	Fiziki Gerçekleşmenin Ortalaması		85%

**Tablo 3: Toplantı ve Konferans Salonları**

Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam (Adet)	Toplam (m <sup>2</sup> )
	Adet	m <sup>2</sup>	Adet	m <sup>2</sup>		
0-50 Kişilik	1,00	45,00	0,00	0,00	1,00	45,00
51-100 Kişilik	0,00	0,00	4,00	425,76	4,00	425,76
101-150 Kişilik	0,00	0,00	1,00	128,10	1,00	128,10
151-250 Kişilik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
251-Üzeri Kişilik	0,00	0,00	1,00	430,57	1,00	430,57
TOPLAM	1,00	45,00	6,00	984,43	7,00	1.029,43

**Tablo 4: Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar Kapasite / Alan**

		Adet	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Yemekhaneler	Öğrenci Yemekhanesi	3	1.487,13	725
	Personel Yemekhanesi	4	652,00	250
	Ortak (Personel ve Öğrenci) Yemekhane	1	105,13	50
Kantin / Kafeteryalar		7	2.727,39	950
TOPLAM		15	4.971,65	1975

**Tablo 5: Misafirhaneler, Öğrenci Yurtları, Oteller, Lojmanlar ve Diğer Alanlar / Kapasite**

Birim Adı	Adet	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Sosyal Tesis Misafirhanesi	1	1706,07	68
32 Daireli Lojman (A Blok)	1	6.505,00	128
32 Daireli Lojman (B Blok)	1	6.505,00	128
40 Daireli Lojman	1	5.360,00	98
18 Daireli Lojman	1	1.813,00	80
Özdemirci Apartmanı	1	2.820,00	64
Demiroğlu Apartmanı	1	2.784,00	46
ÇMYO Lojman	1	2.457,00	100

**Tablo 6: Spor Alanları**

Hakkari Üniversitesi	Spor Dalı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Zeynel Bey Yerleşkesi Spor Salonu	Çok Amaçlı Salon	1	-	-	5307
	Basketbol ve Voleybol Sahası	-	-	1	510
	Tenis Kortu	-	-	1	675
	Futsal Sahası	-	-	1	880
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası	-	-	1	300
Sosyal Tesis Yerleşkesi	Basketbol ve Voleybol Sahası	-	-	1	300
	Tenis Kortu	-	-	1	260
TOPLAM		1	-	6	8232

**Açıklamalar**

- Sosyal Tesis Yerleşkesinde Hakkari Üniversitesine ait olan 336/50, 336/48 ve 336/26 nolu parsellerde trampa işlemi nedeniyle 24.022 metrekare azalma olmuştur.
- Sosyal Tesis Yerleşkesinde şahıslara ait olan 307/14, 336/21, 336/53 ve 336/23 nolu parsellerden trampa işlemi nedeniyle 20.258,08 metrekare artış olmuştur.
- Sosyal Tesis Yerleşkesinde 336/26 ve 307/9 arasında kalan ve devletin hüküm ve tasarrufu altında olan 2.497,70 metrekare alan Hakkari Üniversitesine tahsis edilmiştir.
- Zeynel Bey Yerleşkesinde Hakkari Üniversitesine ait 179/1 nolu parselle şahısa ait olan 169/1 nolu parselin trampa işleminden 342,73 metrekare artış olmuştur.

## 1.1- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 6: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )								
Yerleşke Adı	Eğitim	Kütüphane	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Diğer
Zeynel Bey Yerleşkesi	16103	-	13010	-	4045	5307	-	835
Çölemerik MYO Yerleşkesi	4144	-	2457	-	-	-	-	-
Fakülte Derslikleri Yerleşkesi	4241	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekova MYO Yerleşkesi	5155	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	29643	-	15467	-	4045	5307	-	835

Tablo 7: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Kapasite (Kişi/Ton)	Adet
Otokar Otobüs (büyük)	40 Kişi	1
Otokar Otobüs(yarım)	25 Kişi	1
Fort Cargo (su tankeri)	9 Ton	1
Tümosan Traktör	5 Ton	1
Ford Minibüs	16 Kişi	1
Renault Master Minibüs	16 Kişi	1
Renault Master Minibüs	16 Kişi	1
Nissan navara(pikap 4x4)	5 Kişi	1
Isuzu d max(pikap)	5 Kişi	1
Volkswagen Passat (otomobil)	5 Kişi	1
Toyota Corolla (otomobil)	5 Kişi	1
Toyota Hilux(pikap 4x4)	5 Kişi	1
Renault Fluence(otomobil)	5 Kişi	1
Hidromek (iş makinası)	10 Ton	1
Toplam	-	15

Üniversitemiz bünyesinde, 15 adet resmi araç hizmet vermektedir.

## 2. Teşkilat Yapısı

### HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI

#### REKTÖR

Senato

Rektör Yardımcısı

Kalite Yönetim Temsilcisi

Yönetim Kurulu

Rektör Yardımcısı

#### FAKÜLTELER

Mühendislik Fakültesi  
Eğitim Fakültesi  
İlahiyat Fakültesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Güzel Sanatlar Fakültesi  
Sağlık Bilimleri Fakültesi  
Spor Bilimleri Fakültesi

#### YÜKSEKOKULLAR

Yabancı Diller Yüksekokulu

#### MESLEK YÜKSEKOKULLARI

Çölemerik MYO  
Yüksekova MYO  
Sağlık Hizmetleri MYO

#### ENSTİTÜLER

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

#### MERKEZLER

Kadın Sorunları Uyg. ve Araş. Merkezi  
Süreklili Eğitim Uyg. ve Araş. Merkezi  
Seyit Taha İslami İlimler Uyg. ve Araş. Merkezi  
Proje Koordinasyon Uyg. ve Araş. Merkezi  
Mineral ve Enerji Uyg. ve Araş. Merkezi  
Biyolojik Çeşitlilik Uyg. ve Araş. Merkezi  
Uzaktan Eğitim Uyg. ve Araş. Merkezi  
Kariyer Geliştirme Uyg. ve Araş. Merkezi  
Ortaođu Çalışmaları Uyg. ve Araş. Merkezi  
Türkçe ve Yabancı Dil Uyg. ve Araş. Merkezi  
Gıda Tarım ve Hayvancılık Uyg. ve Araş. Merkezi  
Merkezi Laboratuvar Uyg. ve Araş. Merkezi

#### BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

Atatürk ilk. ve ink. Tarihî Bölüm Başkanlığı  
Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanlığı  
Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı  
Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı  
Enformatik Bölüm Başkanlığı  
Beden Eğitimi ve Spor Bilimi Bölüm Başkanlığı

#### TEMSİLCİLER

Kamu - Üniversite - Sınayi İşbirliği Temsilciliği

#### KURULLAR

Strateji Geliştirme Kurulu  
Hakkari Üniversitesi Danışma Kurulu  
Üniversite Disiplin Kurulu

#### GENEL SEKRETERLİK

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı  
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı  
Personel Daire Başkanlığı  
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı  
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı  
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı  
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı  
Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı  
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü  
Hukuk Müşavirliği  
Yazı İşleri Müd.  
Yeşil Alan Müd.  
Özel Kalemler Müd.  
Protokol Müd.  
Sivil Savunma Uzmanlığı  
Döner Sermaye Müd.  
Hakkari Kent Arşiv Entroğrafya Müzesi Müd.

#### KOMİSYONLAR

Yayın Komisyon Başkanlığı  
Bağimsizlik Yapıcı Maddeler ile Mücadele Komisyonu  
Arabuluculuk Komisyonu  
Dr. Öğr. Üyesi Yeniden Atanma Değerlendirme Komisyonu  
Engelli Öğrenci Birimi Komisyonu  
Engelli Öğrenci Birimi Komisyonu  
Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kom.  
KPSS Başvuru Değerlendirme Komisyonu  
Yabancı Uyruklu Personel Değerlendirme Komisyonu  
Yönetmelik ve Yönerge İnceleme Komisyonu

#### KOORDİNATÖRLÜKLER

Unip Koordinatörlüğü  
Kalite Yönetim Koordinatörlüğü  
Bilimsel Araştırmalar Projeleri Koordinatörlüğü  
Eğitim Öğretim Koordinatörlüğü  
Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu  
Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu  
Hizmet İç Eğitim Koordinatörlüğü  
Hakkari Sınay Koordinatörlüğü  
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü  
Öğretim Üyesi Yetiştirme Koordinatörlüğü  
Yıly Burs Koordinatörlüğü  
Yük Anadolü Projesi Koordinatörlüğü  
Dijital İlişkiler Ofisi  
Erasmus Kurum Koord.  
Mevlana Kurum Koord.  
Farabi Kurum Koord.  
Uluslararası Öğrenci Kurum Koord.  
Değişim Programları Komisyonu

### 3.Teknolojik ve Bilişim Altyapısı

#### 3.1- Bilişim Kaynakları

**Tablo 10: Bilgisayarlar**

Cinsi	Masa Üstü Bilgisayarlar	Taşınabilir Bilgisayarlar)
	219	228
GENEL TOPLAM	447	

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır.

Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan İnternet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin tanıtımı en uygun düzeyde sağlanmaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 219 adet masa üstü bilgisayar, 228 taşınabilir bilgisayar ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

**Tablo 11: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar**

Üniversitemizde Mevcut Sunucular			
S/N	Sunucu	Hizmet Adı	Durum
1	Adobe Connect	Uzaktan Eğitim Hizmeti	Sanal
2	Dns (Domain Name Server)	Üniversitemiz Alan İsimleri Hizmeti	Sanal
3	Web Sunucusu	Hakkâri Üniversitesi Kurumsal Web Hizmeti	Sanal
4	Ebys Sunucusu	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Hizmeti	Sanal
5	Zimbra (Kimlik Sunucusu)	Kimlik Tanımlama Hizmeti	
6	Obs Sunucusu	Öğrenci Bilgi Sistemi Hizmeti	Sanal
7	Prs Sunucusu	Personel Bilgi Sistemi Hizmeti	
8	Yordam Sunucusu	Bilgi Sistemi Hizmeti	Fiziksel
9	Dspace	Açık Erişim Kütüphane Hizmeti	Sanal
10	Turnike Sunucusu	Kartlı Geçiş Sistemi Hizmeti	Fiziksel
11	Nas Cihazı	Yedekleme Hizmeti	Fiziksel
12	Simple Samle	Google E-Posta Kullanıcı Senkronizasyonu Hizmeti	Sanal
13	Esx	Sanal Sunucuları Barındırma Hizmeti	Fiziksel
14	Esx	Sanal Sunucuları Barındırma Hizmeti	Fiziksel
15	Vmware Vcenter	Esx Sunucularının Yönetim Hizmeti	Fiziksel
16	Storage NTFS-SCSI	Dosya Depolama Hizmeti	Fiziksel
17	Sophos Güvenlik Duvarı	Güvenlik	Fiziksel
18	Eset	Antivürüs	Fiziksel

**Tablo 12: Üniversitemiz Mevcut Yazılımlar**

Üniversitemiz Mevcut Yazılımlar		
S.N	Kullanılan Birim	Programın Adı
1	Tüm Birimler	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
2	Öğrenci İşleri Daire Başk.	Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)
3	Personel Daire Başk.	Personel Özlük Sistemi
4	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başk.	Yemekhane Hizmetleri Yazılım
5	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başk.	Misafirhane Otomasyon Yazılımı
6	Bilgi İşlem Daire Başk.	Akıllı Geçiş Sistemi Yazılımı
7	Enstitüler	Lisansüstü Online Öğrenci Başvuru Modülü
8	Eğitim Fakültesi	Formasyon Online Öğrenci Başvuru Modülü
9	Kalite Yönetim Sistemi Koord.	Online Anket Modülü
10	Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi	Sürekli Eğitim Merkezi (HÜSEM) Eğitim ve Kursiyer Modülü
11	Kalite Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü	Kalite Yönetim Sistemi Online Doküman Modülü
12	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koord.	E-Bülten ve Basın Bülteni Modülü
13	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koord.	Online Talep Modülü
14	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk.	Online Talep Modülü
15	Bilgi İşlem Daire Başk.	Online Talep Modülü
16	İdari ve Mali İşler Daire Başk.	İhale Bülteni Modülü
17	Tüm Birimler	Yazılım Deposu
18	Tüm Birimler	Bilgi Deposu
19	Tüm Birimler	E-Posta Hizmeti
20	Bilgi İşlem Daire Başk.	Güvenlik Duvarı
21	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Yazılımı
22	Hukuk Muşavirliği	Mevzuat-İçtihat Programı
23	Bilimsel Araştırma Projeler Birimi	Bilimsel Araştırma Projeleri Modülü
24	Güvenlik Birimi	CCTV (Kapalı Devre Kamera Sistemi) Yazılım
26	Bilgi İşlem Daire Başk.	Ldap (Kimlik Tanımlama Sunucu Yazılımı)
27	Bilgi İşlem Daire Başk.	Malzeme Stok Yazılım
28	Bilgi İşlem Daire Başk.	Yazılım Lisans Sözleşme Takip
29	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Etkinlik Yönetim Sistemi
30	Eğitim Fakültesi	Yetenek Sınavı Online Başvuru ve Yerleştirme Modülü



**Tablo 13: Bağlantı Hızları**

FAKÜLTESİ - YÜKSEKOKUL	BAĒLANTI HIZI
Genel Bağlantı Hızı	300 Mbps
Fakülte Derslikleri	60 Mbps
Merkez Kampüs	90 Mbps
Seyyid Taha İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi	70 Mbps
Yüksekova Meslek Yüksekokulu	20 Mbps
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	60 Mbps

**3.2. Kütüphane Kaynakları****Tablo 14: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı**

Birim	Koleksiyon Türü		Merkez Kütüphane
			2022 yılı koleksiyonsayısı
Kütüphane	Basılı Kitap	Satın Alınan	0
		Bağış	350
	e-Kitap	Satın Alınan	0
		Abonelik	0
		Bağış	0
	Basılı Dergi	Satın Alınan (Abonelik)	0
		Bağış	0
	e-dergi	Satın Alınan (Abonelik)	0
		Bağış	0
	Tez	Basılı	15
		Elektronik(Abone)	0
	Görsel İşitsel Kaynak	DVD	0
		Görme Engelli Koleks.	0
	El Yazması Eser		0
	Basılı Nadir Eser		0
	Dijital Taranmış Kaynak		0
	Veritabanı Sayısı	Abonelik	0
Bağış		0	
EKUAL		19	
Toplam		0	

**Tablo 15: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri**

Kütüphane Kaynakları Kullanımları			Merkez Kütüphane
Oturma Kapasitesi		Kişi	30
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	194
	İdari Personel	Kişi	179
	Öğrenci	Kişi	5829
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	73
	Doktora Öğrencisi		0
	Yüksek Lisans		50
	Lisans		571
	İdari Personel		67
	Diğer		0

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımaları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, ilgili yönerge esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılara duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampus dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

## 4. İNSAN KAYNAKLARI

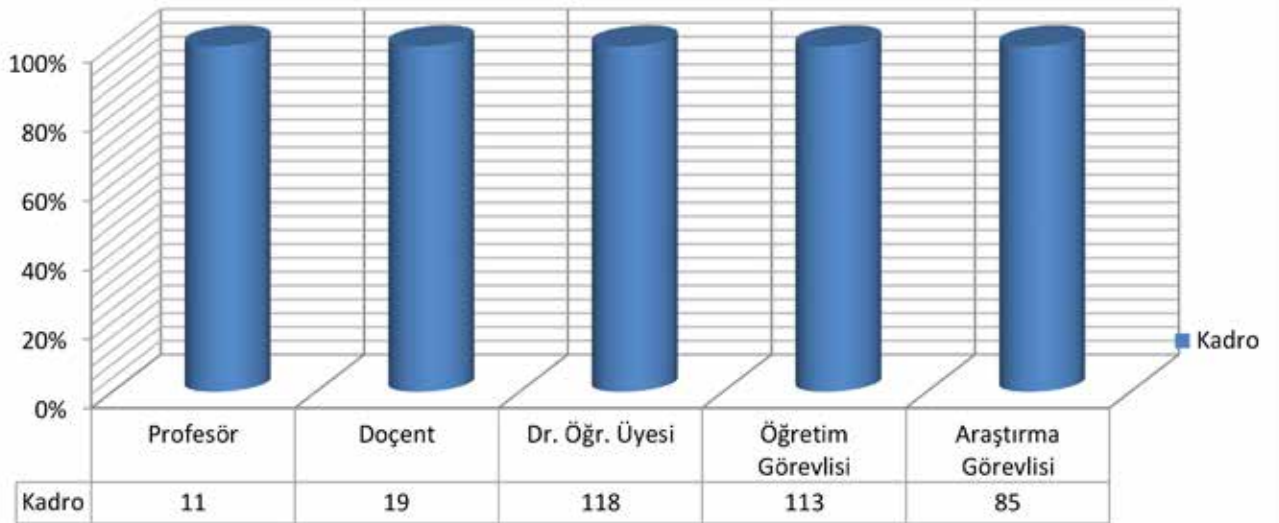
### 4.1. PERSONEL SAYILARI

#### 4.1.1 Akademik ve İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 16: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	11	8	19	11	-
Doçent	19	32	51	19	-
Doktor Öğretim Üyesi	118	99	217	118	-
Öğretim Görevlisi	113	100	213	113	-
Araştırma Görevlisi	85	113	198	85	-
TOPLAM	346	352	698	346	-

### Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı



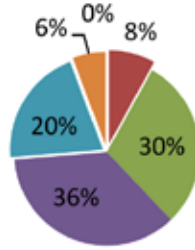
#### 4.1.2 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 17: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	28	103	124	71	20	346
Yüzde (%)	0	8,09	29,76	35,83	20,52	5,78	100

#### Akademik Personelin Yaş Dağılımı

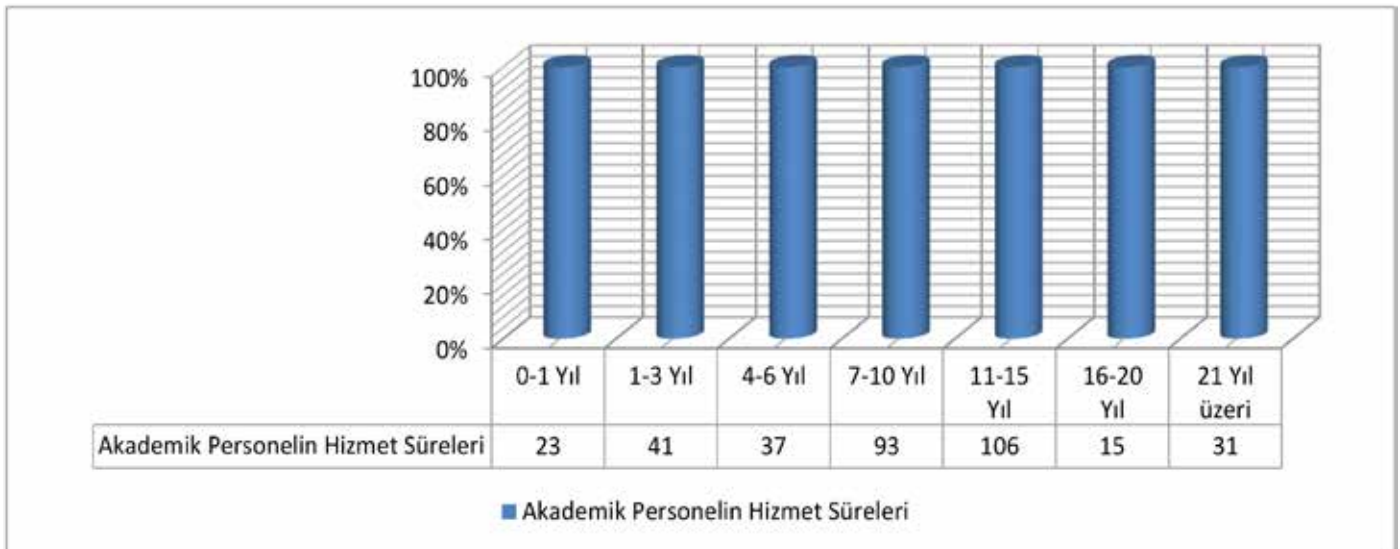
■ 21-25 Yaş ■ 26-30 Yaş ■ 31-35 Yaş ■ 36-40 Yaş ■ 41-50 Yaş ■ 51- Üzeri Yaş



AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	23	41	37	93	106	15	31	346
Yüzde (%)	3,17	16,4	10,6	26,5	30,5	4,6	8,06	100

#### 4.1.3 Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 18: Akademik Personelin Hizmet Süreleri



#### 4.1.4 İdari Personel Sayısı

Tablo 19: İdari Personel

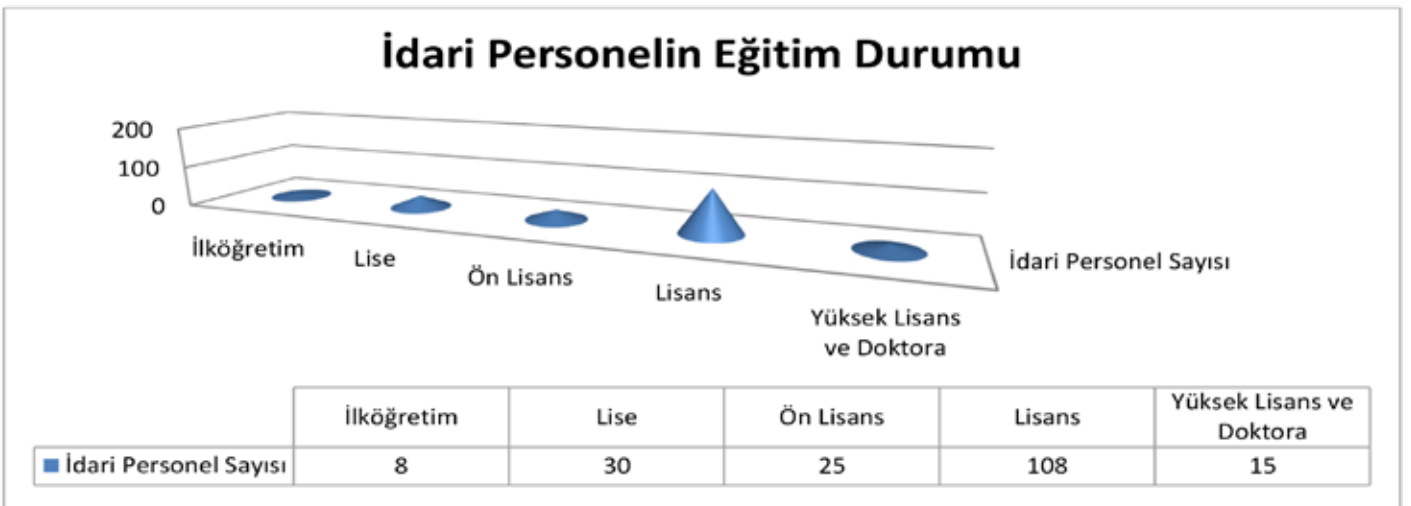
İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	134	181	315
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	12	12
Teknik Hizmetler Sınıfı	42	40	82
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	2	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	9	10	19
TOPLAM	186	245	431



#### 4.1.5 İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 20: İdari Personelin Eğitim Durumu

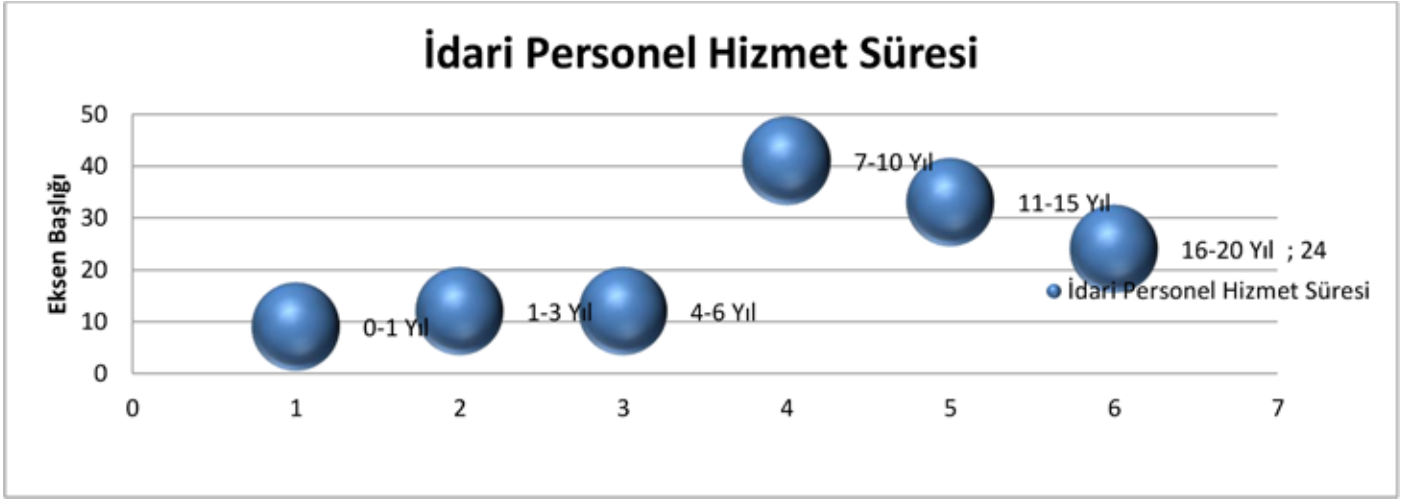
İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	8	30	25	108	15	186
Yüzde (%)	4,3	16,1	13,4	58,06	8,06	100



#### 4.1.6 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 21: İdari Personelin Hizmet Süreleri

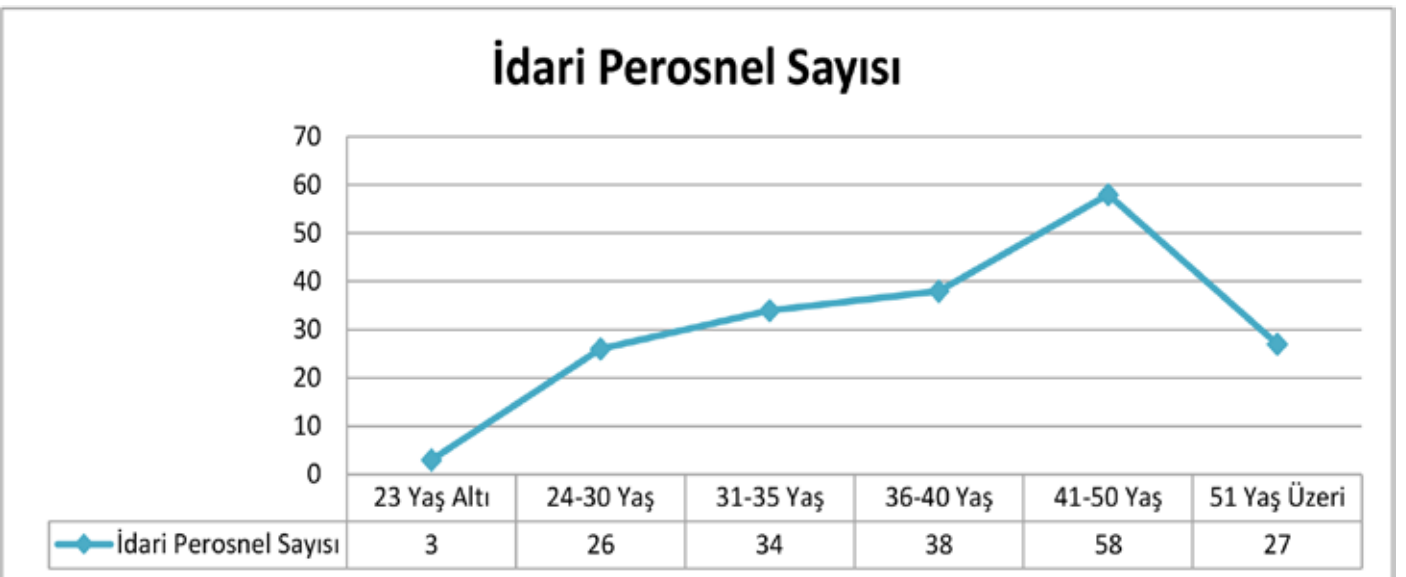
İDARİ PERSONEL HİZMET SÜRELERİ	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	9	12	12	41	33	24	55	186
Yüzde (%)	4,83	6,45	6,98	21,50	18,81	11,82	29,56	100



#### 4.1.7 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 22: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	23 Yaş Altı	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	3	26	34	38	58	27	186
Yüzde (%)	1,61	14,51	18,81	19,89	30,64	14,51	100



#### 4.1.8 İşçi Sayıları

**Tablo 23: İşçiler**

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	155	25	180
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 aylık)	-	-	-
TOPLAM	155	25	180

#### 4.1.9 Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı

**Tablo 24: Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı**

	2022 Yılında Ataması Yapılan Personel	2021 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	15	1	15
İdari Personel	11	2	10
TOPLAM	26	3	25

#### 4.1.10 Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'nca geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler. 2547 sayılı Kanununun 39. maddesine göre yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri.

**Tablo 25: Akademik Personelin Görevlendirmeleri**

UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	YURTIÇI GÖREVLENDİRME 2547/39	TOPLAM
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Birleşik Krallık Swensea Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Çölemerik MYO	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Kıbrıs İlim Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Çukurova Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Amerika United States Department of (WAP)	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Eskişehir Teknik Üniversitesi	1

Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	İzmir Adnan Saygun Sanat Merkezi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi	2
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	TUBİTAK	2
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Almanya Mais Johang Gotenberg Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çukurova Üniversitesi	1
Öğ.Gör	Yüksekova MYO	Ankara BBB	1
Arş. Gör.	Mühendislik Fakültesi	Siirt Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Mühendislik Fakültesi	Erciyes Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Eğitim Fakültesi	Antalya Manavgat INCES	1
TOPLAM			18

2547 sayılı Kanunun diğer üniversitelere 40. maddesinin (a), (b), (c) (d) bentleri uyarınca görevlendirilen akademik personel bilgileri

**Tablo 26: 40. maddesinin (a), (b), (c) (d) bentleri uyarınca görevlendirilen akademik personel bilgileri**

UNVAN	2547/40-a	2547/40-b	2547/40-c veya 40-d	TOPLAM
Doçent	-	-	2	2
Dr. Öğretim Üyesi	-	1	-	1
Öğretim Görevlisi	1	-	-	1
TOPLAM	1	1	2	4

UNVAN	YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELER 2547/38
Öğr. Gör.	Hakkari Valiliği İl Spor ve Gençlik Müdürlüğü

#### 4.1.11 Sözleşmeli İdari Personel Sayıları

**Tablo 27: Sözleşmeli Personel Sayıları Tablosu**

BİRİMLER	PERSONEL SAYISI 657/4-B
Eğitim Fakültesi Dekanlığı	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	11
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	10
Personel Daire Başkanlığı	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2
Hukuk Müşavirliği	1



#### 4.1.11 Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2022 yılı itibariyle toplam 5 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir.

**Tablo 27: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu- Eğitim Durumu**

Kriterler 2022		Kadın	Erkek	Toplam
		2022	2022	
Engel Oranı	40-60	0	5	5
		0	5	5

#### 4.2 Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin sayılarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 28: Öğrenci Sayıları**

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	564	643	1207	0	0	0	564	643	1207
Yüksekokullar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enstitüler	79	37	116	0	0	0	79	37	116
Meslek Yüksekokulları	549	441	990	0	0	0	549	441	990
Toplam	1192	1121	2313	0	0	0	1192	1121	2313



Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2022 yılı sonu itibariyle üniversitemizde 2.313 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 1207 ile en çok öğrencisi olan Fakülteler olduğu görülmektedir.

#### 4.2.1 2022 Yılı Genel Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 29: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

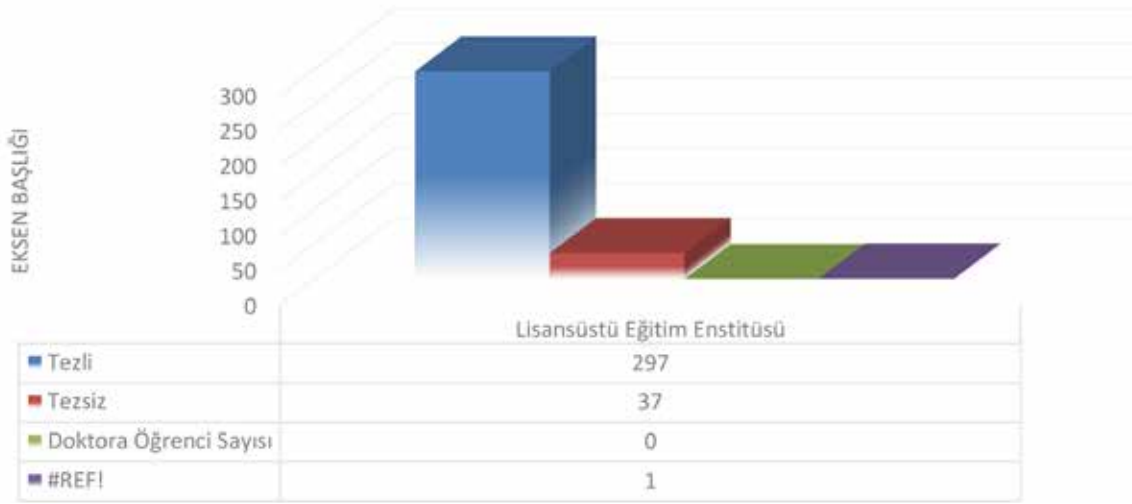
S.N	Fakülte/Yüksekokul/MYO	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Kont.	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı SonucuYerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
<b>Eğitim Fakültesi</b>					
1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	72	72	0	100,00
2	Fen Bilgisi Öğretmenliği	31	31	0	100,00
3	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	52	52	0	100,00
4	Müzik Öğretmenliği	20	3	17	15,00
5	Özel Eğitim Öğretmenliği	52	52	0	100,00
6	Okul Öncesi Öğretmenliği	72	71	1	98,61
7	Resim-İş Öğretmenliği	20	4	16	20,00
8	Sınıf Öğretmenliği	52	52	0	100,00
9	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	52	50	2	96,15
10	Türkçe Öğretmenliği	52	52	0	100,00
<b>Güzel Sanatlar Fakültesi</b>					
11	Grafik Tasarımı	40	11	29	27,50
12	Müzik	25	9	16	36,00
13	Resim	35	20	15	57,14
<b>Fen Edebiyat Fakültesi</b>					
14	Biyoloji	21	6	15	28,57
15	Coğrafya	62	62	0	100,00
16	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	62	62	0	100,00
17	Matematik	21	21	0	100,00
18	Sosyoloji	62	4	58	6,45
19	Tarih	62	55	7	88,71
20	Tarih (İ.Ö.)	41	9	32	21,95
21	Türk Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100,00
22	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.)	41	24	17	58,54
23	Biyoloji	21	6	15	28,57
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>					
24	İktisat	41	5	36	12,20
25	İşletme	31	9	22	29,03
26	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	72	18	54	25,00
27	Uluslararası İlişkiler	52	5	47	9,62
<b>İslami İlimler Fakültesi</b>					
28	İslami İlimler	93	92	1	98,92
29	İslami İlimler (İ.Ö)	72	42	30	58,33
30	İslami İlimler (M.T.O.K)	10	10	0	100,00

Mühendislik Fakültesi					
31	Bilgisayar Mühendisliği	52	52	0	100,00
32	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	62	10	52	16,13
33	İnşaat Mühendisliği	31	5	26	16,13
34	Makine Mühendisliği	31	8	23	25,81
Sağlık Bilimleri Fakültesi					
35	Ebelik	82	82	0	100,00

Üniversitemize 2022 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 1659 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 1128 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 531'inin ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz Eğitim Fakültesinin en yüksek doluluk oranının yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %68 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

**Tablo 30: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı**

## YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARINDAN MEZUN OLAN ÖĞRENCİLERİN DAĞILIMI



Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	297	37	0	0
<b>TOPLAM</b>	297	37	0	0

Enstitülerimizde öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 1297, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 37 olduğu görülmektedir. Lisansüstü Eğitim Toplam 334 öğrenciden oluşmaktadır.

## 4.2.2 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

**Tablo 31: Üniversiteler Arası veya Birimler Arası Geçiş Takip Formu**

KURUMLARARASI ve BİRİMLERARASI GEÇİŞ TAKİP FORMU			
SN	Yerleştirme Türü	Kontenjan Sayısı	Yerleştirilen Öğrenci Sayısı
1	Merkezi Yerleştirme Puanına Göre	-	44
2	Not Ortalamasına Göre	310	28
3	DGS Sınuçlarına Göre	15	13
	Ara Toplam	325	85

2022 yılı itibariyle Üniversitemize kurumlar arası ve birimler arası ile gelen öğrenci sayısı toplam 410 dur. Bu öğrencilerimizin 338'i not ortalaması, 28'i DGS sonucu ve 44'u ise merkezi yerleştirme puanına göre geçiş yapmıştır.

## 4.2.3 Öğrenci Kulüpleri

**Tablo 32: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları**

SN	Topluluk Adı	Durumu	Faaliyeti	Üye Sayısı
1	Damla Topluluğu	Aktif	2	15
2	Pati Dostu Topluluğu	Aktif	-	15
3	Genç Tema Topluluğu	Aktif	-	15
4	Almanca Öğretmenliği Topluluğu	Aktif	-	17
5	Sanat Topluluğu	Aktif	1	19
6	Beybun Sanat Topluluğu	Aktif	1	23
7	HUBET Topluluğu	Aktif	-	15
8	Genç Yeşilay Topluluğu	Aktif	1	17
9	Sportif Gelişim Öğrenci Topluluğu	Aktif	-	15
10	Hakkari İçin Söyle Topluluğu	Aktif	-	15
11	Hakkari Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	-	17
12	Doğa ve Fotoğrafçılık Topluluğu	Aktif	-	22
13	Dini Müzik Topluluğu	Aktif	-	20
14	Kültür Edebiyat Topluluğu	Aktif	-	18
15	Sağlığı Geliştirme Topluluğu	Aktif	-	62
16	Fotoğrafçılık Topluluğu	Aktif	-	50
17	Kalite Topluluğu	Aktif	-	21
18	Geleneksel Spor Aktiviteleri Topluluğu	Aktif	-	19
19	Tıbbi Laborantlar Topluluğu	Aktif	-	20
20	Kariyer Topluluğu	Aktif	-	16

Üniversitemizde 2022 yılı itibariyle 20 tanesi aktif topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci topluluklarının üye sayısı ise toplam 431'dir. Üniversitemizin tüm eğitim öğretim verilen tüm birimlerinde 2022 yılında 2313 öğrencinin bulunduğu ve bunlardan %18,63'nün topluluklara üye olduğu görülmektedir.

### 4.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir.

2022 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 19, adli dava sayısı 3 olmak üzere toplam dava sayısı 22'dir. Kurum tarafından açılan idari dava sayısı 0, adli dava sayısı ise 1 olmak üzere toplam 1'dir. 2022 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

#### 4.3.1 Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

**Tablo 33: Açılan Davalar ve Yürütülen Davalar**

2021 Yılında Açılan Davalar			
Davanın Tarafı	İdari Dava Sayısı	Adli Dava Sayısı	Toplam Dava Sayısı
Kuruma karşı açılan dava sayısı	19	2	21
Kurum tarafından açılan dava sayısı	0	1	1
Toplam Dava Sayısı	19	3	22

**Tablo 34: İcra Takipleri**

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam
Dosya Sayısı	16	40	56

## 4.4 Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2022 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almaktadır.

### 4.4.1.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

#### 4.4.1.1 İç Denetim Faaliyetleri

Üniversitemizde iç denetim birimi henüz kurulmamıştır. Üniversitemiz tarafından iç denetçi kadro ilanı yapılmasına rağmen 2022 yılı içinde iç denetçi kadrosu boş kalmıştır.

#### 4.4.1.2 Dış Denetim

Üniversitemiz, 2022 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

## 4.5- Diğer Hususlar

### 4.5.1 Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmalarını gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,

b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,

ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak.

d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

**Tablo 35: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri**

	Hareketlilik	2022
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	8
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
	Toplam Hareketlilik Sayısı	8
	Aktif Mevcut Anlaşma Sayısı	19

**Tablo 36: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler**

S. No	Ülke	Üniversite Adı
1	ALMANYA	ALMANYA FRIEDRICH SCHILLER UNIVERSITY OF JENA
2	BOSNA	BOSNA HERSEKINTERNATIONAL UNIVERSITY OF SARAJEVO
3	BULGARİSTAN	BULGARİSTAN ANGEL KANCHEV UNIVERSITY OF RUSE
4	BULGARİSTAN	BULGARİSTAN UNIVERSITY OF TELECOMMUNICATIONS AND POST
5	ÇEKYA	ÇEKYA TECHNICAL UNIVERSITY OF OSTRAVA
6	İTALYA	İTALYA UNIVERSITY OF CASSINO
7	İTALYA	İTALYA UNIVERSITY OF SASSARI
8	İTALYA	İTALYA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA TUSCIA
9	LETONYA	LETONYA REZEKNES AUGSTSKOLA
10	MAKDEONYA	MAKDEONYA INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY
11	MAKDEONYA	MAKDEONYA GOCE DELCHEV UNIVERSITY
12	POLONYA	POLONYA ADAM MICKIEWICZ UNIVERSITY OF POZNAN
13	POLONYA	POLONYA JAN KOCHANOWSKI UNIVERSITY IN KIELCE
14	POLONYA	POLONYA UNIVRSITY OF OPOLE
15	POLONYA	POLONYA POZNAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
16	POLONYA	POLONYA RADOM ACADEMY OF ECONOMICS
17	POLONYA	POLONYA UNIVERSITY OF LODZ
18	ROMANYA	ROMANYA "1 DECEMBRIE 1918" UNIVERSITY OF ALBA IULIA
19	SLOVENYA	SLOVENYA UNIVERSITY OF MARIBOR

## 4.5.2 Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Hakkari Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmalarını hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, e- postalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimleri gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Hakkari Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2022 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

**Tablo 37: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri**

Yararlananlar	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen	Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2022 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.		
	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Gittiği Üniversite
Giden	Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2022 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.		



**Tablo 38: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler**

S. No	Üniversite Adı
1	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
3	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
4	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
5	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
6	AMASYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
7	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
8	ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
9	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
10	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
11	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
12	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
13	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
14	BATMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
15	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
16	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
17	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
18	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
19	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
20	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
21	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
22	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
23	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
24	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
25	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
26	DİCLE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
27	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
28	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
29	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
30	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
31	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
32	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
33	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
34	FIRAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
35	GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
36	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
37	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
38	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
39	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
40	HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
41	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
42	HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
43	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
44	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
45	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

46	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
47	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
48	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA REKTÖRLÜĞÜ
49	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
50	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
51	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
52	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
53	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
54	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
55	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
56	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
57	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
58	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
59	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
60	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
61	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
62	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
63	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
64	MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
65	MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
66	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
67	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
68	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
69	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
70	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
71	NİĞDE ÖMER HALİS DEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
72	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
73	ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
74	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
75	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
76	SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
77	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
78	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
79	SİİRT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
80	SİNOP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
81	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
82	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
83	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
84	TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
85	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
86	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
87	TRABZON ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
88	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
89	UŞAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
90	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
91	YALOVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
92	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
93	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
94	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

### 4.5.3 Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2022 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 15'dir. 2022 yılında Mevlana Değişim Programı YÖK Tarafından Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.

**Tablo 39: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler**

S.NO	ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI
1	FAS	Abdelmalek Essaâdi University
2	FAS	Sultan Maulay Slimane University
3	GÜRCİSTAN	Ivane Javakhishvili Tbilisi State University
4	İRAN	Amirkabir University of Technology
5	KAZAKİSTAN	Almaty Management University
6	KAZAKİSTAN	Atyrau Devlet Üniversitesi
7	KAZAKİSTAN	L.N. Gumilyov Eurasian National University
8	KIRGIZİSTAN	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi
9	KIRGIZİSTAN	Oş Devlet Üniversitesi
10	PAKİSTAN	Hajvery University
11	PAKİSTAN	Mehran University of Engineering and Technology
12	TUNUS	Sfax Üniversitesi
13	UKRAYNA	V.N. Karazin Kharkiv National University
14	ÜRDÜN	The University Of Jordan
15	MOLDOVA	Comrat State University

#### 4.5.4 YÖK Burs Programı

Tablo 40: YÖK Burs Programı

Öğrenci Sayısı	Lisans	100/2000 Doktora
	0	0

Tablo 41: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	8
Konferans	9
Panel	-
Seminer	8
Açık Oturum	-
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	5
İmza Günü	1
Turnuva	2
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	1
Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	-
Akademik Kurul	-
Kariyer Günü	1
Kitap Yazarlığı	-
TV Programı	-

#### Yayın TÜRLERİ

Yayın Türü	Sayısı	
Makale	Uluslararası Hakemli	29
	Ulusal Hakemli	35
Bildiri	Uluslararası Konferans	44
	Ulusal Konferans	7
Kitap		16
Atıf Sayısı		186

**Tablo 42: Talep Toplama Faaliyetleri**

Birim Adı	Talep Türü	Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı	Karşılanan Hizmet/Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil)	Reddedilen Talep Sayısı	İşlemi Süren Talep Sayısı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Teknik Destek	410	368	26	16
	EBYS Destek	344	309	25	10
	Web Destek	206	197	58	1
	E-posta Destek	100	100	-	-
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Bakım Onarım	525	500	50	5
		1585	1474	159	32

**Tablo 43: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu**

S. N	Proje Numarası	Proje Adı	2022 Ödeneği	Revize Ödeneği	Toplam Harcama
1	2022H03-186681	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	50.000,00 TL	-	-
2	2009H03-1049	Derslik ve Merkezi Birimler	23.886.000,00 TL	-	-
		* TOKİ 1.Etap	9.980.000,00 TL	-	49.142.227
		* Rektörlük Binası	2.000,00 TL	-	-
		* Yüksekova MYO	2.000,00 TL	-	-
		* Kütüphane Binası [130]	3.000.000,00 TL	-	3.000.000
		* Eğitim Fakültesi [130]	10.902.000,00 TL	-	10.798.724
3	2009H03-1050	Lojman Yapımı	2.000,00 TL	-	23.253.000
4	2020H03-151262	Kampüs Altyapısı	5.000.000,00 TL	-	13.603.000
5	2013K12-1927	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.000,00 TL	-	-
6	2022H03-186677	Muhtelif İşler [132] [133]	9.000.000,00 TL	9.657.000,00 TL	-
7	2022H03-186683	Yayın Alımı	500.000,00 TL	-	-
8			-	-	-

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### 1. Temel Politika ve Öncelikler

Hakkari Üniversitesinin 2019-2023 dönemini kapsayan dördüncü Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek, Eğitim Öğretim Kalitesini artırmak, Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirmek ve Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Hakkari Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarınınca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır. Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2019-2023 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

#### 1.1 Uluslararasılaşma Politikası

Tüm üniversitelerin dünya ve ülke ölçeğinde rekabetçi, yenilikçi ve üretici bir yapıya kavuşmasında Uluslararasılaşma politikaları oldukça önemli bir yer tutmaktadır. Üniversitemiz 2008 yılında kurulmuş fiziki alt yapısını büyük oranda tamamlamış, genç ve dinamik akademisyen kadrosuyla ve üstlenmiş olduğu misyonlar ile uluslararasılaşma yolunda önemli adımlar atmaktadır. Erasmus ve Mevlana değişim programlarını başarılı bir şekilde yürüten Hakkari Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi, uluslararasılaşma politikalarında kökten bir takım değişikliklere gitmiştir. 2022 Strateji Belgesinde görüleceği üzere Hakkari Üniversitesi, sadece Avrupa Birliği Program ülkeleriyle değil AB dışında Ortak Ülkelerle de birçok işbirliği gerçekleştirmiş ve bu işbirliklerini 2022 yılında ileriye taşımayı hedeflemektedir. Bu bağlamda başta, güçlü tarihsel bağlarımızın mevcut olduğu Kuzey Afrika ve Arap Ülkeleri ve köken birliğimizin merkezini oluşturan Orta Asya Ülkeleri ile uzun ve kısa süreli öğrenci ve öğretim üyesi değişimi, ortak projeler üretme, konferanslar ve seminerler düzenleme yeni politika vizyonumuzun en önemli parçalarından birini oluşturmaktadır.

Hakkari Üniversitesi 2022 Strateji Belgesinde öne çıkan önemli politika değişikliklerinden biri de yakın coğrafyalara yönelik çalışmalardır. Özellikle Ortadoğu ülkeleri üniversiteleri ile akademik ilişkilerimizi güçlendirmek, Hakkari Üniversitesini bu ülkelerin öğrencileri için lisans, lisansüstü ve değişim programları kapsamında çekim noktası haline getirmektir. Kalite Politikamızın en önemli parçasını ise Erasmus oluşturmaktadır. Erasmus çerçevesinde değişim öğrencilerimizi artırmak, ortak projeleri çeşitlendirmek ve özellikle Avrupa'nın seçkin üniversitelerinden akademisyenleri Üniversitemizde ağırlayarak bilgi ve tecrübelerini akademisyenlerimiz ve öğrencilerimizle paylaşmalarını sağlamak önceliklerimizin başında gelecektir. Bu çerçevede hazırlamış olduğumuz etkin tanıtım materyallerini akademisyenlerimizle paylaşarak, Erasmus çerçevesinde eğitim alma ve vermeye giden personelimizin Hakkari Üniversitesi'ni Avrupa'da daha etkin tanıtması sağlanacaktır.

#### 1.2 Eğitim ve Öğretim Politikası

Hakkari Üniversitesi sahip olduğu genç ve dinamik akademik kadrosuyla yenilikçi ve üreten bir kurum olma hedefine doğru ilerlemektedir. Üniversitemiz 2022 yılı itibarıyla kalite politikasının bir gereği olarak eğitim-öğretim sürecinde günümüz eğitim becerilerini ve teknolojilerini ön plana almaktadır. Üniversitemiz yaratıcılık, eleştirel düşünme ve problem çözme, iletişim ve işbirliği, bilgi, medya ve teknoloji becerileri, bilgi ve iletişim teknolojileri okur-yazarlığı, yaşam ve meslek becerileri, esneklik ve uyum, girişimcilik, sosyal ve kültürlerarası üretkenlik ve sorumluluk, liderlik gibi alanları kapsayan günümüz becerilerinin öğrencilere kazandırılmasını önemsemektedir. Eğitim öğretime yönelik

kalite politikamız, 21. yüzyıl becerileri ve eğitim bilimlerinde yaşanan yenilikler ile tüm meslek eğitim programları arasında uyumu temel almaktadır. Bu bağlamda programlarımızda ve eğitim sistemimiz içerisinde gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Eğitimin yeterlilik temelli planlanması, öğrenme öncelikli eğitim-öğretim stratejileri ve ölçme değerlendirme yöntemlerinin günümüz becerileri ile beraber değerlendirilmesi yeterliliklerin güvence çerçevesini oluşturmaktadır. Bu yaklaşımların sonucu olarak Üniversitemizde eğitim programlarının geliştirilmesi, eğitim öğretimde niteliğin yükseltilmesi ve öğrenci memnuniyetinin artırılması beklenmektedir.

### 1.3 Araştırma ve Geliştirme Politikası

AR-GE politikamız, ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi ile yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması şeklindedir.

### 1.4 Toplumsal Katkı Politikası

Hakkari Üniversitesi Kalite Yönetim Sistemi hususunda önemli adımlar atmış ve atmaya devam eden bir kurumdur. Eğitim Öğretimden Araştırma faaliyetlerine kadar pek çok alanda önemli atılımlar yapan Hakkari Üniversitesi doğrudan olmasa bile Toplumsal Katkı konusunda da bir takım adımlar atmış, atmaya da devam etmektedir. Üniversitemiz toplumsal sorunlara karşı duyarlı olmayı; iç ve dış paydaşları ile birlikte toplumun eğitim, sağlık, istihdam refah ve huzurunun gelişmesine, bilgi, beceri ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmayı, topluma hizmet faaliyetlerini nitelik ve nicelik açısından artırmayı, sosyal sorumluluk bilincini artıracak faaliyetleri üniversitenin iç ve paydaşları arasında yaymayı, tüm iç ve dış paydaşları sosyal sorumluluk faaliyetlerine özendirmeyi, bölgenin sosyo-ekonomik, kültürel ihtiyaç ve sorunlarına yönelik çalışmalara öncelik tanımayı ilke edinmiştir. Kurumumuz topluma hizmet alanında yürütülen proje ve faaliyetleri sürekli iyileştirme anlayışıyla kalite güvence sistemi kapsamında düzenli ve sistematik değerlendirmeyi ve izlemeyi amaçlamaktadır. Bu anlamda üniversitemiz için toplumla ve paydaşlarıyla birlikte topluma hizmet edecek topluma faydalı olacak, toplumsal sorunlara çare arayan eylemler gerçekleştirerek Toplumsal Katkı alanında aktif bir politika izlemeyi temel hedef olarak görmekte ve bu doğrultuda hareket etmektedir.

### 1.5 Yönetim Sistemi Politikası

Kurumsal amaç ve hedeflerin performans sonuçlarına bağlandığı; adillik, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde yürütülen bir yönetim kültürü oluşturmak Hakkari Üniversitesi yönetim sistemi politikasının ana unsurlarından biridir. Bu amaçla Üniversitemizin yöneticilerinin liderlik özelliklerinin saptanarak tüm birimlerde çevik yönetim ve yalın yönetim anlayışının yaygınlaştırılması; ayrıca kurumdaki kalite kültürünün gelişiminin ölçülmesine yönelik çalışmaların yapılması hedeflenmektedir. Hakkari Üniversitenin vizyonunu hayata geçirmek ve tüm paydaşlarına artan bir değer üretmek üzere süreçlerin tasarlanması, yönetilmesi ve iyileştirilmesi için süreç yönetiminin iyileştirilmesi amaçlanmıştır. Çünkü iyi yönetilen süreçler hataların azalmasını, hizmet hızının, kalitesinin ve hizmet alanların memnuniyetinin artmasını sağlamaktadır. Bu amaçla süreçlerin tanımlarını, akışlarını ve diğer ilgili sistemlerle ilişkisini yazılı hale getirerek ilgili tüm paydaşlarla paylaşılmasını ve yayılımını sağlanacaktır. Üniversitemizin yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için gerekli bilgi ve verilerin düzenli olarak toplanmasına ve analiz edilmesine yönelik bütünlüklü (entegre) bir bilgi yönetim sisteminin oluşturulması ve bu sayede bilgi işlem altyapısının güçlendirilmesi temel politika olarak belirlenmiştir.

Üniversitemizin insan kaynakları süreçlerinde eğitim ve liyakat öncelikli prensipleridir. Bu prensiplere uygun olarak üniversite personelinin yetkinliklerin artırılması için hizmet içi eğitim faaliyetlerine ağırlık verilecektir. Üniversitemizin mali kaynakların çeşitlendirilerek artırılması ve verimli şekilde yönetilmesi için öğrenci eğitim ödemeleri dışında mali kaynaklar yaratılması ve iyileştirilmesi adına yeni çalışmaların yapılması da yönetim sistemi politikamızın diğer bir hedefini teşkil etmektedir. Kurumun iç ve dış paydaşlarını faaliyet ve süreçlere dahil ederek özgürlükçü ve katılımcı bir yönetim kültürü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini temin etmek, iç ve dış paydaşların memnuniyetini artıracak ve izleyecek bir sistemin oluşturulmasını ve sürekliliğini sağlamak da yönetim sistemi politikamızın önemli parçalarından birini oluşturmaktadır.

## 2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimize aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 44: Stratejik Amaçlar ve Hedeflere Ait Performans Göstergelerinin 2022 Yılı Gerçekleşme Oranları**

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN 2022 YILI DEĞERLENDİRME TABLOSU		
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER 2021 YILI GERÇEKLEŞME ORANLARI		PERFORMANS ORANI (%)
<b>STRATEJİK AMAÇ-1</b>	<b>KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ</b>	79,51%
HEDEF 1.1	Fakülte ve birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi	102,38%
HEDEF 1.2	Personelin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması	51,22%
HEDEF 1.3	Çalışanların kurumsal aidiyetlerinin geliştirilmesi	84,95%
<b>STRATEJİK AMAÇ-2</b>	<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI</b>	81,44%
HEDEF 2.1	Akademik personel sayısının artırılması	178,90%
HEDEF 2.2	Staj ve sertifika programı sayısının artırılması	17,73%
HEDEF 2.3	Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması	47,70%
<b>STRATEJİK AMAÇ-3</b>	<b>ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ</b>	47,63%
HEDEF 3.1	Öğretim elemanlarının araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi	22,66%
HEDEF 3.2	Akademik personelin ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımının sağlanması	72,60%
<b>STRATEJİK AMAÇ-4</b>	<b>PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ</b>	157,23%
HEDEF 4.1	Yerel, ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına Üniversitemizin katılımının artırılması	314,46%
HEDEF 4.2	Üniversite-dış paydaş iş birliği sayısının artırılması	00,0%



### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2022 yılı merkezi yönetim bütçesi, performans esaslı program bütçeye uygun faaliyet odaklı olarak hazırlanmıştır. Program ve alt program düzeyindeki performans göstergeleri ile Üniversitemizin performans bilgilerinin daha etkin bir şekilde kamuoyunun bilgisine sunulması sağlanmıştır.

Bu bağlamda; Hakkari Üniversitesinin ödenekleri Programlar itibarıyla "Araştırma Geliştirme ve Yenilik", "Hayat Boyu Öğrenme", "Yükseköğretim", "Yönetim ve Destek Programı" başlığı altında dört program, sekiz alt program, otuz yedi faaliyet ve bu faaliyetlerde belirlenen otuz dokuz alt faaliyette gruplandırılmıştır. Üniversitemizde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılan faaliyetler "Araştırma Geliştirme ve Yenilik" programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program ve dört faaliyet üzerinden yürütülmüş ve program çıktısı katılımcı yöntemlerle belirlenen üç performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Yine Üniversitemizde, eğitim-öğretim faaliyetleri "Yükseköğretim" programına tahsis edilen ödeneklerle, üç alt program ve on altı faaliyet üzerinden yürütülmüş ve katılımcı yöntemlerle belirlenen yirmi dokuz performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir. Üniversitenin tüm faaliyetlerine destek sağlayan, kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarının karşılanması için yapılması zorunlu olan genel yönetim giderleri, yönetim ve destek programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program, on altı faaliyet ve on iki alt faaliyet üzerinden yürütülmüştür. Böylelikle; Üniversitemize 2022 yılında tahsis edilen bütçe kaynakları ile Üniversitemizde yürütülen hizmetler arasındaki bağ; katılımcı yöntemlerle belirlenen toplam otuzsekiz performans göstergesi üzerinden kurulmuştur.

#### 1. Mali Bilgiler

Hakkari Üniversitesine, 7258 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 145.644.000,00TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneklerin 107.204.000,00 TL'si cari, 38.440.000,00 TL'si yatırım niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile toplam ödenek 223.294.357,00 TL, toplam harcama 185.833.324 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, % 59,32'si personel giderlerine, %7,63'ü sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 5,37'si mal ve hizmet alım giderlerine, % 1,26'sı cari transferlere ve % 26,39'u sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

#### 1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

7258 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Hakkari Üniversitesi bütçesine 145.644.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 223.294.357,00 TL'ye ulaşan toplam ödeneğin 185.833.324,00 TL'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı %83,22 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Başlangıç ödeneklerine göre %59,32 personel giderleri, %7,63 sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, %5,37 mal ve hizmet alım giderleri, % 1,26 cari transferler ve %26,39 sermaye giderleri artırılmıştır.

Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir.

**Tablo 45: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar**

Ekonomik Sınıflandırma	Bütçe Başlangıç Ödeneği (₺)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (₺)	Toplam Harcama (₺)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
01. Personel Giderleri	86.402.000	131.399.044	130.914.554	99,63	70,66
02. SGK Devlet Primi Giderleri	11.126.000	16.480.730	16.412.014	99,58	8,85
03. Mal ve Hizmet Alımları	7.832.000	32.650.004	27.861.353	85,33	15,03
05. Cari Transferler	1.844.000	1.904.000	1.489.321	78,22	0,80
06. Sermaye Giderleri	38.440.000	40.847.000	8.592.824	21,03	4,63
TOPLAM	145.644.000	223.280.778	185.270.066	82,97	100,00

**Tablo 46: 2021 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi****2022 BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOSU  
(EKONOMİK II.DÜZEY)**

YIL:2022

KURUM:HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

EKONOMİK KODLAR		2022		
		KBÖ	TOPLAM	TOPLAM
KOD	AÇIKLAMA		ÖDENEK	HARCAMA
01.01	MEMURLAR	72.097.000	117.481.069	106.430.449
01.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	521.000	2.352.155	2.269.412
01.03	İŞÇİLER	13.403.000	24.136.665	21.952.994
01.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	381.000	389.455	261.700
01.05	DİĞER PERSONEL	0	0	0
01	PERSONEL GİDERLERİ	86.402.000	144.359.344	130.914.554
02.01	MEMURLAR	7.786.000	12.550.930	11.369.959
02.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	130.000	378.150	355.839
02.03	İŞÇİLER	3.152.000	5.125.360	4.652.428

02.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	58.000	95.190	33.789
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>11.126.000</b>	<b>18.149.630</b>	<b>16.412.014</b>
03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	5.196.000	29.673.104	24.719.945
03.03	YOLLUKLAR	303.000	479.800	392.535
03.04	GÖREV GİDERLERİ	14.000	88.400	78.369
03.05	HİZMET ALIMLARI	1.828.000	2.500.800	2.224.188
03.06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	17.000	18.700	16.858
03.07	MENKUL MAL,GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	254.000	424.400	321.717
03.08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	220.000	242.000	101.952
03.09	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	6.000	5.789
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>7.832.000</b>	<b>33.433.204</b>	<b>27.861.353</b>
05.01	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	1.457.000	1.602.700	1.147.536
05.03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	387.000	485.700	341.785
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>1.844.000</b>	<b>2.088.400</b>	<b>1.489.321</b>
06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	6.002.000	7.159.000	5.552.229
06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	2.000.000	2.800.000	847.157
06.05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	28.938.000	29.138.000	642.817
06.06	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
06.07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	1.500.000	1.750.000	1.550.621
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>38.440.000</b>	<b>40.847.000</b>	<b>8.592.824</b>
07.01	KURUM, İŞLETME ve HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	0	13.580	13.258
<b>07</b>	<b>SERMAYE TRANSFERLERİ</b>	<b>0</b>	<b>13.580</b>	<b>13.258</b>

**Tablo 47: 2021 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar**

PROGRAM SINIFLANDIRMASI					
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Ödenek (%)	Gerçekleşme Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	274.000	424.000	422.000	154	100
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	2.000	2.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	2.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	272.000	422.000	422.000	155	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	272.000	422.000	422.000	155	100
YÜKSEKÖĞRETİM	122.791.000	192.279.326	155.037.800	126	81
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	121.558.000	186.650.404	149.955.681	123	80
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	1.115.000	1.489.030	1.228.765	110	83
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	120.443.000	185.073.684	148.639.377	123	80
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	0	87.689	87.539	#YOK	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	1.233.000	5.628.923	5.082.119	412	90
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	962.000	4.685.360	4.504.221	468	96
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	11.000	41.000	1.334	12	3

Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	249.000	891.562	576.564	232	65
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	11.000	11.000	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	22.579.000	30.591.031	29.823.524	132	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	841.000	728.150	723.188	86	99
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	841.000	728.150	723.188	86	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	21.738.000	29.862.881	29.100.336	134	97
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	842.000	1.927.210	1.907.796	227	99
Genel Destek Hizmetleri	8.089.000	10.864.950	10.702.482	132	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	3.664.000	5.917.005	5.913.774	161	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	3.304.000	3.568.620	3.256.701	99	91
Özel Kalem Hizmetleri	1.676.000	2.342.735	2.312.173	138	99
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	1.604.000	1.442.595	1.438.238	90	100
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	621.000	971.356	759.275	122	78
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	1.938.000	2.828.410	2.809.898	145	99
GENEL TOPLAM	145.644.000	223.294.357	185.283.324	127	83

**Tablo 48: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları**

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Harcama Tutarı
03.02.10.01 Kırtasiye Alımları	1.032.011,93
03.02.10.02 Büro Malz.Alımları	1.404.974,08
03.02.10.05 Baskı ve Cilt Giderleri	34.810,00
03.02.10.90 Diğ. Kırt. ve Büro Malz. Al.	76.523,00
03.02.20.01 Su Alımları	86.453,34
03.02.20.02 Temizlik Malz. Alımları	791.774,38
03.02.30.01 Yakacak Alımları	6.867.068,07
03.02.30.02 Akaryakıt ve Yağ Alımları	973.808,92
03.02.30.03 Elektrik Alımları	3.965.968,16
03.02.40.01 Yiyecek Alımları	75.923,50
03.02.40.02 İçecek Alımları	10.208,14
03.02.50.01 Giyecek Alımları	453.328,70
03.02.50.02 Spor Malzemeleri Alımları	1.334.555,02
03.02.50.03 Tören Malzemeleri Alımları	18.880,00
03.02.60.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım.	11.918,00
03.02.60.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	1.404,00
03.02.60.03 Ziraî Malzeme ve İlaç Alımları	31.742,00
03.02.70.01 Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Silah, Araç, Gereç ve Savaş Teçhizatı Alımları	33.571,00
03.02.90.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak. Gid.	226.914,00
03.02.90.90 Diğer Tüketim Mal ve Mal. Alımları	1.414.357,48
TOPLAM	18.846.193,72

Üniversitemizde; 2022 yılı 03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları ekonomik kodunda en yüksek harcamanın % 36,44 oranında 6.867.068,07 ₺ ile 03.02.30.01 kodlu Yakacak alımlarından yapıldığı, bunu % 21,04 oranında 3.965.968,16 ₺ ile 03.02.30.03 kodlu elektrik alımlarının izlediği tespit edilmiştir.

**Tablo 49: 2021 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler**

2022 YILI GELİR CETVELİ			
0491-HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ			
GELİR EKONOMİK KOD	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN	DURUM
03.1.1.01 Şartname, Basılı Evrak, Form Sat.Gel.	1.000,00	0,00	-1.000,00
03.1.1.99 Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	28.971,14	28.971,14
03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	1.873,27	1.873,27
03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	37.000,00	63.120,09	26.120,09
03.1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	59.266,66	59.266,66
03.1.2.34 Tezli yüksek lisans gelirleri	0,00	24.500,00	24.500,00
03.1.2.36 Sosyal tesis işletmeleri	175.000,00	604.825,44	429.825,44
03.1.2.37 Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	0,00	253.291,00	253.291,00
03.1.2.99 Diğer hizmet gelirleri	283.000,00	1.698.093,39	1.415.093,39
03.6.1.01 Lojman kira gelirleri	367.000,00	1.786.500,07	1.419.500,07
03.6.1.99 Diğer taşınmaz kira gelirleri	254.000,00	422.772,10	168.772,10
04.2.1.01 Hazine yardımı (cari)	105.347.000,00	153.093.000,00	47.746.000,00
04.2.2.01 Hazine yardımı (sermaye)	38.440.000,00	26.313.875,00	-12.126.125,00
04.5.1.02 Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	0,00	0,00
05.1.9.01 Kişilerden alacaklar faizleri	0,00	16.606,12	16.606,12
05.1.9.03 Mevduat faizleri	0,00	52.545,37	52.545,37
05.2.6.16 Araştırma projeleri gelirleri payı	0,00	91.272,09	91.272,09
05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	0,00	24.276,00	24.276,00
05.9.1.01 İrat Kaydedilecek Nakdi teminatlar	0,00	48.784,44	48.784,44
05.9.1.06 Kişilerden alacaklar	2.000,00	736.235,89	734.235,89
05.9.1.19 Öğrenci katkı payı telafı gelirleri	738.000,00	1.156.888,90	418.888,90
05.9.1.99 Tanımlanmayan diğer çeşit gelirler	0,00	422.331,58	422.331,58
TOPLAM	145.644.000,00	186.899.028,55	41.255.028,55

2022 yılı için 1.857.000,00 ₺ öz gelir ve 143.787.000,00 ₺ hazine yardımı olmak üzere toplam 145.644.000,00 ₺ gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %1,27'sine tekabül eden 1.857.000,00 ₺ öz gelir, % 98,73'üne tekabül eden 143.787.000,00 ₺ hazine yardımı ile birlikte toplam 145.644.000,00 ₺ gelir gerçekleşmiştir. Üniversitemizin bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır.

## 2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Hakkari Üniversitesi 2022 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür.

Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde; 7258 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneğinden 'Personel giderleri' ve 'Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri' için 64.917.473,50 ₺ ödenek aktarılmıştır. Bununla birlikte "Personel giderleri" için 41.966,84 ₺, "Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri" için 16.200,00 ₺, "Mal ve Hizmet Alımları" için 4.673.792,77 ₺ ve "Sermaye Giderleri" için 2.407.000 ₺ olmak üzere toplam 7.138.959,61 ₺ likit karşılığı ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamalarının detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

### 2.1 Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 86.402.000,00 ₺, yılsonu ödeneği 144.509.543,00 ₺, harcama 130.914.554,42 ₺ olup harcama oranı % 90,59 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 2.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 11.126.000,00 ₺, yılsonu ödeneği 17.935.930,00 ₺, harcama 16.412.014,48 ₺ olup harcama oranı % 91,50 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 2.3 Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 7.832.000,00 ₺, yılsonu ödeneği 38.250.803,96 ₺, harcama 27.861.622,78 ₺. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı % 72,83 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### 2.4 Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 1.844.000,00 ₺, yılsonu ödeneği 1.904.000,00 ₺, harcaması 1.489.320,57 ₺ olup harcama oranı %78,22'dür.

### 2.5 Sermaye Giderleri

2022 yılı yatırım programı çerçevesinde, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Kampüs Altyapısı Projesi, Eğitim Fakültesi, Kütüphane Binası, Rektörlük Binası, TOKİ 1. Etap, Lojman Yapımı, Yüksekova MYO, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı Projeleri için sermaye giderleri ekonomik koduna 38.440.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 41.097.000,00 ₺ ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projeler ve kamulaştırma işlemlerine 8.592.824,00 ₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %20 90 seviyesinde gerçekleşmiştir.



### 3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun "6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi" başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Hakkari Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun "Sayıştay'ın görev ve yetkisi" başlığını taşıyan 1'inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı'nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2022 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

#### 3.1 Mali Tablolar:

**Tablo 51: Bilanço Tablosu**

Kamu İdaresi Kodu Kamu İdaresi Adı		Yılı:2022			
		2020 YILI	2021 YILI	2020 YILI	2022 YILI
<b>BİLANÇO</b>		<b>PASİF HESAPLAR</b>			
1	DÖNEN VARLIKLAR	24.363.364,36	30.119.756,70	1.442.927,87	2.895.736,34
10	HAZIR DEĞERLER	5.486.044,77	1.366.740,76	393.798,15	789.038,78
102	BANKA HESABI	4.309.168,20	695.000,00	393.798,15	789.038,78
104	PROJE ÖZEL HESABI	1.176.876,57	671.740,76	576.174,08	597.279,13
12	FAALİYET ALACAKLARI	13.393.729,06	16.616.349,77	100.211,83	245.524,02
120	GELİREN ALACAKLAR HESABI	13.387.000,00	16.610.201,00	475.967,25	182.492,86
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	6.729,06	6.148,77	471.282,75	63.031,16
13	KURUM ALACAKLARI	0,00	3.732.670,18	377.927,52	1.443.732,21
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	3.732.670,18	56.032,11	1.066.389,48
14	DİĞER ALACAKLAR	334.076,48	1.331.275,63	37.323,12	351.375,19
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	334.076,48	1.331.275,63	37.323,12	25.987,54
15	STOKLAR	3.014.768,57	4.590.726,31	1.660,64	1.660,64
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.014.768,57	4.590.726,31	1.660,64	1.660,64
16	ÖN ÖDEMELER	1.965.940,89	2.406.560,12	12,25	12,25
167	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	1.965.940,89	2.406.560,12	12,25	12,25
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	168.904,59	75.433,93	0,00	0,00
197	SAYIM WAKUFLARI HESABI	168.904,59	75.433,93	0,00	0,00
2	DURAN VARLIKLAR	146.525.855,58	170.662.208,96	5.137.512,92	20.082.657,68
22	FAALİYET ALACAKLARI	27.264,99	58.125,52	19.386,43	6.654,39
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	27.264,99	58.125,52	19.386,43	6.654,39
25	MADDE DURAN VARLIKLAR	146.498.590,59	170.604.083,44	5.118.121,49	20.082.657,68
250	ARAZİ VE MÜSALAR HESABI	8.701.922,14	8.701.922,14	5,00	52.006,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	3.394.964,07	3.394.964,07	5,00	52.006,00
252	BİNALAR HESABI	20.904.350,72	21.630.531,91	164.308.779,15	186.035.067,56
253	TEKSTİL MAKİNE VE ÇIKARLAR HESABI	4.033.400,65	4.302.177,47	115.038.831,51	133.119.779,72
254	TAŞITLAR HESABI	1.512.798,28	1.512.798,28	115.038.831,51	133.119.779,72
255	DEHİRBİNAKLAR HESABI	11.442.629,88	12.576.187,00	0,24	0,24
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜLLÜĞÜ KARŞILIKLI HESABI (-)	-34.335.951,78	-36.748.379,42	0,24	0,24
258	YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	127.606.631,94	152.009.017,30	196.936.412,51	260.972.017,59
259	YATIRIM AVANSI HESABI	3.237.844,69	3.237.844,69	196.936.412,51	260.972.017,59
				-156.176.479,88	-229.783.018,40
					-286.665.901,04

## B İ L A N Ç O

Yıl:2022

491  
Kamu İdaresi Kodu  
Kamu İdaresi Adı  
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
26 MADDE OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	-156.176.479,88	-229.783.018,40	-286.665.901,04
260 HAKLAR HESABI	3.635.052,94	3.933.585,96	4.813.895,46	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
268 BİRKİMSİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜMLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-3.635.052,94	-3.933.585,96	-4.813.895,46	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDE DURAN VARLIKLAR HESABI	786.723,74	786.723,74	1.379.744,86	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
299 BİRKİMSİ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-786.723,74	-786.723,74	-1.379.744,86	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
(-)						
<b>AKTİF TOPLAMI</b>	<b>170.889.219,94</b>	<b>200.781.965,66</b>	<b>239.016.164,23</b>	<b>170.889.219,94</b>	<b>200.781.965,66</b>	<b>239.016.164,23</b>

PASİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-156.176.479,88	-229.783.018,40	-286.665.901,04	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUÇU HESABI	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>170.889.219,94</b>	<b>200.781.965,66</b>	<b>239.016.164,23</b>	<b>170.889.219,94</b>	<b>200.781.965,66</b>	<b>239.016.164,23</b>

Bilanço Dipnotları :	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	669.190,00	870.418,00	1.415.488,04
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	669.190,00	870.418,00	1.415.488,04
914 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	695.000,00	911.244,74	1.574.854,45
915 VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI	695.000,00	911.244,74	1.574.854,45
920 GİDER TAHHÜTLERİ HESABI	0,00	2.472.698,32	9.911.286,49
921 GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	2.472.698,32	9.911.286,49
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.538.304,68	1.220.246,50	1.482.703,42
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.538.304,68	1.220.246,50	1.482.703,42
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI HESABI	0,00	0,00	317.812,90
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	0,00	0,00	317.812,90
993 MADDE DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İTTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	0,00	187.200,00	187.200,00
999 DİĞER MAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	187.200,00	187.200,00

09/02/2023 09:54:35

\*\* Rapor 08/02/2023 - 06:06:58 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 2

Tablo 52: Faaliyet Sonuçları Tablosu

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

491

Kamu İdaresi Kodu

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Kamu İdaresi Adı

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3								
630	00	00	00	GİDERLER HESABI	77.309.361,61	105.752.851,99	193.175.787,98	GELİRLER HESABI	85.821.479,90	129.480.706,58	221.187.954,78
630	01	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	56.399.566,85	76.409.694,78	130.652.948,02	Tebliğ ve Mükayyet Gəlirleri	1.594.557,12	2.989.360,34	4.712.261,31
630	01	01	00	MEMURLAR	47.746.608,29	60.498.707,48	106.430.449,39	Mai ve Hizmet Satış Gəlirleri	879.917,20	1.470.682,16	2.502.889,14
630	01	01	00	Temel Maaşlar	15.764.956,60	0,00	0,00	Mai Satış Gəlirleri	4.980,00	0,00	28.971,14
630	01	01	01	Temel Maaşlar	2.900.120,99	0,00	0,00	Sarıname, Basılı Evrak, Form Satış Gəlirleri	4.980,00	0,00	0,00
630	01	01	02	Taban Aylığı	12.864.835,61	0,00	0,00	Diğer Mai Satış Gəlirleri	0,00	0,00	28.971,14
630	01	01	02	Zamir ve Tazminatlar	14.954.377,30	0,00	0,00	Hizmet Gəlirleri	874.937,20	1.470.682,16	2.474.018,00
630	01	01	02	Zamir ve Tazminatlar	14.954.377,30	0,00	0,00	Avukatlık Vekalet Ücreti Gəlirleri	516,94	454,74	1.873,27
630	01	01	03	Ölenekler	14.628.179,58	0,00	0,00	Ornün ve Yayın Örneğinden Elde Edilen Gəlirler	44.701,50	57.171,08	66.584,24
630	01	01	03	Ölenekler	14.628.179,58	0,00	0,00	Yaz Okulu Gəlirleri	0,00	37.408,28	0,00
630	01	01	04	Sosyal Haklar	1.179.642,81	0,00	0,00	Tesis Yüksek Lisans Gəlirleri	31.500,00	73.550,00	65.266,66
630	01	01	04	Sosyal Haklar	1.179.642,81	0,00	0,00	Tezli Yüksek Lisans Gəlirleri	0,00	0,00	24.500,00
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	1.215.701,07	0,00	0,00	Sosyal Tesis İşletme Gəlirleri	302.396,25	307.530,04	604.825,44
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	1.215.701,07	0,00	0,00	Kantin Kafeterya İşletme Gəlirleri	11.900,00	249.600,00	14.090,00
630	01	01	05	Ek Ders Ücretleri	1.073.740,27	0,00	0,00	Diğer hizmet gelirleri	483.922,51	744.968,02	1.696.878,39
630	01	01	09	Diğer Personel Giderleri	3.750,93	0,00	0,00	Kira Gəlirleri	714.639,92	1.518.678,18	2.209.272,17
630	01	01	09	Diğer Personel Giderleri	3.750,93	0,00	0,00	Taşınmaz Kiralan	714.639,92	1.518.678,18	2.209.272,17
630	01	01	10	Temel Maaşlar	0,00	0,00	0,00	Lojman Kira Gəlirleri	464.763,92	1.269.067,02	1.786.500,07
630	01	01	10	Temel Maaşlar	0,00	0,00	0,00	Diğer Taşınmaz Kira Gəlirleri	249.876,00	249.611,16	422.772,10
630	01	01	10	Taban Aylığı	0,00	0,00	0,00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gəlirler	82.995.032,94	123.618.430,28	212.951.790,18
630	01	01	20	Zamir ve Tazminatlar	0,00	0,00	0,00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	43.299,09	360.545,56	794.141,84
630	01	01	20	Zamir ve Tazminatlar	0,00	0,00	0,00	Carı	43.299,09	360.545,56	794.141,84
630	01	01	30	Ölenekler	0,00	0,00	0,00	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	43.299,09	360.545,56	794.141,84
630	01	01	30	Ölenekler	0,00	0,00	0,00	Rekabet Yönetim Bütçesine Bağılı İdarilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	81.689.000,00	122.539.000,00	211.389.065,00
630	01	01	40	Sosyal Haklar	2.367.950,36	1.409.867,32	2.367.950,36	Carı	70.019.000,00	94.537.000,00	172.949.065,00
630	01	01	40	Sosyal Haklar	2.367.950,36	1.409.867,32	2.367.950,36	Hazine yardımı	70.019.000,00	94.537.000,00	172.949.065,00
630	01	01	50	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	2.385.355,98	4.698.410,39	Sermaye	11.670.000,00	28.002.000,00	38.440.000,00
630	01	01	50	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	172.943,90	308.654,19	Hazine yardımı	11.670.000,00	28.002.000,00	38.440.000,00
630	01	01	50	Ek Ders Ücretleri	0,00	2.212.412,08	4.389.756,20	Diğer İdarilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	533.251,00
630	01	01	60	Özel ve İbramiyeler	0,00	15.000,00	0,00				

09/02/2023 10:15:33

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 13

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	01	60	01	Ödül ve İzzamiler	0,00	15.000,00	0,00
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	0,00	1.667,32	0,00
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	0,00	1.667,32	0,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	377.343,99	148.600,05	2.269.411,74
630	01	02	01	00	Ücretler	372.914,37	0,00	0,00
630	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	51.454,37	0,00	0,00
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	321.460,00	0,00	0,00
630	01	02	02	00	Zamir ve Tazminatlar	4.429,62	0,00	0,00
630	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zaim ve Tazminatlar	3.424,77	0,00	0,00
630	01	02	02	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Zaim ve Tazminatları	1.004,85	0,00	0,00
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	140.613,81	1.707.386,07
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	58.160,14	1.696.426,83
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	0,00	81.453,67	0,00
630	01	02	10	90	Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	10.962,24
630	01	02	20	00	Zamir ve Tazminatlar	0,00	4.569,79	492.027,64
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zaim ve Tazminatlar	0,00	3.937,68	492.027,64
630	01	02	20	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Zaim ve Tazminatları	0,00	632,11	0,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	134,85	31.352,39
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	134,85	31.352,39
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	4.281,60	38.642,64
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	4.281,60	38.642,64
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	8.072.015,53	15.493.316,05	21.675.253,73
630	01	03	01	00	Ücretler	5.806.976,99	0,00	0,00
630	01	03	01	03	375 S. MHKM Geçici Zilinci Md. Kapsamında Sürekli İşi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	5.806.976,99	0,00	0,00
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	654.006,88	0,00	0,00
630	01	03	03	03	375 S. MHKM Geçici Zilinci Md. Kapsamında Sürekli İşi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	654.006,88	0,00	0,00
600	04	03	02	00	Sermaye	0,00	0,00	0,00
600	04	03	02	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	0,00
600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	32.500,00	0,00	116.010,34
600	04	04	01	00	Carı	32.500,00	0,00	0,00
600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	32.500,00	0,00	0,00
600	04	04	02	00	Sermaye	0,00	0,00	116.010,34
600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	116.010,34
600	04	05	00	00	Proje Yardımları	1.230.233,85	718.884,72	119.322,00
600	04	05	01	00	Carı	299.999,00	16.172,00	0,00
600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	299.999,00	16.172,00	0,00
600	04	05	02	00	Sermaye	930.234,85	702.712,72	119.322,00
600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	930.234,85	702.712,72	119.322,00
600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	1.110.145,36	0,00	0,00
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	2.214.793,60	293.093,51	75.167,76
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	280.561,03	293.093,51	75.167,76
600	05	01	09	01	Kişilerden Alınacak Faizler	47,24	900,95	16.606,12
600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	280.513,69	292.192,56	58.561,64
600	05	02	00	00	Kiş ve Kurumlardan Alınan Faizler	22.033,06	66.431,63	91.272,09
600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Aktarılan Paylar	22.033,06	66.431,63	91.272,09
600	05	02	06	16	Arasştırma Projeleri Gelirleri Payı	22.033,06	66.431,63	91.272,09
600	05	03	00	00	Para Cezaları	0,00	1.873,00	24.276,00
600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	0,00	1.873,00	24.276,00
600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	0,00	0,00
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	807.551,27	1.853.395,46	3.117.365,23
600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	807.551,27	1.853.395,46	3.117.365,23
600	05	09	01	01	İstat Kayıtlı Olacak Nakit Teminatlar	0,00	0,00	48.794,44
600	05	09	01	03	İstat Kayıtlı Olacak Teminat Hesabları	11.415,00	0,00	0,00
600	05	09	01	06	Kişilerden Alınacak Gelirleri	94.135,72	1.108.136,91	1.479.742,79
600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Tahfifi Gelirleri	697.070,40	717.145,40	1.156.888,90

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Mali Yılı:2022

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	03	04	00	Faizli Mesaller	617.874,22	0,00	0,00
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Faizli Mesalleri	617.874,22	0,00	0,00
630	01	03	05	00	Özöl ve İbramiyeler	993.157,44	0,00	0,00
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Özöl ve İbramiyeleri	993.157,44	0,00	0,00
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	10.681.308,04	14.785.784,76
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Ücretleri	0,00	10.681.308,04	14.785.784,76
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	2.933.055,65	3.759.275,99
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Sosyal Hakları	0,00	2.933.055,65	3.759.275,99
630	01	03	40	00	Faizli Mesaller	0,00	0,00	120.335,00
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Faizli Mesalleri	0,00	0,00	120.335,00
630	01	03	50	00	Özöl ve İbramiyeler	0,00	1.851.930,49	3.009.857,98
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Özöl ve İbramiyeleri	0,00	1.851.930,49	3.009.857,98
630	01	03	90	00	Diğer Ödemeler	0,00	27.021,87	0,00
630	01	03	90	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 Üncü Md. Kapsamında Sürekli İşleri Kadrolarına Geçirilen İşletinin Diğer Ödemeleri	0,00	27.021,87	0,00
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	203.599,04	229.565,31	261.695,74
630	01	04	01	00	Ücretler	203.599,04	0,00	0,00
630	01	04	01	02	Aday Çıkar, Çıkar ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	200.435,37	0,00	0,00
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	3.163,67	0,00	0,00
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	229.565,31	261.695,74
630	01	04	10	02	Aday Çıkar, Çıkar ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	226.685,95	258.497,54
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	2.879,36	3.200,20
630	01	05	00	00	Diğer Personel	0,00	38.505,89	16.133,42
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	0,00	38.505,89	16.133,42

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	05	09	01	99	Yükümlü Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	4.930,15	28.109,15	431.949,10
600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	121.744,48	658.122,36	215.822,21
600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	0,00	658.122,36	215.822,21
600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Karşılıksızlaşan Karşılıklar	0,00	473.614,82	215.822,21
600	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcudunun Karşılıksızlaşan Karşılıkları	0,00	184.507,54	0,00
600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	121.744,48	0,00	0,00
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>85.821.479,90</b>	<b>129.480.706,58</b>	<b>221.187.954,78</b>

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TURU	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3				
630 01 05 10 90	00	00	00	DİĞER PERSONELE YAPILAN DİĞER ÖDEMELER	38.505,89	0,00	16.133,42
630 02 00 00 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	9.978.555,59	7.176.566,97	16.412.014,48
630 02 01 00 00	00	00	00	MEMURLAR	6.622.192,70	5.344.588,98	11.369.958,72
630 02 01 06 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	0,00	5.344.588,98	0,00
630 02 01 06 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	3.246.912,67	0,00
630 02 01 06 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	2.097.646,31	0,00
630 02 01 10 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	6.622.192,70	0,00	11.369.958,72
630 02 01 10 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	4.031.079,49	0,00	6.890.527,83
630 02 01 10 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	2.591.113,21	0,00	4.479.430,89
630 02 02 00 00	00	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	41.629,68	82.505,08	355.838,64
630 02 02 04 00	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	0,00	6.429,20	0,00
630 02 02 04 01	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	0,00	6.429,20	0,00
630 02 02 06 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	0,00	76.075,88	0,00
630 02 02 06 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	15.187,84	0,00
630 02 02 06 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	60.888,04	0,00
630 02 02 10 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	40.000,61	0,00	355.838,64
630 02 02 10 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	15.479,39	0,00	228.189,32
630 02 02 10 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	24.521,22	0,00	127.649,32
630 02 02 40 00	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	1.629,07	0,00	0,00
630 02 02 40 01	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	1.629,07	0,00	0,00
630 02 03 00 00	00	00	00	İŞÇİLER	3.299.281,51	1.751.414,62	4.682.427,90
630 02 03 04 00	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	0,00	155.681,23	0,00
630 02 03 04 01	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	0,00	155.681,23	0,00
630 02 03 06 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	0,00	1.595.733,39	0,00
630 02 03 06 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	1.011.928,15	0,00
630 02 03 06 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	0,00	583.805,24	0,00
630 02 03 10 00	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA	2.986.652,65	0,00	4.237.975,02
630 02 03 10 01	00	00	00	SOSYAL GÜVENLİK PRİMİ ÖDEMELERİ	1.890.297,31	0,00	2.685.102,29
630 02 03 10 02	00	00	00	SAGLIK PRİMİ ÖDEMELERİ	1.096.355,34	0,00	1.552.872,73
630 02 03 40 00	00	00	00	İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNA	312.628,86	0,00	414.452,88
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)					2.103,52	1.566,18	9.464,15

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2 Kod3				
630	02	03 40 01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	312.628,86	414.452,88
630	02	04 00 00	Geçici Süreli Çalışanlar	88,29	15.451,70	33.789,22
630	02	04 06 00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	88,29	0,00	0,00
630	02	04 06 01	Sosyal Güvenlik Primi	88,29	0,00	0,00
630	02	04 10 00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	15.451,70	33.789,22
630	02	04 10 01	Sosyal Güvenlik Primi	0,00	14.979,46	6.022,70
630	02	04 10 02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	472,24	27.766,52
630	03	00 00 00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.037.201,43	5.548.664,93	19.086.281,50
630	03	02 00 00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.842.288,21	3.615.888,66	14.977.000,36
630	03	02 02 00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	59.619,92	0,00	0,00
630	03	02 02 01	Su Alımları	14.093,89	0,00	0,00
630	03	02 02 02	Temizlik Malzemesi Alımları	45.526,03	0,00	0,00
630	03	02 03 00	Enerji Alımları	879.135,94	0,00	0,00
630	03	02 03 02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	281.363,90	0,00	0,00
630	03	02 03 03	Elektrik Alımları	597.772,04	0,00	0,00
630	03	02 04 00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	896.774,35	0,00	0,00
630	03	02 04 01	Yiyecek Alımları (Beslenen İşçi Dışı)	888.169,75	0,00	0,00
630	03	02 04 02	İçecek Alımları	5.151,60	0,00	0,00
630	03	02 04 90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	3.450,00	0,00	0,00
630	03	02 09 00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	6.761,00	0,00	0,00
630	03	02 09 90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	6.761,00	0,00	0,00
630	03	02 10 00	Kiraya ve Yayı, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	71.272,00
630	03	02 10 02	Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	14.514,00
630	03	02 10 05	Baskı ve Çiz Giderleri	0,00	0,00	56.758,00
630	03	02 20 00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	37.630,24	85.881,04
630	03	02 20 01	Su Alımları	0,00	37.630,24	85.881,04
630	03	02 30 00	Enerji Alımları	0,00	2.376.169,08	10.033.752,10
630	03	02 30 01	Yakacak Alımları	0,00	857.017,88	4.861.940,74
630	03	02 30 02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	339.947,85	1.085.894,16
630	03	02 30 03	Elektrik Alımları	0,00	1.179.203,35	4.085.917,20

09/02/2023 10:15:35

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3				
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alınları	1.096.066,34	4.601.551,00
630	03	02	40	01	Yiyecek Alınları	1.092.036,34	4.576.731,42
630	03	02	40	02	İçecek Alınları	4.030,00	5.669,90
630	03	02	40	03	Yem Alınları	0,00	3.999,60
630	03	02	40	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alınları	0,00	15.150,00
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alınları	0,00	7.510,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Termal Malzeme Alınları	0,00	7.510,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alınları	106.023,00	177.034,22
630	03	02	90	01	Bağcı Malzemesi Alınları ile Yıkama ve Bakım Giderleri	101.303,00	59.000,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alınları	4.720,00	118.034,22
630	03	03	00	00	Yolluklar	221.735,34	430.943,97
630	03	03	01	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	54.417,44	0,00
630	03	03	01	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	54.417,44	0,00
630	03	03	02	00	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	111.400,23	0,00
630	03	03	02	01	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	111.400,23	0,00
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	40.863,43	0,00
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	40.863,43	0,00
630	03	03	06	00	Üniversite Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Giderleri	15.054,24	0,00
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	15.054,24	0,00
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	95.085,34	541.064,99
630	03	03	10	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	78.031,40	285.833,39
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	17.053,94	255.231,60
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	173.862,11	141.140,94
630	03	03	20	01	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	173.862,11	141.140,94
630	03	03	90	00	Diğer Yolluklar	161.996,52	665.676,68
630	03	03	90	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	37.522,33	339.204,73
630	03	03	90	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	124.474,19	326.471,95
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	70.109,81	81.297,21
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	33.132,56	0,00

09/02/2023 10:15:35

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir



## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	33.132,56	0,00	0,00
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	39.470,38	0,00	0,00
630	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	30.064,51	0,00	0,00
630	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	3.219,25	0,00	0,00
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	6.186,62	0,00	0,00
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	18.267,98	9.759,74
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	14.069,69	2.928,13
630	03	04	30	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	3.058,29	6.391,81
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	439,80
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	48.934,39	70.837,47
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	48.934,39	70.837,47
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	0,00	1.907,44	700,00
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	1.907,44	700,00
630	03	05	00	00	Hizmet Alınan	1.345.458,72	1.150.832,18	2.337.415,38
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	17.169,00	0,00	0,00
630	03	05	01	07	Denetim Yönetim ve İşletim Giderleri	17.169,00	0,00	0,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	35.563,54	0,00	0,00
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	855,89	0,00	0,00
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	25.562,65	0,00	0,00
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dâhil)	1.720,00	0,00	0,00
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	7.425,00	0,00	0,00
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	138.826,66	0,00	0,00
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	90.274,40	0,00	0,00
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	21.044,00	0,00	0,00
630	03	05	04	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	27.508,26	0,00	0,00
630	03	05	05	00	Kiralar	840.518,35	0,00	0,00
630	03	05	05	02	Taahhüt Kiralaması Giderleri	7.670,00	0,00	0,00
630	03	05	05	03	İz Makinası Kiralaması Giderleri	3.233,20	0,00	0,00
630	03	05	05	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	243.065,20	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TURU	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3 Kod4				
6.30.03.05.05.06				Lojman Kiralama Giderleri	575.516,39	0,00	0,00
6.30.03.05.05.10				Bilgisayar ve Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımların Kiralaması	11.033,56	0,00	0,00
6.30.03.05.09.00				Diğer Hizmet Alımları	313.381,17	0,00	0,00
6.30.03.05.09.03				Kurslara Katılma Giderleri	4.679,60	0,00	0,00
6.30.03.05.09.90				Diğer Hizmet Alımları	308.701,57	0,00	0,00
6.30.03.05.10.00				Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	85.237,10
6.30.03.05.10.09				Yemek Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	57.100,00
6.30.03.05.10.17				Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	28.137,10
6.30.03.05.20.00				Haberleşme Giderleri	60.641,24	60.641,24	124.848,33
6.30.03.05.20.01				Posta ve Teğraf Giderleri	14.265,60	14.265,60	10.100,00
6.30.03.05.20.02				Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	7.356,07	7.356,07	63.029,55
6.30.03.05.20.03				İnternet Erişimi Giderleri	0,00	39.019,57	31.658,78
6.30.03.05.20.90				Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	20.060,00
6.30.03.05.30.00				Tagama Giderleri	0,00	110.677,53	0,00
6.30.03.05.30.03				Yük Taşınma Giderleri	0,00	110.677,53	0,00
6.30.03.05.40.00				Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	127.237,20	235.934,99
6.30.03.05.40.01				İlan Giderleri	0,00	94.555,57	196.857,19
6.30.03.05.40.02				Sigorta Giderleri	0,00	23.439,54	35.593,85
6.30.03.05.40.03				Komisyon Giderleri	0,00	0,00	3.483,95
6.30.03.05.40.90				Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	9.242,09	0,00
6.30.03.05.50.00				Kiralar	0,00	615.223,72	852.592,36
6.30.03.05.50.02				Taahhüt Kiralama Giderleri	0,00	12.813,98	33.512,00
6.30.03.05.50.06				Lojman Kiralama Giderleri	0,00	5.741.229,74	657.422,36
6.30.03.05.50.10				Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımların Kiralama Giderleri	0,00	26.000,00	158.898,00
6.30.03.05.50.90				Diğer Kiralama Giderleri	0,00	0,00	2.760,00
6.30.03.05.70.00				Yarışma Giderleri	0,00	0,00	2.502,00
6.30.03.05.70.05				Azabuluculuk Ücreti Giderleri	0,00	0,00	2.502,00
6.30.03.05.90.00				Diğer Hizmet Alımları	0,00	237.052,49	1.036.300,60
6.30.03.05.90.03				Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	0,00	800,00	42.454,00

09/02/2023 10:15:35

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yararlanma Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630 03 05 90	90	90	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	0,00	236.252,49	993.846,60
630 03 06 00	00	00	00	00	Tensel ve Tanıtım Giderleri	4.125,40	4.060,00	0,00
630 03 06 01	01	00	00	00	Tensel Giderleri	4.125,40	0,00	0,00
630 03 06 01 01	01	01	00	00	Tensel Ağırılama, Teneh, Fuar, Organizasyon Giderleri	4.125,40	0,00	0,00
630 03 06 10 00	00	00	00	00	Tensel Tanıtım ve Ağırılama Giderleri	0,00	4.060,00	0,00
630 03 06 10 01	01	00	00	00	Tensel Tanıtım ve Ağırılama Giderleri	0,00	4.060,00	0,00
630 03 07 00 00	00	00	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hakk Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	482.609,82	108.116,27	283.797,36
630 03 07 02 00	00	00	00	00	Gayri Maddi Hakk Alınan	306.096,77	0,00	0,00
630 03 07 02 01	01	00	00	00	Bilgiya Yazılım Alınan ve Yapılan	306.096,77	0,00	0,00
630 03 07 03 00	00	00	00	00	Bakım ve Onarım Giderleri	176.513,05	0,00	0,00
630 03 07 03 02	02	00	00	00	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	43.094,21	0,00	0,00
630 03 07 03 03	03	00	00	00	Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	44.198,61	0,00	0,00
630 03 07 03 90	90	00	00	00	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	89.200,23	0,00	0,00
630 03 07 20 00	00	00	00	00	Gayri Maddi Hakk Alınan	0,00	10.325,00	0,00
630 03 07 20 01	01	00	00	00	Bilgiya Yazılım Alınan ve Yapılan	0,00	10.325,00	0,00
630 03 07 30 00	00	00	00	00	Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	97.791,27	283.797,36
630 03 07 30 02	02	00	00	00	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	5.473,09	98.925,87
630 03 07 30 03	03	00	00	00	Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	83.350,18	148.999,49
630 03 07 30 90	90	00	00	00	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	8.968,00	35.872,00
630 03 08 00 00	00	00	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	68.383,00	166.816,60	53.100,00
630 03 08 01 00	00	00	00	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	57.761,00	0,00	0,00
630 03 08 01 01	01	00	00	00	İkinci Bina ve Onarım Giderleri	20.060,00	0,00	0,00
630 03 08 01 90	90	00	00	00	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	37.701,00	0,00	0,00
630 03 08 02 00	00	00	00	00	Lojman Bakım ve Onarım Giderleri	10.620,00	0,00	0,00
630 03 08 02 01	01	00	00	00	Lojman Bakım ve Onarım Giderleri	10.620,00	0,00	0,00
630 03 08 10 00	00	00	00	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	166.816,60	53.100,00
630 03 08 10 01	01	00	00	00	İkinci Bina ve Onarım Giderleri	0,00	166.816,60	53.100,00
630 03 09 00 00	00	00	00	00	Tedavi ve Cenaze Giderleri	0,00	1.897,44	5.788,58
630 03 09 10 00	00	00	00	00	Kamu Personel Tedavi ve Sağlık Masrafları Giderleri	0,00	1.897,44	5.788,58

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

Kamu İdaresi Kodu 491

Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3   Kod4				
630	03	09	10 01	Kamu Personeli Tedvsi ve Sağlık Maaşemesi Giderleri	0,00	1.897,44	5.788,58
630	05	00	00 00	Cari Transferler	1.180.967,80	2.552.279,97	1.806.067,23
630	05	01	00 00	Görevlendirme Giderleri	970.381,94	1.104.437,09	1.147.535,64
630	05	01	02 00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	970.381,94	0,00	0,00
630	05	01	02 05	Sosyal Güvenlik Kurumu na	970.381,94	0,00	0,00
630	05	01	20 00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	0,00	1.164.437,09	1.147.535,64
630	05	01	20 02	5510 Sayılı Kanunun 4/C Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Vazife Maliyetlik Ayıklarına İle Bunların Hak Sahiplerine Bağlanacak Ödüm Ayıklarına Karşılığı Ödenecek Diğer Karşılıklar	0,00	73.160,98	0,00
630	05	01	20 05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 3904 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İstisnaları Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	1.091.276,11	1.037.924,14
630	05	01	20 06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Mlakın, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tasminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	109.611,50
630	05	03	00 00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	195.585,86	418.806,90	458.531,59
630	05	03	01 00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	195.585,86	0,00	0,00
630	05	03	01 05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	182.453,94	0,00	0,00
630	05	03	01 90	Diğerlerine	13.132,02	0,00	0,00
630	05	03	10 00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	0,00	418.806,90	458.531,59
630	05	03	10 05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	0,00	259.081,85	341.784,93
630	05	03	10 12	Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığına	0,00	0,00	116.746,66
630	05	03	10 90	Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara	0,00	159.725,05	0,00
630	05	04	00 00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	15.000,00	218.282,88	0,00
630	05	04	09 00	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	15.000,00	0,00	0,00
630	05	04	09 01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	15.000,00	0,00	0,00
630	05	04	10 00	Burslar ve Harçlıklar	0,00	77.281,62	0,00
630	05	04	10 01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	0,00	77.281,62	0,00
630	05	04	90 00	Hane Halkına ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	0,00	141.001,26	0,00
630	05	04	90 90	Sınıflandırmaya Girmeyen Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler	0,00	141.001,26	0,00

09/02/2023 10:15:35

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 10 / 13

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

Kamu İdaresi Kodu 491 HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ  
Kamu İdaresi Adı

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	06	00	00	Yardıma Yapılan Transferler	0,00	750.753,10	0,00
630	05	06	20	00	Ulaştırma Kuruluşlarına Yapılan Ödemeler	0,00	750.753,10	0,00
630	05	06	20	90	Ulaştırma Kuruluşlarına Diğer Ödemeler	0,00	750.753,10	0,00
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri	85.077,37	145.642,19	44.367,52
630	11	01	00	00	Diğer Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kır Farkları	50.196,20	145.642,19	44.367,52
630	11	01	01	00	Proje Özel Hesabı Yılı Tut.Degierlemesinden Kayıpları	0,00	51.177,08	44.367,52
630	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcudundan Kayıpları	50.196,20	94.465,11	0,00
630	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	34.881,17	0,00	0,00
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	3.675.515,09	2.822.123,67	4.673.216,33
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	3.513.701,64	2.523.590,65	3.792.906,43
630	13	01	02	00	Sınırları Amortisman Giderleri	1.140.402,38	797.700,27	97.479,08
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	611.146,99	436.258,99	518.706,64
630	13	01	04	00	Tesislerin Amortisman Giderleri	85.657,15	85.657,15	85.657,15
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	1.676.495,12	1.203.974,24	3.091.063,56
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	161.813,45	298.533,02	880.309,50
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	161.813,45	298.533,02	880.309,50
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	0,40
630	13	03	02	00	Bilgi Çerezlik Maddeli Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	0,40
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	2.415.029,02	2.824.417,38	8.131.236,34
630	14	01	00	00	Kurucu Malzemeleri	259.306,34	377.362,29	740.728,25
630	14	02	00	00	Beziye/Çamaşır ve Diğer Malzemeleri	21.477,77	7.644,44	84.060,78
630	14	03	00	00	Yakıt ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	94.548,28	164.593,47	334.829,39
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Kabzaları ve Karbo Yağlar	921.137,50	580.815,90	2.199.933,00
630	14	05	00	00	Ferizleme Ekipmanları	308.313,33	237.367,70	568.209,42
630	14	06	00	00	Giycek, Mefrusat ve Tuvalet Malzemeleri	160.533,84	283.874,06	692.177,00
630	14	07	00	00	Yiyecek	50.201,95	75.826,79	130.344,37
630	14	08	00	00	İçecek	17.150,40	13.716,55	58.919,23
630	14	09	00	00	Çeşitli Hıyanatlar	0,00	0,00	2.571,46

09/02/2023 10:15:35

\*\* Rapor 08/02/2023 06:08:44 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 11 / 13

**FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU**

Mali Yılı:2022

Kamu İdaresi Kodu 491  
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	
	Kod1	Kod2	Kod3					
630	14	10	00	00	Ziraat Materyalleri	7.471,76	0,00	171.267,49
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Materyalleri	248.044,80	572.758,53	2.022.013,20
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	264.190,77	217.262,45	799.276,68
630	14	14	00	00	Nakli Vahitlerin Lastikleri	37.642,00	12.862,00	14.278,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amacı Yarımlar	530,00	196.138,00	26.624,00
630	14	16	00	00	Spor Materyalleri Grubu	7.410,40	6.270,38	1.958,80
630	14	17	00	00	Başvurucu Ekipmanlar	12.578,80	25.700,40	114.497,76
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amacı Materyalleri	4.491,08	52.224,42	169.547,51
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	1.358.281,40	5.471.473,37	9.953.908,16
630	15	04	00	00	Kademli Tazminat Karşılıkları	1.358.281,40	5.471.473,37	9.953.908,16
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	0,00	839.130,67
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silmeler	0,00	0,00	839.130,67
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükmüleri Geciktirici Silmeler	0,00	0,00	839.130,67
630	20	02	09	90	Faizi veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Giderleri	0,00	0,00	839.130,67
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Çerç Giderler	976.563,63	0,00	1.776.617,62
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Çerç Giderler	976.563,63	0,00	1.776.617,62
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	976.563,63	0,00	213.296,80
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kiplere Ödemeler	976.563,63	0,00	0,00
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kiplere Ödemeler	0,00	0,00	213.296,80
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	1.550.620,82
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kiplere Ödemeler	0,00	0,00	1.550.620,82
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	0,00	12.700,00
630	30	06	09	20	Yolluk Giderleri	0,00	0,00	12.700,00
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	2.592,05	0,11	0,11
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	2.592,05	0,11	0,11
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>77.309.361,61</b>	<b>105.752.851,99</b>	<b>193.175.787,98</b>

Kamu İdaresi Kodu

491

Kamu İdaresi Adı

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	77.309.361,61	105.752.851,99	193.175.787,98	85.819.376,38	129.479.140,40	221.178.490,63
GELİRLER TOPLAMI (B)	85.821.479,90	129.480.706,58	221.187.954,78	0,00	0,00	0,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	2.103,52	1.566,18	9.464,15	8.510.014,77	23.726.288,41	28.002.702,65
NET GELİR (D= (B-C))						
ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)						
FAALİYET SONUCU [(D+E) - A](+/ -)						

Tablo 53: Öz Kaynak Değişim Tablosu

31.12.2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu Kamu İdaresi Adı	2021			2022		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
491 HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ						
NET DEĞER	115.038.831,51	18.080.948,21	133.119.779,72	133.119.779,72	11.856.841,38	144.976.621,10
A- Denge Kayıtları	6.594.354,55	0,00	6.594.354,55	6.594.354,55	0,00	6.594.354,55
B- Varlık Envanteri	4.331.092,00	0,00	4.331.092,00	4.331.092,00	0,00	4.331.092,00
C- Yükümlülük Envanteri	-919.384,99	0,00	-919.384,99	-919.384,99	0,00	-919.384,99
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	105.032.769,95	18.080.948,21	123.113.718,16	123.113.718,16	11.856.841,38	134.970.559,54
DEĞER HAREKETLERİ	0,24	0,00	0,24	0,24	0,00	0,24
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	279.052.965,80	-18.080.948,21	260.972.017,59	383.149.078,20	-53.424.730,94	329.724.347,26
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-229.783.018,40	0,00	-229.783.018,40	-328.233.790,60	41.567.889,56	-286.665.901,04
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	23.726.288,41	23.726.288,41	0,00	28.002.702,65	28.002.702,65
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						



Tablo 54: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

<b>BÜTÇELENEBEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU</b>			
Kamu İdaresi Kodu 491		Yılı: 2022	
Kamu İdaresi Adı HAKKARİ UNİVERSİTESİ			
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
<b>TAHSİLATLAR</b>			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.117.000,00		4.951.462,31
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	143.787.000,00		179.406.875,00
Diğer Gelirler	740.000,00		2.548.940,39
Sermaye Gelirleri	0,00		0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00		0,00
Red ve İadeler (-)	0,00		9.464,15
Toplam Tahsilatlar	145.644.000,00		186.897.813,55
<b>ÖDEMELER</b>			
Personel Giderleri	86.402.000,00	131.399.043,50	130.914.554,42
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.126.000,00	16.480.730,00	16.412.014,48
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.832.000,00	32.650.003,96	27.861.352,78
Faiz Giderleri	0,00		0,00
Cari Transferler	1.844.000,00	1.904.000,00	1.489.320,57
Sermaye Giderleri	38.440.000,00	40.847.000,00	8.592.824,00
Sermaye Transferleri	0,00	13.580,00	13.258,00
Borç Verme	0,00		0,00
Yedek Ödenekler	0,00		0,00
Toplam Ödemeler	145.644.000,00	223.294.357,46	185.283.324,25
<b>NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER</b>			1,01

#### 4. Performans Bilgileri

##### 4.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 55: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETİ AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesi ile Hakkari Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Yükseköğretim Kurumları bünyesinde, yetişmiş nitelikli insan gücü ile günün modern teknolojilerine dayalı makine-teçhizat, donanım ve yazılımı içinde bulunduran, Ar-Ge faaliyetlerinin yapıldığı ileri araştırma laboratuvarı, tematik araştırma laboratuvarı ile merkezi araştırma laboratuvarı olarak sınıflandırılan birimlerin tüm faaliyetleri bu başlıkta takip edilecektir.
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK		Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin (c) bendi 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanununun 121'inci maddesi
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58'inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28'inci maddesi Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik İdarelerin BAP kapsamında yapılan projelerle ilgili giderler bu başlık altında izlenecektir
HAYAT BOYU ÖĞRENME		Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesi Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim ve Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği Temel araştırma, görünürde herhangi bir özel uygulaması veya kullanımı bulunmayan ve öncelikle olgu ve gözlemlenebilir gerçeklerin temellerine ait yeni bilgiler edinmek için yürütülen deneysel veya teorik çalışmalara ilişkin hizmetler
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulayabilmesini sağlamak, toplumsal sorunlarla mücadele etmek, sektör ve yükseköğretim kurumlarının potansiyel iş birliklerini şekillendirmek için gruplar ve bireyleri toplumsal iyileştirme hareketine geçirmek amacıyla yapılacak tüm faaliyetler bu alt faaliyette izlenecektir.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51 inci maddesi</p> <p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51 inci maddesi İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya inikaf eden diğer her türlü hukuki uygulamalarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uygulamalar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.</p> <p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63, 64 ve 65 inci maddeleri İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik</p> <p>İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, sorumlu ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.</p> <p>İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.</p> <p>İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmaların temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.</p> <p>İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukukî Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		İç Denetim	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması	

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Genel Destek Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu idarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve Devlet Binaları İşletme, Bakım ve Onarım Yönetmeliği Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Özel Kalem Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51 inci maddesi ile 7/10/1983 tarih ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararın 4'üncü maddesi Üst Yönetimin Çalışma Programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağarlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'inci maddesi ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetler yürütülecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	<p><b>Yasal Dayanak:</b> 2547 Sayılı Kanun'un 55. maddesi</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	<p><b>Yasal Dayanak:</b> 2547 Sayılı Kanun Üniversitemiz öğrencilerinin kayıt, ders kaydı, muafiyet, diploma, mezuniyet vb. işlemlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerini yerine getirebilmek amacıyla yürütülen idari faaliyetlerdir.</p>

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi Yabancı Dil Eğitim İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta ve doktora tez aşamasında olan araştırma görevlilerinin mecburi hizmet yükümlülüğüne ilişkin hükümler uygulanmaksızın en az altı ay veya en fazla bir yıl süreyle yurtdışına burslu ve yol giderleri karşılanarak gönderilmesine ilişkin hususların düzenlenmesi</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Elemanlarına Yönelik Yabancı Dil Kursu Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi Yabancı Dil Eğitim İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Devlet üniversitelerinin doktora derecesine sahip araştırma görevlisi, öğretim görevlisi veya Dr. öğretim üyesi kadrolarında görev yapmakta olan öğretim elemanlarının, yabancı dili seviyesini yükseltmek</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ve Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar Yükseköğretim Kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesine ilişkin faaliyetler.</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	<p><b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi Öncelikli Alanlarda Doktora Eğitimi Yapan Araştırma Görevlilerinin Yurtdışına Gönderilmesi Halinde Verilecek Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar Öncelikli alanlarda nitelikli bilgi üretmek amaçlı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere, devlet üniversitelerindeki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri desteklemek için YÖK tarafından verilen doktora burslarının takibi ve mali konularındaki faaliyetler</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Fen ve Mühendislik bilimleri öğrencilerinin uygulamalı eğitimine ilişkin iş ve işlemler yürütülecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Galatasaray Üniversitesine Bağlı İlk ve Orta Öğretim Hizmetleri	

YÜKSEKÖĞRETİM	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	<b>Yasal Dayanak:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi, Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar, Temel Bilimler Üstün Başarı Sınıflarında Eğitim Görecek Öğrencilerin Seçimini İle Kayıt, Eğitim ve Takip İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Tebliği Yükseköğretim Sistemimizde her düzeyde niteliğin artırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden ve Yükseköğretim Kurulunca desteklenmesine karar verilen lisans programlarımıza ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda ve sürede verilen aylık burs desteği sağlanmaktadır
YÜKSEKÖĞRETİM	Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Resim ve Heykel Müzesi Faaliyetleri	
YÜKSEKÖĞRETİM	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	<b>Yasal dayanak:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6, 7 ve 14 üncü maddeleri Yükseköğretim Kurulu Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar Hakkari Üniversitesi Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilere ilişkin faaliyetler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Kütüphanelik alanındaki gelişmeleri izleyerek yeni teknolojilerin kütüphaneye girimi için çalışmalar yapmak, eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği her türlü bilgi ve belgeyi sağlayarak bilgilerin sistematik bir şekilde düzenlenmesi ve kullanımına sunulması için gerekli kütüphane hizmetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	<b>Yasal dayanak:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin (u) bendi ve 44 üncü maddesi Hakkari Üniversitesi Önlisans ve Lisans Öğretim Yönetmeliği Üniversitemiz öğrencilere mesleki konularda bilgi kazandırmak ve mevcut bilginin uygulamada nasıl kullanılacağını göstermek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak, bilim dünyasının seçkin üyeler kazandırmak, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak amacıyla yapılacak olan programla ilgili giderler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	<b>Yasal Dayanak:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 27'nci maddesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas ve Usulleri Hakkari Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği

YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 50'nci ve 65 inci maddeleri Yükseköğretim Kurumlarının Yurt Dışı Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim-Öğretim Programlarına Dair Yönetmelik Yurt içinde veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının ortak diploma vermeye yönelik ön lisans, lisans veya lisansüstü eğitim öğretim hizmetleri. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 27'nci maddesine dayanılarak, yükseköğretim kurumlarında ikinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans programları için yürütülecek işlem ve süreçler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2020 Yılı içerisinde Uzaktan eğitim programları hizmetine başlanmıştır.
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	<b>Yasal Dayanaklar:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26'ncı maddesi Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usulleri Yükseköğretim kurumlarında güz ve bahar yarı yılları dışında yaz tatil döneminde açılan eğitim-öğretim programına ilişkin yürütülen hizmetler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	<b>Yasal Dayanak:</b> 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47. Maddesi gereğince kurulan Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı öğrencilerimize barınma, sağlık, spor ve kültür hizmetleri sunmakla beraber, öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin beslenme ihtiyaçlarını da karşılamaktadır
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	<b>Yasal Dayanak:</b> 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47. maddesi gereğince öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere boş zamanlarını değerlendirilmek, ruhsal ve bedensel gelişimlerini sağlamak amacıyla, ilgi duydukları alanlarda topluluklar kurulmasını sağlamak, spor, kütür, sanat ve bilim etkinlikleri düzenlemek.
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	<b>Yasal Dayanak:</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Sosyal Hizmetler başlıklı 47. maddesi kapsamında Ders dışında, öğrencilerin yükseköğretim kurumunun çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırıldığı süre ve bu çalışma şekline kararlandırılan öğrencilere ilişkin faaliyetler ile öğrencilere ilişkin barınma, beslenme, kültür, spor ve sağlık hizmetleri dışında kalan hizmetlerin sunumuna ilişkin yürütülen faaliyetler.
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	

**4.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**  
**4.2.1 Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler**  
**Tablo 56: 2022 Yılı Bütçesi Performans Göstergesi Sonuçları Formu**

**Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu**

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Ulaşılmadı
			Ar-ge ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,8000	0	Ulaşılmadı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	0	0	Ulaşılmadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşılmadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	25.000	0	Ulaşılmadı
			Araştırma merkezlerinde gerçekleştirilen proje sayısı	0	1	Aşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	30	4	Ulaşılmadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	1	1,3200	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	0	3	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	2	1	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	5	294	Aşıldı
			Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	5	3	Kısmen Ulaşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	200	2.715	Kısmen Ulaşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	7	0	Ulaşılmadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMEK) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	100	0	Ulaşılmadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	3	1	Ulaşılmadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	Ulaşılmadı



YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1000	17,2700	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	19	Aşıldı
			Doktora eğitimi tamamlayanların sayısı	15	19	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	93,5700	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirme oranı	100	85,8000	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	81,7900	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	18.000	71.322	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	7	18,1300	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	3.500	3.697	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	2	8,3300	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	10	2,4200	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	30	8,1100	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,1000	0	Aşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	0,5000	15	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	95	97,8200	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	95	87,1900	Kısmen Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	3	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	4	4	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	6	0	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	Ulaşılamadı
			Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.000	26.174	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	3	2,0600	Kısmen Ulaşıldı

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	25	7	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	15	24	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	6	129.606,1520	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	60	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	Ulaşılamadı

Tablo 57: Performans Göstergesi Sonuçları

**PERFORMANS GÖSTERGESİ  
SONUÇLARI**

**Yılı:** 2022  
**Programın Adı:** ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK  
**Alt Programın Adı:** ARAŞTIRMA ALTYAPILARI  
**Adı:**  
**Alt Program Adı:** Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma  
**Hedefi:** altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu	
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri		Gerçekleşme Oranı
Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı

Yılı: 2022

Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu		
		Yılı	Grç Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı			
Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2020	0.4000	0.8000	0.7500	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2020	16.583	25.000	20.000	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	Aşıldı
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2020	21	30	25	35	42	0	0	0	0	4	0	Ulaşılamadı
Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2020	0.0500	1	0.7000	0	0	1	1	1,3200	1,3200	1,3200	0	Aşıldı
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2018	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3	0	Aşıldı
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2020	0.5000	2	1	0	0	0	0	0	1	1	0	Kısmen Ulaşıldı
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2020	1	5	2	46	48	110	90	294	294	0	0	Aşıldı

Yılı: 2022

Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Adı:

Alt Program

Hedefi:

Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Grç Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri		Gerçekleşme Oranı
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2020	1	5	3	2	0	1	0	3	0	Kısmen Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020	180	200	200	35	0	2.680	0	2.715	0	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2020	5	7	5	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DILMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2020	50	100	50	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2020	2	3	2	1	0	0	0	1	0	Ulaşılmadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı

Yılı: 2022

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER

Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üretken ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri		Gerçekleşme Oranı
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2020	0,0010	0,1000	0,0500	11	1,4500	17,1850	17,2700	17,2700	0	Aşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	9	10	0	0	19	0	Aşıldı

Yılı: 2022  
**Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİM  
**Alt Programın Adı:** ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM  
**Alt Program** Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi  
**Hedefi:**

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020	6	15	10	4	13	2	0	19	0	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	100	100	100	93,6100	93,6100	93,5700	93,5700	93,5700	0	Kismen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirme oranı	Oran	2020	100	100	100	85,8000	85,8000	85,8100	85,8000	85,8000	0	Kismen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	100	100	100	68,7500	68,7500	81,7900	81,7900	81,7900	0	Kismen Ulaşıldı
5	Kütüphane bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	15.000	18.000	16.000	37,8130	35,350	77,243	71,322	71,322	0	Aşıldı
6	Kütüphane bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	5	7	6	11,1900	11,3100	19,2200	18,1300	18,1300	0	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2020	3.358	3.500	3.500	460	620	1.037	1.580	3.697	0	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2020	1	2	1,5000	7,1200	7,1200	8,6400	8,3300	8,3300	0	Aşıldı

<b>9</b>	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metre kare	2020	24.8100	10	9.9000	2.4200	2.4200	2.4200	2.4200	0	0	2.4200	0	0	0	Kısmen Ulaşıldı
<b>10</b>	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metre kare	2020	14.1900	30	33.3400	8.1100	8.1100	8.1100	8.1100	0	0	8.1100	0	0	0	Kısmen Ulaşıldı
<b>11</b>	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2020	0,0100	0,1000	0,0100	2	0	0	0	3	2	0	0	0	0	Aşıldı
<b>12</b>	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2020	0,1200	0,5000	0,1500	23.6600	0	15	15	0	16	0	0	0	0	Aşıldı
<b>13</b>	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	90	95	90	119,1300	119,1300	97,8200	97,8200	0	0	97,8200	0	0	0	Aşıldı
<b>14</b>	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	90	95	90	100,3200	100,3200	87,1900	87,1900	0	0	87,1900	0	0	0	Kısmen Ulaşıldı
<b>15</b>	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
<b>16</b>	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2020	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
<b>17</b>	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020	4	4	4	0	0	4	4	0	4	4	0	0	0	Ulaşıldı
<b>18</b>	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020	5	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
<b>19</b>	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
<b>20</b>	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı



Yılı: 2022

Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI

Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılısonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılısonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020	1.500	2.000	1.500	12.102	0	26.174	0	26.174	26.174	0	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metre kare	2020	2.4400	3	2.4400	10	10	0	2.0600	2.0600	2.0600	0	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020	22	25	22	6	6	0	7	7	7	0	Kısmen Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2019	12	15	2	7	16	0	1	24	24	0	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2020	346,7800	6	5.6000	76,9100	129,412	13,6820	103,5600	129,606,1520	129,606,1520	0	Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2020	61	65	60	62	0	0,6000	0,6000	0,6000	0,6000	0	Kısmen Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

**Tablo 58: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	71.741.000	14.661.000		86.402.000	110.882.339	20.516.705		131.399.044	110.403.939	20.510.615		130.914.554
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	9.012.000	2.114.000		11.126.000	13.593.760	2.886.970		16.480.730	13.531.035	2.880.980		16.412.014
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.872.000	3.960.000		7.832.000	27.366.648	5.283.356		32.650.004	22.918.744	4.942.608		27.861.353
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		1.844.000		1.844.000		1.904.000		1.904.000		1.489.321		1.489.321
Sermaye Giderleri	38.440.000			38.440.000	40.847.000			40.847.000	8.592.824			8.592.824
Sermaye Transferleri	0			0	13.580			13.580	13.258			13.258
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>123.065.000</b>	<b>22.579.000</b>	<b>0</b>	<b>145.644.000</b>	<b>192.703.326</b>	<b>30.591.031</b>	<b>0</b>	<b>223.294.357</b>	<b>155.459.800</b>	<b>29.823.524</b>	<b>0</b>	<b>185.283.324</b>
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>123.065.000</b>	<b>22.579.000</b>	<b>0</b>	<b>145.644.000</b>	<b>192.703.326</b>	<b>30.591.031</b>	<b>0</b>	<b>223.294.357</b>	<b>155.459.800</b>	<b>29.823.524</b>	<b>0</b>	<b>185.283.324</b>

### 4.3 . Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2022 Yılı Performans Denetim Sonuçları raporu Sayıştay Başkanlığı tarafından henüz yayınlanmamıştır.

### 5. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

**Tablo 59: 2019-2023 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları**

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-					
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG1.1.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	85	85	%100	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***						
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.					
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	4	4	%100	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***						
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.					
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	3	5	%166,67

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	3	%42,86

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşılamamıştır.
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.
Etkinlik	Kampüs alanı içerisinde sosyal etkinlik alanlarının sayısını artırmaya yönelik olarak maliyetlerde de bir artış olacaktır. Önümüzdeki yıllarda yatırım bütçe görüşmelerinde ödenek talep edilecektir.
Sürdürülebilirlik	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecek sosyal etkinlik sayısının artırmaya yönelik projeler için çalışmalar devam edecektir.

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.2	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hizmet içi eğitim yetersizliği ve personelin bilgi ve beceri düzeyi ile ilgili seminer vb. Etkinlik sayısının azlığı				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması, zorunlu hale getirilmesi ve personelin bilgi ve beceri düzeyi ile ilgili seminerlerin sayısı arttırımalıdır.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	5	2	%40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Üniversitemiz bünyesinde yapılan hizmet içi eğitim programları yıl içinde gelen personellerin sayısına göre toplu halde yapıldığı için 2022 yılında istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Gelen Personeller için her yıl hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	1	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Temel Programlama Eğitim Kursu kapsamında açılan bu programda 1 adet sertifikalı program açılmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	2023 yılı içinde daha fazla sertifikalı programlar açılmasıyla hedefe ulaşılacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	600	217	%36,16

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Hakkari Üniversitesi bünyesinde 2022 yılı içerisinde eğitim programları kapsamında eğitime katılanların sayısı istenilen seviyeye ulaşamamıştır.
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur
Sürdürülebilirlik	2023 Yılı içerisinde hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	93,36	%103,73

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitenin Kampüs yerleşkenin Yeni tamamlanması ve alt yapı çalışmalarının tamamlanamaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Faaliyete Geçen Yerleşkenin Önümüzdeki Yıllarda Koşullarının İyileştirilmesi İle Beraber Çalışanlara Uygun Çalışma Ortamı Sağlaması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	80	30	%37,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Kampüs yerleşkesinin altyapı çalışmalarının tamamlanması ve aktif bir şekilde faaliyete geçmesi ile beraber gerekli hedefe ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılammış olduğundan öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması sorunu neticelendirecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C))	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2200	2500	%113,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılammış olduğundan öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılmasıyla katılımın sağlanması sorunu neticelendirecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	93,36	%103,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılammış olduğundan öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bilgi toplama aracının (anket, görüşme formu) hazırlanması, araştırma planının oluşturulması, verilerin analizi ve yorumlanması gibi çalışmalar sonucunda elde edilen bilgilerin oluşturulmuştur.				
<b>Amaç 2.</b>	<b>Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek</b>				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması Vb. Eksikliklerin Olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması Vb. Eksiklikleri Giderilmesinin Yanı Sıra Akademik Personellere Eğitim Ve Desteğin Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. 1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	3500	3983	%113,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG2.1.2 . Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	11,14	%79,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..3. Yapılan yayın sayısı	20	480	900	375	%41,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yaşanan salgın nedeniyle akademisyenlerimizin çalışmaları da kısmi olarak sekteye uğramıştır. yapılan çalışmalar hakkında bilgi teminine e-kaynak ve veri tabanları esas alınarak kayıt altına alınmaktadır..				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Kütüphanelerin bütçe payı daha da arttırılarak akademisyenlerimize daha iyi katkı sunacak veri tabanı ve e kaynak hizmeti sağlamayı öngörüyoruz				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000	117.951	%29,48
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İlgili dönemde daha önce Üniversitemiz tarafından sağlanan Akademik Teşvik uygulaması yerine Ulusal Akademik Teşvik Yönetmeliği yürürlüğe girmiş ve teşvik kriterleri daha nesnel ve ölçülebilir hale gelmiştir. Bu nedenle performans gösterge değerinde değişiklik ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşılamadı. Ulaşılamama nedeni olarak, değişen akademik Teşvik Yönetmeliği ve artan akademik personel sayısına bağlı olarak, kurum bazında azaltılan teşvik ve destek miktarları düşünülebilir.				

Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır				
Sürdürülebilirlik	Yasal olarak değişen ve daha nesnel ve ölçülebilir olması beklenen teşvik kuralları, bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	85	536	%630
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamasına karşın, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>Amaç 2.</b>	<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK</b>				
Hedef 2.2.	Staj Ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince staj imkanı sağlanmaması ve program yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj sayısının artırılması için gerekli yapıların oluşturulması ve yeterince program açılmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	470	250	%53,19
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı staj imkanları azalsa da plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	40	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı Uygulamalı girişimcilik eğitimi sertifika programı plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	800	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşmamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>Amaç 2.</b>	<b>Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek</b>				
Hedef 2.3.	Lisans Ve Lisansüstü Programlarının Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sorunun Nedeni*	Hakkâri Üniversitesi Merkezi Derslik yetersizliği ve Lisans Ve Lisansüstü Programlarının yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2022 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Faaliyete Başlaması Ve Uzaktan Eğitimin Yerine Yüz yüze Eğitime Geçilmesi İle İstenilen Seviyeye Gelecektir				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	12	6	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	YÖKSİS ile onaya gönderilen yıllık plan dahilinde hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	240	109	%45,41
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uzaktan eğitimin sona ermesi ile yeni programların açılması ve bu açılan programlara öğrencilerin aktif katılımı beklenmektedir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu göstergenin gerçekleşme oranlarını yakalayabilmek için öğrencilerin Üniversitemiz hakkında olumlu izlenim sahibi olması gerekmektedir. Şehrin ve Üniversitemizin sosyal ve kültürel imkânlarındaki kısıtlama risk oranını arttırmaktadır. Bu imkânların yükseltilmesi için paydaşlarla ve yerel yönetimle çeşitli anlaşmalar yapılmakta ve sosyal, kültürel hayata katkı sağlanmaya çalışılmaktadır. Buna ek olarak Üniversitemizi üst sınırlardan öğrencilerin tercih etmesi için okul rehber öğretmenlerine ilgili dokümanlarla tanıtım faaliyetleri yapılmıştır.				
<b>Amaç 3.</b>	<b>Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi</b>				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru Ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması, Proje Sayısının Arttırılması Ve Personellerin Proje Hazırlanmasına Teşvik Edilmesi.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	-	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yatırım programında yer alan merkez araştırma laboratuvar binası yapımından vazgeçilmiş yerine var olan merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması planlanmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	12	1	%8,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %8,33 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	55	27	%48,09
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklenen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	850.000	293.720,74	%34,55
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıllık hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %34,55 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkânlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
<b>Amaç 3.</b>	<b>Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi</b>				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Gerçekleştirilemeyen Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb. Ayrıca Programlar İçin Tasarruf Tedbirlerinden Dolayı Ödenenin Yetersiz Olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma Ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal Ve Uluslararası Boyutta Artırmak, Projelere Sağlanan Desteğin Artırılması.				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(Bap), Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	230	87	%37,82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı performans göstergesinde istenilen seviyede gerçekleşmemiş olsa da plan dönemi içinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamaların kalkmasıyla beraber, plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	8,6	%172
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	50.000	4.000	%8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>Amaç 4.</b>	<b>Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi</b>				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler, Fiziki Yetersizlikler Ve Projelere İlişkin Kaynakların Mevzuat Gereği Kısıtlanması Ve Sonucunda Öncelikli Proje Desteklerinin Yapılamaması, Araştırma Laboratuvarlarına Yeterli Sayı Ve Nitelikte Personelin İstihdam Edilememesi Performans Göstergelerinin Gerçekleşmesini Olumsuz Olarak Etkilemektedir				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler Ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık Ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer Üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	23	%766

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefinin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Bu nedenle iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Diğer üniversitelerle ortak programlar çerçevesinde dış paydaşlarla ilişkilerin artırılması devam edilecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer Üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	35	51,20	%146,28

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi için ortak çalışmalarda bulunmak ve iletişimde olmak önem arz etmektedir. Erasmus, Farabi vb. programlarla işbirliği desteklenebilir. Farklı üniversitelerdeki akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütülerek yeni fikirlerin ortaya çıkarılması sağlanabilir. Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	90	28	%31,11
--	----	----	----	----	--------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Uluslararası yayın yapma konusunda öğretim elemanlarını cesaretlendirilerek ve disiplinler arası çalışmalar ile ilgililik artırılabilir.
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	Multidisipliner çalışmalar yürütmek için kurum bünyesinde akademisyen çeşitliliği azdır. Multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi sağlanmalıdır. Akademisyenlerin lisans eğitimleri dışındaki alanlarda lisansüstü eğitim almaları desteklenebilir. Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir. Üniversitenin sahip olduğu fiziki ve beşeri kaynaklardan, ortak platform ve çalışmalarda yararlanılarak yeni akademik alanların oluşmasına yön verilebilir. Üniversite eğitim ve araştırmalara konu edilebilecek disiplinler arası yeni alanları belirleyebilir, bulunduğu bölgenin sunduğu fırsatlardan yararlanarak öncülük yapabileceği araştırma merkezleri kurabilir.

**Amaç 4. Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi**

Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler Ve İlgili Paydaşlarla Yeterli Düzeyde İşbirliğinin Sağlanamaması Performans Göstergelerini Olumsuz Olarak Etkileyebilmektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Toplumsal Sorunların Bölgesel Ölçekte Araştırılması, İhtiyaç Duyulan Spesifik Ve Öncelikli Konularla İlgili Toplumsal Sorumluluk Projelerinin Yürütülmesi, Kamu Kurumları, Özel Kurumlar Ve STK'lar Olmak Üzere Tüm Paydaşlarla İşbirliği Mekanizmalarının Geliştirilmesi Ve Sürdürülebilir Hale Getirilmesi
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüsem

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*

İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	8	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

### A- Üstünlükler

- Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışı benimsemiş olması.
- Üniversitenin yetkin, dinamik, özverili bir akademik ve idari kadroya sahip olması.
- Kentin sosyo - ekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari bir kadroya sahip olunması
- Çalışanların yaş ortalamaları.
- Yaşam boyu eğitim faaliyetlerine önem verilmesi, bölgenin ihtiyacı olan kalifiye elemanların yetiştirilmesi,
- Sınır bölgesinde olmamız nedeniyle komşu ülkelerle eğitim ve araştırma bazında ortaklıkların kurulmasının kolay olması,
- Hakkâri'nin zengin tarihi ve kültürel mirasının yanı sıra doğal yapısıyla da önemli bir konuma sahip olması,
- Akademik ve idari personelde sorumluluk, samimiyet ve uyumlu çalışma duygularının gelişmesine katkı sağlayan kurum kültürünün oluşturulmaya çalışılıyor olması
- İdari personelin kariyer gelişiminin Üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi
- İdari personelin hizmet içi eğitim ve görevde yükselme imkânlarının geliştirilmesi
- Uzaktan eğitim teknolojileri alanında güçlü bir alt yapının olması
- Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin değişim faaliyetlerini destekleyen ve teşvik eden yönetim anlayışı
- Öğrenci, çalışanlar ve paydaşlar arasında güçlü bir aidiyet duygusunun gelişmiş olması

### B- Zayıflıklar

- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersiz olması,
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlüklük bir yapıda olmaması,
- Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (lojman, lokal, misafirhane, restoran gibi alanların) yetersiz olması,
- Mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- Uluslararası kongre merkezinin olmaması.
- Bazı akademik birim ve program bazında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının etkin olmaması,
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması.
- Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK) faaliyetlerinin olmaması.
- Kreş, anaokulu vb. sosyal olanakların olmaması
- İlimizdeki sosyal aktivite alanlarının yetersiz olması.
- İlin dinamikleri gereği sosyal ve barınma imkânlarındaki yetersizlikler,

## C- Değerlendirme

Genç bir Üniversite olmanın getirdiği güçlüklerin yanı sıra, yapılanma aşamasını henüz tamamlamamış olması, ciddi personel eksikliği ve fiziksel altyapı yetersizliklerine rağmen Üniversitemiz yasal mevzuatla kendisine verilmiş yetki ve sorumluluklar çerçevesinde 2022 yılında da faaliyetlerini yerine getirmeye çalışmıştır.

Genç ve dinamik personele sahip, gelişmeye açık yönetim anlayışı ile Üniversitemiz 2022 yılında da en çok tercih edilen Üniversiteler arasındaki yerini almıştır. Üniversitemizde eğitim-öğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin, geliştirilmesi, etkinliğinin artırılması en önemli temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Üniversitemize tahsis edilen kaynakların büyük bir bölümü eğitim binaları, sosyal ve kültürel mekânlar ile merkezi araştırma laboratuvar inşası için ayrılmıştır.

Personel ihtiyacımız ve fiziksel altyapı eksikliğimizin giderilmesi durumunda Üniversitemiz gelişim sürecini hızlı ve başarılı bir şekilde tamamlayacak ve gelecek yıllar içinde daha etkin bir şekilde eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülecektir.

Üniversitedeki faaliyetler hedeflere yönelik planlanmakta, uygulanmakta, değerlendirilmekte ve kontrol edilmektedir. Üniversitemiz stratejik yönetim tarzını benimsemekte ve uygulamaya çalışmaktadır. Kurumsal kalite yönetimi için; stratejik yönetim esas alınmaktadır. Toplum yararına faaliyet yürüten, Üniversitemizdeki tüm süreçlerin şeffaf, denetlenebilir ve değerlendirilebilir bir biçimde olması ve rapor edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması, Üniversitemizin misyon ve vizyonunun gerçekleştirilmesi için tüm yönetici ve personelimiz çaba harcamaktadır. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde stratejik plan ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

Akademik birimlerin geliştirilmesi ve öğrencilerin en iyi şekilde yetiştirilmesi için akademik kadroların zenginleştirilmesi ve ihtiyaç duyulan alt yapı ve tesislerin tamamlanması önem arz etmektedir. Kısa vadede alt yapının tamamlanması öngörülmektedir. Bu alanda projeler devam etmektedir.

Topluma yönelik hizmetler çerçevesinde Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (HÜSEM) bünyesinde kendini geliştirmek isteyenlere yönelik birçok alanda sertifikalı eğitimler düzenlenmektedir. Hakkari Üniversitesi; Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Toplumsal katkı faaliyetlerini, idari ve destek hizmetlerde kalite ve verimlilik anlayışı ile sürdürmektedir. Üniversitemiz bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı; verimli, sürdürülebilir, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem oluşturmaya çalışmaktadır. Birçok alanda süreçler otomasyon ile yürütülmektedir.

## ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- İç kontrol sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- Kent-Sanayi işbirliğini geliştirmeye (TEKNOKENT) yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.
- Kentin sosyoekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari kadromuzu gün geçtikçe daha da güçlendirmek.
- Çeşitli projelerin geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan alt yapıyı güçlendirmek.
- Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu yazılım, donanım ve cihazları temin etmek,
- Bilişim konusunda bilgili, teknik beceriye sahip uzmanlaşmış, personellerin üniversitemiz bünyesine kazandırmak.
- Birimler arasında sağlıklı ve hızlı veri alışverişinin sağlanması için gerekli altyapının (Bilgi Bankası) oluşturulması.
- Mali ve mali olmayan konularda alanında uzmanlaşmış personellerin üniversitemiz bünyesine kazandırılması.
- Derslik ve laboratuvar sayısının artırılması, akademik ve idari personel sayısının artırılması.
- Ar-ge faaliyetlerine yeterli zaman ayırabilmesi için öğretim elemanlarının ders yükünü azaltmaya yönelik tedbirler alınması.
- Öğrencilerin kariyer danışmanlık hizmetinin ve staj imkânlarının artırılması.
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların artırılması.
- Öğrenci değişim programlarına akademik birimlerin aktif katılımının sağlanması Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak ve paydaşlarımızın memnuniyetini artıracaktır.

## ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvencéyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay Raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



Prof. Dr. Ömer PAKIŞ

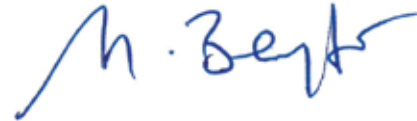
Rektör

## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunun "Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Hakkâri- Şubat 2023)



Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.  
Habip BEYTER








## HAKKARI ÜNİVERSİTESİ

Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası  
433. Sokak No: 51 Merkez/Hakkari - TÜRKİYE  
T: 0 (438) 212 12 12  
F: 0 (438) 212 12 11

 [hakkariuniv](#)

 [hakkariuniv](#)

 [hakkariuniv](#)

 [YouTube.com/HakkariUniversitesi](#)

[www.hakkari.edu.tr](http://www.hakkari.edu.tr)