



2022 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU



REKTÖR SUNUŞU.....	4
1. GİRİŞ.....	5
2. MİSYON VE VİZYON.....	5
2.1.Misyon.....	5
2.2. Vizyon.....	5
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	6
Tablo 1. Stratejik Amaçlar.....	6
Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1.....	6
STRATEJİK AMAÇ 1:KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI.....	6
Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2.....	6
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI.....	6
Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3.....	6
STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	6
Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4.....	6
TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLER	7
4. TABLO 2: STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOSU.....	8-14
5. TABLO 3: STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU.....	15-26
6. TABLO 4: DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE SORULARI.....	26-27
7. 2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU.....	27
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	27
Stratejik Hedef 1: Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi.....	28
Stratejik Hedef 2: Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması.....	28
Stratejik Hedef 3: Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması.....	28
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.....	28
Stratejik Hedef 1: Akademik Personelin Performansının Arttırılması.....	28
Stratejik Hedef 2: Staj ve Sertifika Program Sayısının Arttırılması.....	28
Stratejik Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması.....	28
STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	28
Stratejik Hedef 1: Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi...28	
Stratejik Hedef 2: Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Arttırılması.....	28
STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ.....	29
Stratejik Hedef 1: Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi.....	29
Stratejik Hedef 2: Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması.....	29



2019-2023 Stratejik Planı ile Hakkâri Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019- 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede hazırlanmış olan 2022 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu çalışmalarında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, raporun Üniversitemiz faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Ömer PAKIŞ

REKTÖR

1. GİRİŞ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur.

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. Misyon ve Vizyon

2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 1: Stratejik Amaçlar

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Eğitim Ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin Ar-Ge Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Gelişimin Sağlanması

Hedef 1) Fakülte Ve Birimlerin Çalışma Ortamını İyileştirilmesi

Hedef 2) Personelin Bilgi Ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2

Stratejik Amaç 2: Eğitim Ve Öğretim Kalitesinin Artırılması

Hedef 1) Akademik Personel Sayısının Artırılması

Hedef 2) Staj Ve Sertifika Programı Sayısının Artırılması

Hedef 3) Lisans Ve Lisansüstü Programların Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması

Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin Ar-Ge Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1) Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Hedef 2) Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Değişim ve Araştırma Programlarına Katılımın Sağlanması

Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1) Yerel , Ulusal Ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Üniversitemizin Katılımının Arttırılması

Hedef 2) Üniversite- Dış Paydaş İş Birliğini Sayısının Arttırılması

TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanılmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Tablo 2'deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

4. Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

“Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	85	85	%100
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları %85 oranında tamamlandığından istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	4	4	%100
Açıklama	Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilmesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	3	5	%166,67
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde Kantin-Kafeterya ve Spor Salonu olmak üzere toplam 5 adet gelir getirici tesis bulunmaktadır.				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	3	%42,86
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde barınma hizmeti bulunmamaktadır. Sosyal etkinlik alanlarında ise bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında etkinliklerin sayısı istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				
Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	5	2	%40
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde yapılan hizmet içi eğitim programları yıl içinde gelen personellerin sayısına göre toplu halde yapıldığı için 2022 yılında istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	1	%25
Açıklama	Temel Programlama Eğitimi kursu kapsamında açılan bu programda 1 adet sertifika verilmiştir.				
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	600	217	%36,16
Açıklama	Hakkari Üniversitesi bünyesinde 2022 yılı içerisinde eğitim programları kapsamında eğitime katılanların sayısı istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG.1.2.4Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	93,36	%103,73
Açıklama	2022 yılı içerisinde online eğitime katılanlar arasında yapılan ankette istenilen seviyenin üzerinde bir hedefe ulaşılmıştır.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	80	30	%37,5
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2022 yılında 30 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmıştır. Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında dolayı istenilen hedeflere ulaşamamıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2200	2500	%113,63
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından yapılan etkinliklere katılım, Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında dolayı istenilen hedeflere ulaşamamıştır.				
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	93,36	%103,73
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından yapılan anketlerde kurumsal hedeflere ulaşılmıştır.				

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Artırılması.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	3500	3983	%113,8
Açıklama	TOKİ 1. Etap kapsamında yapılan Merkezi Dersliklerin yapımı tamamlanarak faaliyete geçmesiyle birlikte öğrenci kontenjanları da artmış ve istenilen seviyenin üzerinde hedefe ulaşılmıştır.				
PG2.1.2 Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	11,14	79,57
Açıklama	Planlanan öğrenci alımları ve program açmalar kabul edildiğinde hedeflere ulaşılabilecektir. Halihazırda önceki forma göre 2,64 puanlık artış söz konusudur.				
PG2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	480	900	375	%41,66
Açıklama	2022 yılının Ocak-Aralık dönemi itibarıyla Tr Dizin veri tabanında 41 adet, WOS (Web Of Science) veri tabanında 63 adet olmak üzere toplam 104 adet makale (yayın) yapılmıştır. Söz konusu verilere ek olarak akademik birimlerimizden Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi birimine gelen veriler doğrultusunda yıl içerisinde toplam atıf sayısı istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000	117.951	%29,48
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri, Gerek kampüs altyapısı, Merkezi Araş. Lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	85	536	%630
Açıklama	Performans değeri % 630 olduğundan 2022'de istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%)

PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	470	250	%53,19
Açıklama	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri önlemleri kapsamında yeterli sayıda stajyer alınmamıştır.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	40	-	%0
Açıklama	1 Adet sertifikalı program açılmış ancak yeterli sayıda başvuru olmadığı için program açılmamıştır.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	800	-	%0
Açıklama	Husem tarafında 2022 yılında sertifikalı program açılmadığından istenilen hedefe ulaşılamamıştır.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	12	6	%50
Açıklama	YÖKSİS ile onaya gönderilen Yıllık Plan dahilinde hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	240	109	%45,41
Açıklama	Programların önemli bir kısmı yüksek lisans olduğundan kontenjanları düşüktür. Yıllık planın kabulü sonrası hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	-	%0

Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş. Laboratuvarı açılan Merkezi Dersliklerin içindeki uygun alanlarda yapılmasına karar verildiğinden istenilen seviyeye ulaşılamamıştır. Yeni Merkezi Dersliklerin uygun alanlarında gerekli altyapı sağlanarak laboratuvar merkezleri kurulacaktır.				
PG3.1.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	12	1	%8,33
Açıklama	Performans değeri % 8,33 olduğundan 2022'de istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	55	27	%48,09
Açıklama	Performans değeri %48,09 olduğundan 2022'de istenen sonuca ulaşılmamıştır Öğretim elemanlarının uluslararası destekli projeler ile ilgili eğitim almalarının desteklenmesi sağlanacaktır.				
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	850.000	293.720,74	%34,55
Açıklama	2022 dönem sonu itibarıyla performansın %34,55 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				
Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	230	87	%37,82
Açıklama	Bütçe ve tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen hedefe ulaşılamamıştır.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	8,6	%172
Açıklama	2022 yılı için hedeflenen değer üzerinde bir seviyeye ulaşılmıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	50.000	4.000	%8
Açıklama	2022 bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirlerinin uygulanması ve fiziki uygun ortamın olmaması nedeniyle 2022 yılı için hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmektedir.				
Amaç 4	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	23	%766
Açıklama	2022 dönem sonu itibarıyla performansın hedeflenen üstünde bir değere ulaşmıştır.				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	35	51,2	%146,28
Açıklama	2022 dönem sonu itibarıyla performansın %146,28 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2022 yılı için hedeflenen değer üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir.				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	90	28	%31,11
Açıklama	2022 dönem sonu itibarıyla performansın %31 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda; 2022 yılı bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında hedeflenen değer altında kaldığı görülmektedir.				
Amaç 4	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	-	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	-	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	8	-	%0
Açıklama	2022 dönem sonu itibarıyla performansın hedeflenen ulaşmamıştır.				

5. Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.1.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	85	85	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	3	5	%166,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	3	%42,86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Kampüs alanı içerisinde sosyal etkinlik alanlarının sayısını artırmaya yönelik olarak maliyetlerde de bir artış olacaktır. Önümüzdeki yıllarda yatırım bütçe görüşmelerinde ödenek talep edilecektir.				
Sürdürülebilirlik	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecek sosyal etkinlik sayısının artırmaya yönelik projeler için çalışmalar devam edecektir.				
Amaç 1.					
KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ					
Hedef 1.2	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hizmet içi eğitim yetersizliği ve personelin bilgi ve beceri düzeyi ile ilgili seminer vb. Etkinlik sayısının azlığı				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması, zorunlu hale getirilmesi ve personelin bilgi ve beceri düzeyi ile ilgili seminerlerin sayısı arttırılmalıdır.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	5	2	%40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Üniversitemiz bünyesinde yapılan hizmet içi eğitim programları yıl içinde gelen personellerin sayısına göre toplu halde yapıldığı için 2022 yılında istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Gelen Personeller için her yıl hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	1	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Temel Programlama Eğitim Kursu kapsamında açılan bu programda 1 adet sertifikalı program açılmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	2023 yılı içinde daha fazla sertifikalı programlar açılmasıyla hedefe ulaşılacaktır.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	600	217	%36,16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hakkari Üniversitesi bünyesinde 2022 yılı içerisinde eğitim programları kapsamında eğitime katılanların sayısı istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	2023 Yılı içerisinde hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	93,36	%103,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitenin Kampüs yerleşkenin Yeni tamamlanması ve alt yapı çalışmalarının tamamlanamaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Faaliyete Geçen Yerleşkenin Önümüzdeki Yıllarda Koşullarının İyileştirilmesi İle Beraber Çalışanlara Uygun Çalışma Ortamı Sağlaması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	80	30	%37,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Kampüs yerleşkesinin altyapı çalışmalarının tamamlanması ve aktif bir şekilde faaliyete geçmesi ile beraber gerekli hedefe ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması sorunu neticelendirecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2200	2500	%113,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılmasıyla katılımın sağlanması sorunu neticelendirecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	93,36	%103,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bilgi toplama aracının (anket, görüşme formu) hazırlanması, araştırma planının oluşturulması, verilerin analizi ve yorumlanması gibi çalışmalar sonucunda elde edilen bilgilerin oluşturulmuştur.				
Amaç 2.	Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması Vb. Eksikliklerin Olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması Vb. Eksiklikleri Giderilmesinin Yanı Sıra Akademik Personellere Eğitim Ve Desteğin Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. 1Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	3500	3983	%113,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..2 .Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	11,14	%79,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..3. Yapılan yayın sayısı	20	480	900	375	%41,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yaşanan salgın nedeniyle akademisyenlerimizin çalışmaları da kısmi olarak sektöre uğramıştır. yapılan çalışmalar hakkında bilgi teminine e-kaynak ve veri tabanları esas alınarak kayıt altına alınmaktadır..				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Kütüphanelerin bütçe payı daha da artırılarak akademisyenlerimize daha iyi katkı sunacak veri tabanı ve e kaynak hizmeti sağlamayı öngörüyoruz				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000	117.951	%29,48
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İlgili dönemde daha önce Üniversitemiz tarafından sağlanan Akademik Teşvik uygulaması yerine Ulusal Akademik Teşvik Yönetmeliği yürürlüğe girmiş ve teşvik kriterleri daha nesnel ve ölçülebilir hale gelmiştir. Bu nedenle performans gösterge değerinde değişiklik ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak, değişen akademik Teşvik Yönetmeliği ve artan akademik personel sayısına bağlı olarak, kurum bazında azaltılan teşvik ve destek miktarları düşünülebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır				
Sürdürülebilirlik	Yasal olarak değişen ve daha nesnel ve ölçülebilir olması beklenen teşvik kuralları, bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	85	536	%630
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamasına karşın, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj Ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince staj imkanı sağlanmaması ve program yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj sayısının artırılması için gerekli yapıların oluşturulması ve yeterince program açılmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	470	250	%53,19
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı staj imkanları azalsa da plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	40	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı Uygulamalı girişimcilik eğitimi sertifika programı plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	800	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşamamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Amaç 2.	Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek				
Hedef 2.3.	Lisans Ve Lisansüstü Programlarının Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hakkâri Üniversitesi Merkezi Derslik yetersizliği ve Lisans Ve Lisansüstü Programlarının yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2022 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Faaliyete Başlaması Ve Uzaktan Eğitimin Yerine Yüz yüze Eğitime Geçilmesi İle İstenilen Seviyeye Gelecektir				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	12	6	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	YÖKSİS ile onaya gönderilen yıllık plan dahilinde hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	240	109	%45,41
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uzaktan eğitimin sona ermesi ile yeni programların açılması ve bu açılan programlara öğrencilerin aktif katılımı beklenmektedir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				

Sürdürülebilirlik	Bu göstergenin gerçekleşme oranlarını yakalayabilmek için öğrencilerin Üniversitemiz hakkında olumlu izlenim sahibi olması gerekmektedir. Şehrin ve Üniversitemizin sosyal ve kültürel imkânlarındaki kısıtlama risk oranını arttırmaktadır. Bu imkânların yükseltilmesi için paydaşlarla ve yerel yönetimle çeşitli anlaşmalar yapılmakta ve sosyal, kültürel hayata katkı sağlanmaya çalışılmaktadır. Buna ek olarak Üniversitemizi üst sıralardan öğrencilerin tercih etmesi için okul rehber öğretmenlerine ilgili dokümanlarla tanıtım faaliyetleri yapılmıştır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru Ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması, Proje Sayısının Arttırılması Ve Personellerin Proje Hazırlanmasına Teşvik Edilmesi.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan lab.ve merkez sayısı	30	3	10	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yatırım programında yer alan merkez araştırma laboratuvar binası yapımından vazgeçilmiş yerine var olan merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması planlanmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	12	1	%8,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %8,33 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	55	27	%48,09
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					



İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklenen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	850.000	293.720,74	%34,55
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %34,55 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkânlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Gerçekleştirilemeyen Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb. Ayrıca Programlar İçin Tasarruf Tedbirlerinden Dolayı Ödenenin Yetersiz Olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma Ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal Ve Uluslararası Boyutta Artırmak, Projelere Sağlanan Desteğin Artırılması.				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap), Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	230	87	%37,82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamalardan dolayı performans göstergesinde istenilen seviyede gerçekleşmemiş olsa da plan dönemi içinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				

Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kısıtlamaların kalkmasıyla beraber, plan dönemi boyunca performans göstergesinin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	8,6	%172
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	50.000	4.000	%8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Amaç 4.	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler, Fiziki Yetersizlikler Ve Projelere İlişkin Kaynakların Mevzuat Gereği Kısıtlanması Ve Sonucunda Öncelikli Proje Desteklerinin Yapılamaması, Araştırma Laboratuvarlarına Yeterli Sayı Ve Nitelikte Personelin İstihdam Edilememesi Performans Göstergelerinin Gerçekleşmesini Olumsuz Olarak Etkilemektedir				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler Ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık Ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	23	%766
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					



İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefinin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Bu nedenle iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Diğer üniversitelerle ortak programlar çerçevesinde dış paydaşlarla ilişkilerin artırılması devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	35	51,20	%146,28
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi için ortak çalışmalarda bulunmak ve iletişimde olmak önem arz etmektedir. Erasmus, Farabi vb. programlarla işbirliği desteklenebilir. Farklı üniversitelerdeki akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütülerek yeni fikirlerin ortaya çıkarılması sağlanabilir. Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	90	28	%31,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uluslararası yayın yapma konusunda öğretim elemanlarını cesaretlendirilerek ve disiplinler arası çalışmalar ile ilgililik artırılabilir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Multidisipliner çalışmalar yürütmek için kurum bünyesinde akademisyen çeşitliliği azdır. • Multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi sağlanmalıdır. • Akademisyenlerin lisans eğitimleri dışındaki alanlarda lisansüstü eğitim almaları desteklenebilir. • Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir. • Üniversitenin sahip olduğu fiziki ve beşeri kaynaklardan, ortak platform ve çalışmalarda yararlanılarak yeni akademik alanların oluşmasına yön verilebilir. • Üniversite eğitim ve araştırmalara konu edilebilecek disiplinler arası yeni alanları belirleyebilir, bulunduğu bölgenin sunduğu fırsatlardan yararlanarak öncülük yapabileceği araştırma merkezleri kurabilir. 				

Amaç 4.	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler Ve İlgili Paydaşlarla Yeterli Düzeyde İşbirliğinin Sağlanamaması Performans Göstergelerini Olumsuz Olarak Etkileyebilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Toplumsal Sorunların Bölgesel Ölçekte Araştırılması, İhtiyaç Duyulan Spesifik Ve Öncelikli Konularla İlgili Toplumsal Sorumluluk Projelerinin Yürütülmesi, Kamu Kurumları, Özel Kurumlar Ve STK'lar Olmak Üzere Tüm Paydaşlarla İşbirliği Mekanizmalarının Geliştirilmesi Ve Sürdürülebilir Hale Getirilmesi				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	8	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

6. TABLO 4: DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE SORULARI

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	(Planın Başlangıç Döneminden İtibaren İç Ve Dış Çevrede Ciddi Değişiklikler Meydana Geldi Mi? (Bu Değişiklikler Tespitleri İle İhtiyaçları Ne Ölçüde Değiştirdi? (Tespitler İle İhtiyaçlardaki Değişim Hedef Ve Performans Göstergelerinde Bir Değişiklik İhtiyacı Doğurdu Mu?
Etkililik	(Performans Göstergesi Değerlerine Ulaşıldı Mı? (Performans Göstergesine Ulaşma Düzeyiyle Tespit Edilen İhtiyaçlar Karşılandı Mı? (Performans Göstergelerinde İstenilen Düzeye Ulaşılmadıysa Hedeflenen Değere Ulaşabilmek İçin Yıllar İtibariyle Gerçekleşmesi Öngörülen Hedef Ve Göstergelere İlişkin Güncelleme İhtiyacı Var Mı? (Performans Göstergesi Gerçekleşmelerinin Kalkınma Planında Yer Alan İlgili Amaç, Hedef Ve Politikalara Katkısı Ne Oldu?
Etkinlik	(Performans Gösterge Değerlerine Ulaşılrken Öngörülemeyen Maliyetler Ortaya Çıktı Mı? (Tahmini Maliyet Tablosunda Değişiklik İhtiyacı Var Mı? (Yüksek Maliyetlerin Ortaya Çıkması Durumunda Hedefte Ve Performans Göstergesi Değerlerinde Değişiklik İhtiyacı Oluşturdu Mu?
Sürdürülebilirlik	(Performans Göstergelerinin Devam Ettirilmesinde Kurumsal, Yasal, Çevresel Vb. Unsurlar Açısından Riskler Nelerdir? (Bu Riskleri Ortadan Kaldırmak Ve Sürdürülebilirliği Sağlamak İçin Hangi Tedbirlerin Alınması Gerekir?

Hazırlanacak raporlar hedef ve performans göstergelerine ilişkin birikimli değerleri bünyesinde barındıracağından faaliyet raporu için güçlü bir temel oluşturur. İlgili döneme ilişkin raporların hazırlanmasıyla

birlikte Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları ve harcama yetkilileri ile SGDB yöneticisinin katılımlarıyla, altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılır. Bu toplantıların sonucunda Rektör, stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir. İzleme ile değerlendirme toplantıları, ihtiyaca göre Üniversitenin belirleyeceği daha kısa dönemlerde de gerçekleştirilebilir.

Bu süreçte hazırlanacak raporların Rektör başkanlığında yapılacak izleme ile değerlendirme toplantılarından önce hazırlanması gerekir. Stratejik plan değerlendirme raporu, Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınır. Stratejik plan dönemi sonunda hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu "stratejik plan gerçekleştirme raporu" olarak adlandırılır.

7. 2022 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

Mevcut planımızın 2022 yılına ait amaçlar, hedefler ve Performans Göstergeleri bazında gerçekleştirmeler incelenmiş olup elde edilen değerler aşağıda görüldüğü gibi oluşmuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Bu strateji hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 3 Performans göstergesi hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinden ;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
3. Performans göstergesinin tamamlandığı (%166,67)
4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%42,86) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 1 Performans göstergesinden hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinde;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%40),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%25)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%36,16),
4. Performans göstergesinin tamamlandığı (%103,73) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 2 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%37,50)
2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%113,63)
3. Performans göstergesinin tamamlandığı (%103,73) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef 1: Akademik Personelin Performansının Artırılması.

Bu stratejik Hedef başlığı altında 5 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 2 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%113,80),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%79,57)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%41,66)
4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%29,48)
5. Performans göstergesinin tamamlandığı (%630) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 0 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%53,19),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 2 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 0 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%50) tespit edilmiştir.
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%45,41) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Bu stratejik Hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 0 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0),
- 2 Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%8,33)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%48,09),
4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%34,55)tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef2: Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 1 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%37,82),
2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%172)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%8) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 2 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%766),
2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%146,28)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%31,11) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Üniversite-Sektör İşbirliğinin Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2022 yılına ait tamamlanmış 0 Performans göstergesinden;

- 1 Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0) tespit edilmiştir.

Plana ait 2022 yılı hedef oranlarını incelediğimizde; Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planının 2022 yılı için hedeflenen oranlar üzerinde yapılan değerlendirmede; belirlenen 34 Performans göstergesinden 11'i tamamlanmıştır. Kalan 23 Performans göstergesi ile ilgili gerçekleştirme çalışmaları devam etmekte olup, sapmaya neden olan eksiklikler en kısa zamanda giderilecektir.







Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi
Arkası 433. Sok. No:51
Merkez/Hakkari