



T.C.

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

**2020 YILI STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME
RAPORU**

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
ŞUBAT 2021**

İÇİNDEKİLER

1.ÖNSÖZ.....	3
2.VİZYON,MİSYON.....	4
• 2.1. Vizyonumuz.....	4
• 2.2. Misyonumuz.....	4
3. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	5-6
• 3.1. ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİLERİ İLE STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	5-6
4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	7-9
5. TABLOLAR.....	10
Tablo 1: Raporların Özellikleri.....	10
Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu.....	11-20
Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	21-33
Tablo 4: Değerlendirme Kriterleri ve Soruları	34
6. 2020 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU.....	35-37

ÖNSÖZ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. Misyon ve Vizyon

2.1.Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 1. Stratejik Amaçlar

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI

Hedef 1) Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamını İyileştirilmesi

Hedef 2) Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

Hedef 1) Akademik Personel Sayısının Arttırılması

Hedef 2) Staj ve Sertifika Programı Sayısının Arttırılması

Hedef 3) Lisans ve Lisansüstü Programların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3

STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1) Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Hedef 2) Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Değişim ve Araştırma Programlarına Katılımın Sağlanması

Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1) Yerel , Ulusal Ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Üniversitemizin Katılımının Arttırılması

Hedef 2) Üniversite- Dış Paydaş İş Birliğini Sayısının Arttırılması

4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

2018 yılı Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi Kalkınma Bakanlığı (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) tarafından kamu idarelerine stratejik planlama sürecinde yol göstermek amacıyla 2003 yılında “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” hazırlanmış ve 2006 yılında Kılavuzun ikinci sürümü uygulamaya konulmuştur. İkinci sürümden elde edilen deneyimler çerçevesinde, odağına merkezi kamu idarelerini alarak geliştirilen Kılavuz, 2018 yılında üçüncü sürüm olarak yayımlanmıştır.

Stratejik planlama konusunda elde edilen deneyimler ve kamu idareleri arasındaki farklılıklar göz önünde bulundurularak kamu idareleri için Kılavuz; üniversiteler, belediyeler ve kamu sermayeli işletmeler için ise ayrı ayrı rehberler hazırlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi (Rehber), üniversitelere stratejik plan hazırlık ve uygulama ile izleme ve değerlendirme aşamalarında aşağıdaki konularda yardımcı olmayı amaçlamaktadır:

- Stratejik planların, stratejik yönetimin diğer temel bileşenleriyle bağlantısının daha güçlü kurulmasını sağlamak
- Kaynakların kullanımı ile amaç ve hedeflerin önceliklendirilmesinde etkinliği artırmak
- Performans değerlendirmesinin daha iyi yapılarak kanıta dayalı karar alınmasını sağlamak
- Daha kaliteli bir raporlama yapılmasına temel oluşturarak kamu yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışının yerleşmesine katkı sağlamak

2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli 2019-2023 Stratejik Planı izleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlar. Planın yürürlüğe girmesinden sonra başlayacak olan izleme ve değerlendirme süreci, amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesi ve belirlenen eksikliklerin giderilmesini amaçlamaktadır.

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre ait olup hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin, harcama birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin toplulaştırılması ve Rektörlük Makamına sunulması Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sorumluluğundadır. İzleme ve Değerlendirme Raporlarının hazırlanmasını müteakip Strateji Geliştirme Kurulu altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığı ile amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkta izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturmaktadır.

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir.

Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri yöneticilere bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olması halinde iyileştirme kararları almaları imkânını sağlar. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için;

- *Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi*
- *Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi*
- *Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi*
- *Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi*
- *İhtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir.*

Bu bağlamda Stratejik Plan ilgili birimler tarafından sürekli olarak izlenecek ve 3'er aylık dönemsel olarak raporlanacaktır. Bu birimler ilgili stratejinin uygulanabilmesi için somut uygulama plan ve programlarını hazırlayacak, yetkili mercilerden gerekli onayları alacak, uygulamayı izleyecek ve destekleyeceklerdir. Uygulayıcı birimler, hazırlanan uygulama plan ve programlarını hayata geçirecek yetki ve sorumluluğa sahip akademik ve idari birimlerden oluşmaktadır. Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile ortak ve koordineli bir şekilde çalışırlar.

Strateji Sorumlusu Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Stratejik Plana ilişkin var olan bilgilerin düzenlenmesi, doğrulanması, performans alan/gösterge/ölçü istatistiklerinin oluşturulması çerçevesinde birlikte faaliyet göstereceklerdir. Bu çerçevede, idari ve akademik birimler tarafından toplanacak veriler için şablonların hazırlanması; toplanan bilgilerin düzenlenmesi, istatistiklerin oluşturulması, hazırlanan istatistiklerin düzenli olarak güncelleştirilmesi ve erişime açılması temin edilecektir. Üçer aylık değerlendirmeler çerçevesinde; öncelikle stratejik planda yer alan performans göstergeleri sorgulanmak suretiyle ölçülecek; hedef değerleri ile ölçülen değerlerin karşılaştırılması yapılacaktır. Bu değerlendirme yapılırken çalışmanın ekinde yer alan İzleme ve Değerlendirme tabloları doldurulacaktır.

Üniversite bünyesindeki akademik ve idarî birimler tarafından doldurulacak olan tablolar, performans programının 3'er aylık dilimler halinde takip edilmesine imkân verdiği gibi, stratejik planın da 6 ay ve yıllık olarak takip edilmesini mümkün kılacak şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca, bu değerlendirmenin bilgisayar ortamında yapılabilmesini mümkün kılacak bir otomasyon programının temin edilmesi de sağlanacaktır. Raporda yer verilecek düzenleme önerileri, performans hedeflerine ulaşılamayan alanların incelenerek bunların nedenlerinin ortaya konulmasından sonra oluşturulacaktır. Performans hedeflerine ulaşılamayan alanlarda öncelikli olarak iyileştirilmesi gerekli olan konular belirlenerek, bu alanlarda yapılacak olan iyileştirme eylem planları hazırlanacaktır. Sorumlu birimler üçer aylık dönemler itibariyle, strateji uygulamalarındaki gerçekleştirme oranlarını, sorunlarını ve gerekli

düzenleme önerilerini içeren raporlarını ve iyileştirme eylem planlarını oluşturarak İzleme ve Değerlendirme Tabloları ile birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ileteceklerdir. Raporlar ve eki eylem planları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birleştirilerek, uygulama hakkındaki değerlendirmeleri ve gerekli düzenlemelere ilişkin önerileri ile birlikte Rektörlük Makamına sunulacaktır.

Yapılan iyileştirme çalışmaları sürekli olarak izlenecek ve iyileştirme eylem planlarının etkinlikleri altı aylık periyodlarla sistematik ve düzenli olarak değerlendirilecek; gerekli görüldüğü takdirde ve ihtiyaç duyulan bölümlerde güncellemeler yapılabilecektir.

İyileştirme eylem planlarının uygulanması süreci Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından eylem planlarında belirtilen tarihler itibarıyla sistematik ve düzenli bir şekilde takip ve kontrol edilecek; buna ilişkin sonuçlar raporlanarak Rektörlük Makamına ve ilgili Bakanlığa sunulacaktır. Bu çerçevede izleme ve değerlendirme sisteminde üretilen raporların sahip olması gereken özellikler Tablo 1’de yer almaktadır.

TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Tablo 2’deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gelişmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

“stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapılabilir.

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. .Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	55	55	%100
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları %70 oranında tamamlandığından istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	3	3	%100
Açıklama	Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilmesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	1	%50
Açıklama	TOKİ 1.Etap kapsamında Merkezi Yemekhane-Kafeterya ve Spor Salonu yapımı devam etmekte olup henüz faaliyete geçmemiştir.				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	6	2	%33,33
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde bulunan barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı Covid-19 nedeniyle istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	4	1	%25
Açıklama	2020 Covid-19 nedeni ile istenilen düzeyde eğitim yapılmamıştır.				
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	3	85	%2.833
Açıklama	2019'da başlayıp 2020 yılı Covid-19 pandemi öncesi biten Hakkari Girişimci Kadınlarını Yetiştiriyor (H.G.K.Y) projesi ve diğer kurslara katılanlara verilen sertifika sayısıdır.				
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	450	17	%3,77
Açıklama	2020 yılı Covid-19 pandemi öncesi açılan kursa katılan kişi sayısıdır.				
PG.1.2.4Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	80	90,5	%113,12
Açıklama	2020 yılı Covid-19 pandemi öncesi açılan ve kursa katılan 17 kişi üzerinden hesaplanmıştır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	60	15	%25
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2020 yılında 15 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmıştır. Yerleşkenin tamamlanmamış olması, Covid-19 tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	1800	1300	%72,22
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından yapılan etkinliklere katılım istenilen seviyeye ulaşmamıştır. Yerleşkenin tamamlanmamış olması, Covid-19 tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.				
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	85	70	%82,35
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından yapılan anketlerde kurumsal hedeflere ulaşılmamıştır. Eksik ve zayıf yönler belirlenmiş ve gerekli çalışmalar yapılacaktır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Artırılması.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonun Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	2800	2976	%106,28
Açıklama	Mevcut eğitim verilen derslik sayısının yetersiz olmasından dolayı istenilen sayıya ulaşmış olmasına rağmen yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla hedeflenen değerden daha fazla değere ulaşılabacaktır.				
PG2.1.2 Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	12	9	%75
Açıklama	Mevcut eğitim verilen derslik sayısının yetersiz olmasından dolayı istenilen sayıda öğrenci ve akademik personel talep edilememektedir. Yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla istenilen seviyeye ulaşılabacaktır				
PG2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	480	730	286	%39,17
Açıklama	Performans değeri %39,17 olduğundan 2020’de istenen sonuca ulaşılammıştır. Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	300000	62391	%20,79
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri , Gerek kampüs altıyapısı , Merkezi araş.lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	65	698	%1.073
Açıklama	Performans göstergesi hedefine ulaşmıştır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	390	28	%7,17
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında yeterli sayıda stajyerler alınmamıştır. Normalleşme sonrası ve yeni kampüse taşındıktan sonra gerekli teşvik ve imkanlar sağlanacaktır.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	28	0	%0
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında sertifika program gerçekleştirmemiştir.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	560	85	%15,17
Açıklama	2019 yılında açılıp 2020 yılı Covid-9 pandemi öncesi biten H.G.K.Y projesi ve diğer kurslara verilen sertifika sayısıdır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	7	9	%128,57
Açıklama	İstenilen düzeye ulaşılmıştır. Yeni merkezi dersliklerin faaliyete geçmesi ile yeni programlar açılacaktır.				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	140	130	%92,85
Açıklama	Derslik yetersizliğinden dolayı istenilen sonuca ulaşılmamıştır. Merkezi dersliklerin faaliyete geçmesiyle beraber yeni bölümlere yerleşen öğrenci sayısında artış yaşanacaktır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	7	0	%0
Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş. Lab. en kısa zamanda yapılacak olup, öğrenci Lab. Kurma çalışmaları 2021 yılı içinde tamamlanacaktır.				
PG3.1.2 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	7	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2020’de istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	40	44	%110
Açıklama	2020 dönem sonu itibarıyla performansın %110 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2020 yılı için hedeflenen değere ulaştığı görülmektedir. Öğretim elemanlarının uluslararası destekli projeler ile ilgili eğitim almalarının desteklenmesi devam edilecektir.				
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	750.000	845.235,95	%112,69
Açıklama	2020 dönem sonu itibarıyla performansın %112,69 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2020 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(BAP), Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	200	41	%20,05
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında istenilen düzeyde program gerçekleştirilememiştir.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	4	3,44	%86
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında yapılan değerlendirmede çalışma odaları ve uygun ortamın bulunmaması nedeniyle; 2020 yılı için hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	30000	15300	%51
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında yapılan değerlendirmede tasarruf tedbirleri ve fiziki uygun ortamın olmaması nedeniyle 2020 yılı için hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmektedir				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 4	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	2	17	%850
Açıklama	2020 dönem sonu itibarıyla performansın %850 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2020 yılı için hedeflenen değerin üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	30	89	%296,66
Açıklama	2020 dönem sonu itibarıyla performansın %296,66 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2020 yılı için hedeflenen değerin üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	60	2	%3,33
Açıklama	2020 dönem sonu itibarıyla performansın %3,33 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda; 2019 covid-19 nedeniyle 2020 yılı için hedeflenen değerin altında kaldığı görülmektedir.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 4	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	6	-	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması				
PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	3	-	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	6	-	%0
Açıklama	2020 Covid-19 önlemleri kapsamında herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hakkari İlinin Sarp Yapısı ve Sert İkliminden Dolayı Zamanında Müdahalenin Yapılamaması ve Covid-19 önlemleri				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Nitelikli Personel ve Ekipman Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	55	55	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerinin üstünde bir performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerinin üstünde bir performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	1	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	6	2	%33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2	Personelin Bilgi Ve Beceri Düzeyinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Personelin Hizmet İçi Eğitim Alma Konusunda İsteksizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet İçi Eğitim Sayısının Artırılması ve Zorunlu Hale Getirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	4	1	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Personelin hizmet içi eğitim istememesi bir risktir. Ancak bu eğitimlerin zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	3	85	%2833
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	450	17	%3.77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	80	90,5	%113,12
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yerleşkenin Henüz Faaliyete Geçmemesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 Yılında Yerleşkenin Faaliyete Geçmesiyle Çalışanlara Uygun Çalışma Koşulları Oluşacaktır				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	60	15	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	1800	1300	%72,22
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemin-deki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	85	70	%82,35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Personelin Oturma Odalarının Olmaması ve Yerleşkenin Tamamlanmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 Yılında Yeni Yerleşkenin Faaliyete Geçmesiyle Akademik Personelin Performansını Artıracak Ortam Sağlanacaktır				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1.1. Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	2800	2976	%106,28
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..2 .Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	12	9	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..3. Yapılan yayın sayısı	20	480	730	286	%39,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yaşanan salgın nedeniyle akademisyenlerimizin çalışmaları da kısmı olarak sekteye uğramıştır. yapılan çalışmalar hakkında bilgi teminine e-kaynak ve veri tabanları esas alınarak kayıt altına alınmaktadır..				
Etkililik	2020 yılı pandemi salgını sebebiyle istenilen düzeye ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Kütüphanelerin bütçe payı daha da arttırılarak akademisyenlerimize daha iyi katkı sunacak veri tabanı ve e kaynak hizmeti sağlamayı öngörüyoruz				
Sürdürülebilirlik	Akademisyenlerimizin bilgi erişim hizmetlerini geliştirmek adına veri tabanı ve diğer e-kaynak ihtiyaçlarını zenginleştirilmesi yönünde çalışmalara hız verilmesi.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	300000	62391	%20,79
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	65	698	%1.073
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj Ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince staj imkanı sağlanmaması ve program yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj sayısının artırılması için gerekli yapıların oluşturulması ve yeterince program açılmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	390	28	%7,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	28	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	560	85	%15,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3.	Lisans Ve Lisansüstü Programlarının Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Merkezi Derslik Yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Yapımının Bitmesiyle İstenilen Seviyeye Gelecektir				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	7	9	%128,57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	140	130	%92,85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması ve Proje Sayısının Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	7	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgilik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	7	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgilik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	40	44	%110
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgilik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan				

	mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	750.000	845.235,95	%112,69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut süreçte kaynakların en etkili şekilde kullanılarak, toplumun sorunlarına çözüm üretebilecek öncelikli olduğu düşünülen projelerin desteklenmesi amaçlanmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Personelin Az Proje Vermesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal ve Uluslararası Boyutta Artırmak				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(Bap), Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	200	41	%20,05
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	4	3,44	%86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	30.000	15.300	%51
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 4.	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Yılda Bir Kez Yapılan İzleme Toplantısı Altı Ayda Bir Yapılacaktır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	2	17	%850
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Pandemi nedeniyle programlar çevrimiçi olduğundan program yapmak kolaylaşmaktadır				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Bu nedenle iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	- Hakkâri Üniversitesi'nin ortak program açabilecek kapasitesinin (fiziki ortam, personel yetersizliği vs.) yeterli düzeyde olmaması. - Ortak program açılacak üniversite bulabilmenin zor bir süreç olması. - Diğer üniversitelerle ortak programlar çerçevesinde dış paydaşlarla ilişkilerin artırılması.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	30	89	%296,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	- Üniversitemizin pandemi nedeniyle uzaktan eğitim yöntemiyle eğitim/öğretim sürecine devam etmesi akademik personelin diğer üniversitelerin akademik personelleriyle işbirliği yapabilmek için daha fazla zaman ayırabilmelerini sağlamaktadır. - Akademik personelimiz lisansüstü eğitimleri görece yeni tamamladıkları için lisansüstü eğitim aldıkları üniversitelerdeki tanıdıklarıyla (danışman vs.) yayınlar yapmaktadırlar. - Tek başına yayın yapmanın zorlukları ve Hakkari üniversitesindeki akademik personelin azlığı da, diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısının artmasında etkili olmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	- Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi için ortak çalışmalarda bulunmak ve iletişimde olmak önem arz etmektedir. - Erasmus, Farabi vb. programlarla işbirliği desteklenebilir. - Farklı üniversitelerdeki akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütülerek yeni fikirlerin ortaya çıkarılması sağlanabilir. - Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	60	2	%3,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	- Akademisyenler sadece kendi alanlarında uzman olduklar için birbirlerinin konularını anlamakta zorlanmaktadır. Bu ise farklı disiplinler arası çalışma yapılmasını zorlaştırmaktadır. - Uluslararası yayın yapma konusunda öğretim elemanlarını cesaretlendirilerek ve disiplinler arası çalışmalar ile ilgililik artırılabilir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmaktadır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	- Multidisipliner çalışmalar yürütmek için kurum bünyesinde akademisyen çeşitliliği azdır. - Multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi sağlanmalıdır. - Akademisyenlerin lisans eğitimleri dışındaki alanlarda lisansüstü eğitim almaları desteklenebilir. - Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir. - Üniversitenin sahip olduğu fiziki ve beşeri kaynaklardan, ortak platform ve çalışmalarda yararlanılarak yeni akademik alanların oluşmasına yön verilebilir. - Üniversite eğitim ve araştırmalara konu edilebilecek disiplinler arası yeni alanları belirleyebilir, bulunduğu bölgenin sunduğu fırsatlardan yararlanarak öncülük yapabileceği araştırma merkezleri kurabilir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 4.	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Üniversite-sektör işbirliğini sağlayacak kişilerin isteksizliği ve alt yapı yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-sektör işbirliğini sağlayacak kişiler motive edilmelidir. Ayrıca projeleri gerçekleştirmek için gerekli alt yapı da sağlanmalıdır				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	6	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hakkari bölgesinde makine, elektronik ve inşaat sektörlerinde herhangi bir gelişme olmamıştır.				
Etkililik	2020 yılında belirlenen hedef ve performans değerlendirmesi olacak faaliyet olmamıştır. Hedef belirlenecektir				
Etkinlik	Etkinlik 2021 yılı için hedeflenen laboratuvar ve merkezin faaliyete geçmesi ile mümkün olacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Hedef, faaliyet ve performans değerlendirmeleri sonrasında sürdürülebilirlik değerlendirilecektir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	3	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hakkari bölgesinde makine, elektronik ve inşaat sektörlerinde herhangi bir gelişme olmamıştır.				
Etkililik	2020 yılında belirlenen hedef ve performans değerlendirmesi olacak faaliyet olmamıştır. Hedef belirlenecektir				
Etkinlik	Etkinlik 2021 yılı için hedeflenen laboratuvar ve merkezin faaliyete geçmesi ile mümkün olacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Hedef, faaliyet ve performans değerlendirmeleri sonrasında sürdürülebilirlik değerlendirilecektir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	6	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Bölgede madencilik en önemli sektördür. Üniversitelerarası ve bölge maden firma temsilcileri ile toplantı gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Akademisyen sektör işbirliği ile projelerin üretilmesi ile etkinlik sağlanabilir				
Sürdürülebilirlik	Önerilerin gerçekleşmesi ve sürdürülebilirliği sunulacak projelerin desteklenmesi ile mümkün olacaktır.				

Tablo 4: Değerlendirme Kriterleri ve Soruları

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	•Planın Başlangıç Döneminden İtibaren İç Ve Dış Çevrede Ciddi Değişiklikler Meydana Geldi Mi? •Bu Değişiklikler Tespitleri İle İhtiyaçları Ne Ölçüde Değiştirdi? •Tespitler İle İhtiyaçlardaki Değişim Hedef Ve Performans Göstergelerinde Bir Değişiklik İhtiyacı Doğurdu Mu?
Etkilili	•Performans Göstergesi Değerlerine Ulaşıldı Mı? •Performans Göstergesine Ulaşma Düzeyiyle Tespit Edilen İhtiyaçlar Karşılandı Mı? •Performans Göstergelerinde İstenilen Düzeye Ulaşılmadıysa Hedeflenen Değere Ulaşabilmek İçin Yıllar İtibarıyla Gerçekleşmesi Öngörülen Hedef Ve Göstergelere İlişkin Güncelleme İhtiyacı Var Mı? •Performans Göstergesi Gerçekleşmelerinin Kalkınma Planında Yer Alan İlgili Amaç, Hedef Ve Politikalara Katkısı Ne Oldu?
Etkinlik	•Performans Gösterge Değerlerine Ulaşılırken Öngörülemeyen Maliyetler Ortaya Çıktı Mı? •Tahmini Maliyet Tablosunda Değişiklik İhtiyacı Var Mı? •Yüksek Maliyetlerin Ortaya Çıkması Durumunda Hedefte Ve Performans Göstergesi Değerlerinde Değişiklik İhtiyacı Oluştı Mu?
Sürdürülebilirlik	•Performans Göstergelerinin Devam Ettirilmesinde Kurumsal, Yasal, Çevresel Vb. Unsurlar Açısından Riskler Nelerdir? •Bu Riskleri Ortadan Kaldırmak Ve Sürdürülebilirliği Sağlamak İçin Hangi Tedbirlerin Alınması Gerekir?

Hazırlanacak raporlar hedef ve performans göstergelerine ilişkin birikimli değerleri bünyesinde barındıracağından faaliyet raporu için güçlü bir temel oluşturur. İlgili döneme ilişkin raporların hazırlanmasıyla birlikte Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları ve harcama yetkilileri ile SGDB yöneticisinin katılımlarıyla, altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılır. Bu toplantıların sonucunda Rektör, stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir. İzleme ile değerlendirme toplantıları, ihtiyaca göre üniversitenin belirleyeceği daha kısa dönemlerde de gerçekleştirilebilir. Bu süreçte hazırlanacak raporların Rektör başkanlığında yapılacak izleme ile değerlendirme toplantılarından önce hazırlanması gerekir. Stratejik plan değerlendirme raporu, Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınır. Stratejik plan

dönemi sonunda hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu “stratejik plan gerçekleştirme raporu” olarak adlandırılır.

6. 2020 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

Mevcut planımızın 2020 yılına ait amaçlar, hedefler ve Performans Göstergeleri bazında gerçekleştirmeler incelenmiş olup elde edilen değerler aşağıda görüldüğü gibi olmuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 1: FAKÜLTE VE BİRİMLERİN ÇALIŞMA ORTAMININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Bu strateji hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2020 yılına ait tamamlanmamış 2 Performans göstergesi hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinden ;

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
- 3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%50)
- 4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%33,33) tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 2: PERSONELİN BİLGİ VE BECERİ DÜZEYİNİN ARTTIRILMASI

Bu stratejik hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2020 yılına ait tamamlanmış 2 Performans göstergesinden hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinde;

- 1 Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%25),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%2833)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%3,77),
- 4. Performans göstergesinin tamamlandığı (%113,12) tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 3: ÇALIŞANLARIN KURUMSAL AİDİYETLERİNİN ARTTIRILMASI

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2020 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%25)
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%72,22)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%82,35) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

STRATEJİK HEDEF 1: AKADEMİK PERSONELİN PERFORMANSININ ARTIRILMASI.

Bu stratejik hedef başlığı altında 5 Performans göstergesinin mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%106,28),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%75)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%39,17)
- 4. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%20,79)
- 5. Performans göstergesinin tamamlandığı (%1073) tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 2: STAJ VE SERTİFİKA PROGRAM SAYISININ ARTIRILMASI

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%7,17),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%85) tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 3: LİSANS VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARININ NİCELİK VE NİTELİĞİNİN ARTIRILMASI

Bu stratejik hedef başlığı altında 2 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%128,57),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%92,85) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 1: PERSONELLERİN ARAŞTIRMA PROJELERİNDE ROL ALMALARININ TEŞVİK EDİLMESİ

Bu stratejik hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0)

- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%110),
- 4. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%112,69)tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 2: AKADEMİK PERSONELİN ULUSAL VE ULUSLARARASI (EĞİTİM, DEĞİŞİM VE SEMPOZYUM, KONGRE VB.) PROGRAMLARA KATILIMININ ARTIRILMASI

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%20,05),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%86)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%51) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 1: DİSİPLİNLER ARASI ÇALIŞMALARININ GELİŞTİRİLMESİ

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%850),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%296,66)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%3,33) tespit edilmiştir.

STRATEJİK HEDEF 2: ÜNİVERSİTE-SEKTÖR İŞBİRLİĞİNİN ARTTIRILMASI

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0)
- 3. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0) tespit edilmiştir.

Plana ait 2020 yılı hedef oranlarını incelediğimizde; Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planının 2020 yılı için hedeflenen oranlar üzerinde yapılan değerlendirmede; belirlenen 34 Performans göstergesinden 11'i tamamlanmıştır. Kalan 23 Performans göstergesi ile ilgili gerçekleştirme çalışmaları devam etmekte olup, sapmaya neden olan eksiklikler en kısa zamanda giderilecektir.